

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 ■計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述

1. 在影音媒體平台普及化的時代，藉由影片高情感連結特性，引起閱聽人共鳴，達成理念與價值的有效傳達，已為近年趨勢。
2. 有鑑於此，本局結合業務關聯之影像製作與編輯領域，辦理性平議題相關影片或紀錄片放映暨座談分享活動。
3. 本局希冀透過影片選擇的多元性，達成活動內容的豐富性與有效性，在影片的選擇上，包括本局辦理新北市紀錄片徵件活動歷年相關優選作品，其中許多參選影片涉及性平題材；另，參考中央及各縣市政府性別主流化影音專區相關資料，以及當下與性別議題相關之熱門院線影片，透過多元管道播送，喚起閱聽者思考各式性平概念。
4. 本計畫希冀藉由影像本身之感染力和寓教於樂等特質，讓性平理念的傳達能更輕易的為大眾所接受。

簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）

3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）

1. 截至本（112）年度4月底為止，本局員工合計68人，男性人數為20人，女性人數為48人，男女比例為29：71。
2. 統計109年度，辦理活動2場，合計72人參加，男性參與數有18人，女性參與數有54人，男女比為25：75。
3. 統計110年度，辦理活動1場，合計106人參加，男性參與數42人，女性參與數64人，男女比為40：60。
4. 111年度，辦理活動2場，合計45人參加，男性參與數20人，女性參與數25人，男女比為44：56。
5. 統計111年參與活動人數較110年減少58%，分析統計資料，主要受疫情關係，民

1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。
2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。
3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>眾外出參與人數受影響。此外，110 年辦理院線片放映，吸引較多民眾參與；111 年以紀錄片放映為主，較為分眾，觀影人數受到影響。</p> <p>6. 113 年度在挑選影片時，將多方思考，加強宣傳，並設計觀影前後問卷調查，藉以了解不同性別、年齡之受眾者觀影前後的認知變化，並從中檢視其宣導效益。</p>	<p>既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>1. 運用海報或預告影片等多元傳播渠道，例如：臉書粉絲團、Youtube 影音平台、Line 官方帳號等宣傳座談會活動。</p> <p>2. 邀請議題或影片相關的專家學者，結合影像及映後座談形式，討論性別平等、多元性別與性別主流化等相關議題，並分享實踐經驗，強化同仁及民眾的性別意識、相互尊重及促進性別平等，並與同仁及民眾進行互動，透過互動的方式，增加對議題的興趣，進一步提高民眾或同仁參與的意願。</p> <p>3. 增加民眾接觸性平概念的機遇，進而打造更友善的多元性別平等環境。</p>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法 (5-1 至 5-5 可複選)</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： <u>計畫規劃、執行人員於 112 年間接受本府性別平等教育訓練，平均 6 小時。</u></p> <p>5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
<p>陸、評估內容 (一) 資源與過程</p>		
<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目 (性別回應預算)</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度 (性別回應預算)</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置 (性別預算調整)</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： <u>法定預算支用。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別)</p>	<p>1. 挑選適當影片，辦理相關放映暨座談會、論壇、電影包場等活動，並廣邀市府員工、媒體記者及一般民眾觀賞性平議題影片。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>作為者，亦請簡要說明原因）</p>	<p>2. 規劃於活動現場發放問卷、設計小遊戲或播放懶人包，藉以瞭解觀影性別人數比例及觀影後的認知變化。</p>	<p>訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播（6-3-1 至 6-3-3 可複選）</p>	<p>6-3-1 <input checked="" type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：<u>單張宣傳海報一張、預告影片</u>）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： _____</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>本案旨在透過觀影活動，傳遞性平理念，場地已符合活動進行需求即可，尚無需配合性別友善設施執行。</u></p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二) 效益評估</p>		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <hr/> <p>6-5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因 <u>本案藉由觀影活動宣導性平理念，屬性平宣導與意識培力範疇，無涉提供不同性別、性傾向或性別認同者平等取得社會資源。</u></p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明： <u>藉由本活動傳達性平理念，打破傳統上的性別局限及消除社會上的性別歧視，並有助於受眾者尊重性別差異。</u></p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p> <hr/>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核（單選）</p>	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： 1. 預計辦理性平議題影片放映暨座談會至少 1 場。 2. 活動現場播發放問卷或辦理小遊戲，了解民眾吸收狀況。</p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p> <hr/>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

