

新北市政府新聞局性別主流化實施計畫(109 至 110 年)

中華民國 109 年 2 月 14 日核定

壹、依據

新北市政府 107 年至 110 年推動各機關性別主流化實施計畫。

貳、目標

一、應用性別主流化各項工具，提升政策推動品質及成效。

二、發展性別平等工作策略，確實將性平觀點融入業務中。

參、實施對象：本局各科室。

肆、實施期程：109 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日。

伍、實施內容與辦理單位：

一、性別平等專案小組

(一) 召集人：由本局副局長擔任。

(二) 成員：包括各科室主管、性別連絡人及外聘民間委員 2 至 3 人，其中外聘民間委員至少 1 位為現任本府性平會委員。

(三) 任務：協助檢視及推動各項措施，同時提供推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促各單位落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。

(四) 召開頻率：依據本府性平會會議時程，每 6 個月至少召開 1 次會議。

二、性別意識培力：

(一) 辦理單位：人事管理員主責，各科室配合辦理

(二) 辦理內容：

1、規劃本局年度性別意識培力研習課程，含性別主流化概念、性別主流化工具運用及實例探討等。

2、提升本局高階、中高階主管及一般公務人員性別主流化訓練參訓率。

- 3、以本局業務為核心，規劃課程內容，將性別平等意識融入實務觀點中。

三、性別影響評估

(一) 辦理單位：秘書室及法制人員彙辦，各科室配合辦理。

(二) 辦理內容：

本局施政計畫、市法規暨行政規則之制（訂）定或修正時，應依據「新北市政府辦理性別影響評估標準作業程序」（研考會、法制局研訂）完成性別影響評估。

四、性別統計與性別分析

(一) 辦理單位：會計員主責，各科室配合辦理。

(二) 辦理內容：

- 1、滾動式檢討性別統計指標之內容，以及定期辦理指標增修事宜。
- 2、將性別統計指標及其時間數列資料公布於機關網頁。
- 3、新增性別統計分析專章並公告上網。
- 4、新增性別分析專章並公告上網。

五、性別預算

(一) 辦理單位：會計員主責，各科室配合辦理。

(二) 辦理內容：

每年擬編概算時，應注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別評估影響結果。經性別影響評估檢視，屬直接受益須優先推動之計畫，應於本機關所獲配年度主管歲出基本額度內，優先編列概算辦理。

六、性別平等宣導

(一) 辦理單位：秘書室彙整，各科室主責辦理。

(二) 辦理內容：

- 1、檢視重大政策或活動方案之宣導文宣，避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別

角色。

2、協助各局處就性別平等相關議題之宣導文宣，於我的新北市 FB、新北市政府 LINE 官方帳號、捷運燈箱公益版面刊登及捷運月台電視刊播等平台宣傳性別平等觀點，消除性別刻板印象。

3、配合各局處宣導性平亮點方案發布新聞稿。

陸、推展性別平等工作策略及具體措施

依據新北市政府 107 年至 110 年推動各機關性別主流化實施計畫，本局列為第 3 組(工具組)，每年辦理推展性別平等工作具體措施類別及項目，指標如下：

一、促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

※依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。

二、結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

※於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

三、依業務屬性自編性別平等教材或案例

※針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。

柒、經費來源

由本局編列年度預算或於相關預算項下勻支。

捌、預期效益：

- 一、 加強本局同仁性別平等意識，落實本局推動性別主流化。
- 二、 將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
- 三、 具體展現本局性別主流化推動具體成果。