

# 新北市政府新聞局114年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組115年2月6日第1次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：3組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	邱麗娟	時任主任秘書
性別聯絡人(代理人)	秘書室	林海媽	主任
性別業務承辦人	秘書室	吳憶姍	科員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
《新北性平到你家》-結合本市13家有線電視聯製聯播節目推廣本府性平亮點方案	本局與本市13家有線電視業者聯製節目合作企劃性平議題節目內容，並結合本市性平重要政策及亮點方案，媒合各局處相關之人員及專家學者共同錄製，並安排於本市有線電視(CH3)聯播，更透過各機關民眾洽公等候電視、本市新媒體平台播映，增加新北性平影響力，擴大性平宣導能量。

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：謝麗蘭(時任副局長)

### 二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別40%以上者請說明原因
成員	12	5	7	41.67%	已達單一性別40%以上

### 三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	10	府外委員姓名(含職稱)	吳志光教授 邱顯仁教授 景玉鳳律師
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席	2	超過2/3委員出席	2	府外委員全數出席	2	二級機關委員	-

席次數		出席次數		出席次數		姓名(含機關名稱及職稱)	
-----	--	------	--	------	--	--------------	--

► 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

## 參、性別意識培力

### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別平等訓練

總人數：53                      男性人數：17                      女性人數：36

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
53	100%	17	100%	36	100%

### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別平等訓練

總人數：12                      男性人數：2                      女性人數：10

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	2	100%	10	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時（上開性騷擾防治業務人員應包含2小時以上之性騷擾防治課程）：

#### （一）專責人員

總人數：1                      男性人數：0                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

#### （二）主管

總人數：1                      男性人數：0                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

#### （三）其餘性別平等業務相關人員

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### （四）性騷擾防治業務人員

總人數：1                      男性人數：0                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(五) 各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(六) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別平等訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以2小時課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

五、各機關自僱但不具公務人員身分之專任人員每人每年均須完成2小時性別平等訓練

總人數：6                      男性人數：3                      女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
6	100%	3	100%	3	100%

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例 名稱	專家學 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工	

			作小組／專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者
--	--	--	--

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	紀錄片系列活動-性平映像現場	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	張瓊玲	<input checked="" type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫，且具性別影響評估專長之民間專家學者 <input type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員	有關8-13專家建議除依計畫落實執行外，亦提醒播放影片之單位，宜多注意播放場所對婦幼及各類性別的友善性，本局將納入辦理本案計畫參考，並新增於計畫「十、執行策略與方法」。	114年9月12日
2	有線電視管理-性平，從視界開始	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	張瓊玲	<input checked="" type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫，且具性別影響評估專長之民間專家學者 <input type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員	有關6-5平等取得社會資源，因本計畫係藉由鼓勵有線電視業者製播性平議題節目，必然會有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與的結果可資預期，故本局參照專家建議，調整為預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與，並新增於計畫「十一、預期效益」。	114年9月12日

### 伍、性別統計：性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明		
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.info.ntpc.gov.tw/%E7%B5%B1%E8%A8%88%E5%B0%88%E5%8D%80/">https://www.info.ntpc.gov.tw/%E7%B5%B1%E8%A8%88%E5%B0%88%E5%8D%80/</a>		
(二)性別統計指標數(項)		8		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		8		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是		
(五)本年增修性別統計指標說明				
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明	
1	增	新聞局職員人數依年齡別分	新聞局職員人數依年齡別分	
2	增	新聞局職員人數依學歷別分	新聞局職員人數依學歷別分	
(六)性別統計運用於政策措施				
機關名稱	性別統計指標	運用情形 (包含政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等；另為避免重複計算，本項排除性別意識培力教育訓練、性別統計分析、性別分析、性別影響評估及性別圖像)	佐證資料 (網址、電子檔均可)	針對性別統計資料進行詮釋與說明
		無		

### 陸、性別分析：性別分析公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.info.ntpc.gov.tw/%E7%B5%B1%E8%A8%88%E5%B0%88%E5%8D%80/">https://www.info.ntpc.gov.tw/%E7%B5%B1%E8%A8%88%E5%B0%88%E5%8D%80/</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專