6-8 計畫追蹤與列管（單選）	6-8-1 <input type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： _____ 6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>局處自行列管。</u>	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
-----------------	---	-------------------------------

柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性	<input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____
--------------	---

7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他
-------------------	---

第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)
-----------	---

(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：112 年 6 月 26 日至 112 年 7 月 14 日
	8-2 專家學者： 姓名：謝馥如 職稱服務單位：訴心理諮商所所長 專長領域：性別議題，伴侶諮商
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、 <u>可更完整</u> 、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/> 無 (應可設法找尋、現狀與未來皆有困難) 8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關

(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性： 合宜，針對所有民眾進行宣導。
---------	---------------------------------

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 部分合宜，若是問題針對現有影音平台，選擇適合性平影片播送可以增強閱聽，但若辦理座談民眾意願低則成效可能並不大。</p> <p>8-8 計畫目標說明之合宜性： 合宜，目標旨在提升性別平等觀念，並能與時俱進介紹新議題。</p> <p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 部分合宜，性平訓練能增加執行人員性平觀念，但能否實際應用並且能在規劃活動時皆能實行性別平等有待觀察。</p> <p>8-10 資源與過程說明之合宜性： 部分合宜，播放影片與座談主要以現有影片，並邀請民眾參與，座談會也可以現有場地舉辦，惟僅以海報單張宣傳觸及率恐不足。</p> <p>8-11 效益評估說明之合宜性： 部分合宜，本活動預期能達成宣傳性平觀念之目標，惟僅舉辦一場活動可能使效益低落，並僅播放影片或懶人包及發放問卷會使民眾參與率不大，若增加吸引力期望能使參與民眾增加，擴大影響，且前述年度舉辦參與人數低，若僅有現有市府同仁參與則民眾參與和推廣效果有限。</p> <p>8-12 檢視結果之合宜性： 比較認知變化應於觀影前後皆設置問卷比較，另外此為短期成效，應可做後續追蹤對於認知變化後在日常生活中的延伸和轉變。</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項： 綜觀計畫和目標想法佳，惟民眾參與部分應有更多的推動方式或增加活動吸引力度，以期能使活動效益更大，擴及更多民眾參與。</p>
<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明： 本計畫經民間性別主流化專家評定，相關統計資料完整、具備性別目標、計畫與性別關聯高度相關，在受益對象、計畫目標說明結果尚稱合宜。</p> <p>9-2 參採情形： 9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條句式說明) <input checked="" type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期：112年 6月 28日</p> <p>1. 有關8-7問題與需求評估說明之合宜性，除了播放性平影片之外，希望透過座談會的形式以及觀影前後的問卷調查，深入瞭解民眾對於議題的認知變化。此外，增加邀請議題相關專家學者參與映後座</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

談討論，提高活動亮點，透過互動的方式，增加對議題的興趣，進一步提高參與的意願，已修改至「肆、計畫目標概述」。

2. 有關 8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性，本局會再持續加強執行人員性平觀念及敏感度。
3. 有關 8-10 資源與過程說明之合宜性，除了製作海報外，另將新增製作預告影片，已修改至「陸、評估內容-宣導傳播」。
4. 有關 8-11 效益評估說明之合宜性，增加邀請議題相關專家學者參與映後座談討論，提高活動亮點，透過互動的方式，增加對議題的興趣，進一步提高參與的意願，已修改至「肆、計畫目標概述」。
5. 有關 8-12 檢視結果之合宜性，專家建議可以於觀影前後設計問卷比較，藉以了解民眾的認知變化，已修改至「參、和本計畫相關之性別統計與性別分析」；另後續追蹤認知變化的部分，將納為後續精進參考。
6. 有關 8-13 專家建議事項，製作海報及預告影片，運用多種宣傳渠道，例如：臉書粉絲團、Youtube 影音平台、Line 官方帳號等宣傳，並邀請議題相關專家學者參與映後座談討論，提高活動亮點，透過互動的方式，增加對議題的興趣，進一步提高參與的意願，已修改至「肆、計畫目標概述」。

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於
112 年 7 月 6 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期： 112 年 9 月 15 日

相關意見或決議：同意備查。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 ■計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述

1. 媒體普遍存在於日常生活中，社會大眾往往透過對各種形式的媒體觀看建構出對主流社會所創造出來的價值觀。其中，也包括性別平等意識的建立。
2. 然而，因著社會環境、產業結構、市場導向及意識形態等因素，現今媒體所傳達的性別意識往往充滿性別刻板印象或性別歧視，連帶的影響閱聽人性別意識的建構結果。因此，大眾媒體應避免傳遞不當性別意識觀念，進而成為民眾獲取正確性別意識的平台。
3. 查本市有線電視業者計有大豐、新視波、家和、全聯、大新店、新唐城、永佳樂、紅樹林、觀天下有線電視股份有限公司，跨區業者為全國數位、台灣數位寬頻、數位天空及天外天數位有線電視股份有限公司等 13 家業者，上開業者除負責頻道節目播送外，亦肩負於自製頻道(CH4)製播節目之任務。
4. 本局作為本市轄下有線電視業者目的事業主管機關，為提升本市有線電視業者從業人員之性別意識，協助媒體落實性別平等工作，另於藉由本市「金采獎」鼓勵本市轄下 13 家有線電視系統業者製作具性別友善精神的節目，並將「性別平權」概念導入本市有線電視「金采獎」評審團特別獎的評分標準之一。

簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 統計截至本(112)年4月底止，本市13家有線電視系統業者相關從業人員合計約有996人，男性573人，女性423人，男女比58:42。其中主管合計203人，男性133人，女性70人，男女比66:34。 2. 統計111年4月底止，本市13家有線電視系統業者相關從業人員合計約有1017人，男性589人，女性428人，男女比58:42；男女主管合計190人，男性125人，女性65人，男女比66:34。 3. 經統計111-112年，13家有線電視系統業者相關從業人員，男女人數雖有異動，但男女比無變化，分析上述統計資料，本市有線系統產業鏈之從業人員多半為男性，且主導本產業鏈之主管亦以男性為主。 4. 去年因疫情影響，故未辦理相關培訓課程，今年課程暫定7-9月辦理。 5. 近年來「金采獎」參賽情形：110年度第11屆「金采獎」合計共有62件作品參賽，角逐12項大獎。其中，「新視波」獲評審團特別獎，肯定其落實性別平權，女性主管人數比例大於1/3，及提供同仁教育訓練，提升社區媒體識讀能力的表現。 6. 本計畫將持續鼓勵本市轄下有線電視系統業者製作更多性別平等相關節目，讓性平議題在多元公共議題中，競逐、發酵，從而提升媒體環境，達成性別主流化之目的。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目：</p> <hr/> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：</p> <p><input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室</p> <p><input type="checkbox"/>其他，請說明：</p> <hr/>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