				題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
1	透過新北市紀錄片增進民眾性別意識	會計員	余沁縈	114/06/25
分析摘要(以200字以內為原則)				
紀錄片的題材可以是五花八門的，如何呈現出真實之社會現象，又能生動地感動觀眾，除了題材的選擇外，導演的拍攝手法及切入點甚至是當初要拍攝主題的心態，往往決定了紀錄片內容。透過對人事物之細膩描繪，除了顯現出紀錄片工作者對現實社會及環境之關懷與反思，也經常能代表某種社會脈動或是思維文化主流。因此，我們可從紀錄片歷年統計數據裡，觀察導演及紀錄片選題與性別意識關連，另一方面亦探討如何透過紀錄片提升民眾性別意識。				

- **性別分析**是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 柒、性別預算

### 一、上年度性別預算編列及執行情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達80%或超過120%之原因
1	辦理組織學習活動	20,000	19,165	95.83%	-
2	召開性別平等專案小組會議	20,000	20,000	100%	-
總計		40,000	39,165	97.91%	-

### 二、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理組織學習活動	44,500	為協助本機關擬訂政策、計畫及措施時，皆能融入性別觀點，以推動性別主流化，並配合中央落實性別平等政策綱領，促進性別平等。
2	召開性別平等專案小組會議	24,000	透過本小組會議之召開，達成對本局推動性別主流化之輔導及監督。
總計		68,500	

### 三、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理組織學習活動	44,500	為協助本機關擬訂政策、計畫及措施時，皆能融入性別觀點，以推動性別主流化，並配合中央落實性別平等政策綱領，促進性別平等。
2	召開性別平等專案小組會議	24,000	透過本小組會議之召開，達成對本局推動性別主流化之輔導及監督。
總計		68,500	

### 捌、性別平等宣導：

#### 一、依自身業務辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

##### (一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW	1	1	0	10	2	0	0	1	0	0	1
	性平專題	1	1	0	10	2	0	0	1	0	0	1
總計		32										

##### (二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導人次	CEDAW	162	0	0	0	1,218,364	432,752
	性平專題	196	0	0	0	1,385,720	449,656
總計		3,486,850					

#### 二、結合民間單位辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

##### (一) 宣導方式

宣導方案	平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
------	----	----	----	----	-----	-----	-----	----	------	---------	----

宣導 場次	CEDAW	0	0	0	6	1	0	0	0	0	0	0
	性平 專題	0	0	0	6	1	0	0	0	0	0	0
總計		14										

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導 人次	CEDAW	125	0	0	0	892,328	0
	性平 專題	157	0	0	0	892,463	0
總計		1,785,073					

三、自製 CEDAW 或性平宣導媒材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室 及同仁姓名 (職稱)	附件
1	用 CEDAW 打造社群 的多元宇 宙	(1) CEDAW 是什麼 (2) CEDAW 與社群平臺 經營之關聯 (3) 公部門對社群媒 體的運用 (4) 社群媒體涉及性 平爭議之可能案 例 (5) CEDAW 友善貼文五 大原則	1	綜合行銷科 /李冠穎/科 員	 <p>(圖說：教材封面)</p>

玖、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。

(三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。

(四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等具體措施。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以消除性別刻板印象、偏見與歧視，例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面，訂定相關措施或作業機制，以鼓勵男性參與家務或育兒照顧、保障多元家庭權益、促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念/運動的性別平等、多元性別友善措施、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容等之具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)，推動性別平等相關之政策措施，以提升女性參與組織決策之比例與機會，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 鼓勵有線電視系統業者製播有關性別平權節目或報導
(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性，例如廁所、哺集乳室、停車空間等。	<input type="checkbox"/>
	2. 依據多元性別者、不同性別之高齡者及身心障礙者需求，推動性別友善及無障礙環境，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室納入多元友善設計、提升人行道適宜性、提供公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施、醫療院所婦科、產科無障礙	<input type="checkbox"/>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	設備等。	
	3. 建構社區公共照顧服務措施，提升照顧環境的性別友善性，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/>
(三)推動 CEDAW 與宣導	1. 針對轄內各面向婦女權益及性別人權現況，運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議進行檢討，主動規劃推動具在地特色之具體策進作為。	<input type="checkbox"/>
	2. 結合機關業務辦理活動(含委辦及補助)或 CEDAW 專班訓練時，運用自製宣導媒材，並於主題或宣導媒材內容中融入 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。	■本市有線電視業者 CEDAW 教育訓練暨性平宣導講座
(四)自編性別平等教材或案例	發展符合機關業務屬性之性別平等(含 CEDAW)教材或案例彙編，並上傳機關所屬性別主流化專區。	■新聞局 CEDAW 教材《用 CEDAW 打造多元的社群宇宙》

### 三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

#### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：鼓勵有線電視系統業者製播有關性別平權節目或報導

本局為鼓勵本市有線電視系統業者製作具性別友善精神的節目，於「金采獎」中將「性別平權」概念納入評審團特別獎的評審項目，114年度第15屆金采獎由「大新店有線電視」獲得評審團特別獎，肯定業者致力實踐性別平權規範的職場環境，鼓勵並指派員工進行性別工作平等法等專業教育訓練，受到評審青睞。



(圖為114年新北市第15屆金采獎頒獎典禮市長侯友宜長和業者合照)

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱1：

方案名稱2：

(三) 推動 CEDAW 與宣導

方案名稱：本市有線電視業者 CEDAW 教育訓練暨性平宣導講座

為協助本市有線電視業者推動性別平等工作，以期於有線電視場域建構更具性別友善的職場環境，並鼓勵製播出更多性別平權議題節目，透過邀請性平專家或學者，講授 CEDAW 最新規定及實際應用於工作職場上之案例，提升本市有線電視業對於 CEDAW 認識，促進媒體自律及社會性別平等的進步。114年8月28日辦理有線電視業者 CEDAW 及性別平等議題宣導課程，邀請國內知名學者康教授庭瑜講授性別平等及 CEDAW 概念及應用於製播節目實務案例，培養業者性平意識，並鼓勵業者製作及播出更多關於性別平等的節目或專題報導。



(圖為8月28日辦理114年有線電視業者 CEDAW 及性別平等議題宣導課程)

(四) 自編性別平等教材或案例

方案名稱：新聞局 CEDAW 教材《用 CEDAW 打造多元的社群宇宙》

透過修訂 CEDAW 教材內容：《用 CEDAW 打造多元的社群宇宙》，並上傳本局官網性別主流化專區，供民眾及本府小編瀏覽，並作為運用新媒體社群行銷之參考。

案例六  
公部門推行政策製作之相關設定圖卡，  
應注意避免性別刻板印象帶入政策主題。

設計圖卡內容注意圖片角色性別之平衡，  
傳統技藝傳承已非由單一性別負責，皆  
可打破刻板印象及性別框架。

此案例與CEDAW之關聯性：  
CEDAW第5條-性別刻板印象和偏見  
稀有珍貴的傳統技藝傳承也應與時俱  
進，非侷限於單一性別，增加傳統技  
藝的保存可能。

(圖為教材中宣導圖卡，推行公部門推行政策製作相關圖卡，應避免性別刻板印象)

## 拾、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)  
無。

### 拾壹、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	性平新視界—有線電視系統業者性平培力工作坊	為提升媒體性平素養，扎根地方媒體人員成為性平宣導種子，規劃辦理有線電視統業者性平培力工作坊，向業者宣導將性平概念落實於有線電視媒體場域的重要性，同時透過媒體人才流動性及節目製播之媒體影響力，共同建構性別友善的媒體環境。	於115年辦理2場有線電視系統業者性平意識培力工作坊，邀請專家學者，針對本市13家有線電視系統業者之主管、第一線從業人員及記者等，進行性平資訊交流與理念傳遞，拓展業者對於性平意識的多元觀點。	深化及提升有線電視系統業者性平意識，並成為傳遞性平意識種子的媒體從業人員，同時鼓勵製播具性別濃度的節目及專題報導，透過媒體人才流動性擴散至多元媒體場域，增加有線電視系統業者在推廣性平宣導的可見性。