目者「免填」)	3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/> 需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/> 不需要	公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。
肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	1. 增加媒體從業人員接觸性別平等、多元性別議題，提升性平意識。 2. 鼓勵業者營造性別友善職場，期許提升女性員工和女性主管人力。	
伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1至5-5可複選)	5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。 5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3 5-3 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體 5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練 5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____ ※ 勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： <u>計畫規劃、執行人員於112年間接受本府性別平等教育訓練，平均6小時。</u> 5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____ _____	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。
陸、評估內容 (一) 資源與過程		
6-1 經費配置(單選)	6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算)	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：</p> <p>_____</p> <p>6-1-5 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>評選「金采獎」時，將「性別平權」概念納入評分指標，因用現有工具執行，故並沒有額外使用經費。</u></p>	
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為（無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）</p>	<p>1. 提供性別平等的培訓和教育：於上半年邀請專業講師，針對有線電視系統業者主管、第一線從業人員及記者，以演講或交流座談會等形式，進行性平資訊交流與理念傳遞，同時將「新北市政府宣導媒材性平概念檢核表」納為課程教材，提供有線電視系統業者參酌運用，以之提升本市有線電視業者從業人員之性別意識，並促其自律，並製作和播出更多關於性別平等的節目，促進社會性別平等的進步。</p> <p>2. 於本市「金采獎」中將「性別平權」概念導入評審團特別獎的評分標準之一：本獎項早期評審重點，主要針對技術類獎項給予業者鼓勵，2017年起為提升業者多元化賦權意識，如評審團特別獎引入性別平權概念，以期鼓勵業者製播多元化議題節目，達成多元價值之社會共識。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播（6-3-1 至 6-3-3 可複選）</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： _____ _____）</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input checked="" type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：<u>本市 13 家有線電視系統業者</u>）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： _____</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>本案係針對有線電視業者辦理相關性平培力活動，進而鼓勵其製播性平相關節目，尚無需配合性別友善設施之執行。</u></p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二)效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明： _____</p> <p>6-5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因 <u>本計畫藉由提升有線電視業者性平意識，鼓勵製播性別相關節目，屬性平培力及宣導的範疇，無涉「提供不同性別、性傾向</u></p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p><u>或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會」。</u></p>	
6-6 預防或消除性別隔離 (可複選)	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架 6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異 6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視 6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： <u>藉由有線電視自製節目，消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</u> 6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
6-7 計畫評核 (單選)	<p>6-7-1 <input type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： _____ 6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>以內化性平觀念為主，無外顯行為調查規劃。</u></p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>
6-8 計畫追蹤與列管 (單選)	<p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： <u>局處自行列管。</u> 6-8-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性別相關性	<p><input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____</p>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

7-2 計畫運用 性別主流化操作工具	<input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：112 年 6 月 26 日至 112 年 7 月 14 日 8-2 專家學者： 姓名：謝馥如 職稱服務單位：訴心理諮商所所長 專長領域：性別議題，伴侶諮商 8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、 <input type="checkbox"/> 可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難) 8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無 8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性： 合宜，無特定區別與限制 8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 合宜，清楚闡述現況問題及需求 8-8 計畫目標說明之合宜性： 合宜。 8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 部分合宜，本計畫僅提出促進計畫，並未說明主管機關如何確保計畫完全落實。電視業者之規劃執行人員僅接受 6 小時性別平等教育訓練是否就能製播出符合性平意識節目有待觀察及追蹤。 8-10 資源與過程說明之合宜性：

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>不完整闡述，無法看出計畫所編列之預算如何回應需求。</p> <p>8-11 效益評估說明之合宜性： 不合宜，未闡述如何給予更多社會資源。主管機關除了宣導範疇，應設法提供更多社會資源與社會參與機會給予相關單位運用及參與，並非將性平進步之責任被動地歸給有關單位。計畫評核也應設計出可調查之方法，誠如上述提到僅接受 6 小時性平教育訓練即能確保電視業者製播出性平意識節目？兩者關聯需設法連結。</p> <p>8-12 檢視結果之合宜性： 部分相關，若此計畫之受益對象已明白指出為無特定區別與限制，為何僅看到主管機關著重於兩性，並未多加討論多元性別議題？</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項： 1. 沒有特定區別與限制的受益對象，應納入同志族群，多元性別觀點，並非只專注於兩性。 2. 主管機關應確保計畫落實，應設法設計出可追查調查之方式。 3. 除了宣導，應提供更多社會資源給予相關單位參與及運用，性平意識不僅是教育訓練上之概念，而是真正可以讓相關單位之人員在教育訓練後有機會於實務中學習運用並落實於社會中，方能看到實質上的進步並將此觀念內化並製播出性平節目。</p>
<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明： 本計畫經民間性別主流化專家評定，相關統計資料完整、具備性別目標，在受益對象、問題與需求評估說明、計畫目標說明結果尚稱合宜。</p> <p>9-2 參採情形： 9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明) <input checked="" type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期：112 年 6 月 28 日 1. 有關 8-10 資源與過程說明之合宜性，已修改至 6-1-5，評選「金采獎」時，將「性別平權」概念納入加分指標，因用現有工具執行，故並沒有額外使用經費。 2. 有關 8-12 檢視結果之合宜性，於「肆、計畫目標概述」有說明到增加媒體從業人員接觸性別平等、多元性別議題，提升性平意識 9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明) <input checked="" type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期：112 年 6 月 28 日</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

1. 有關 8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性，有線電視系統業者所播放的相關節目是業者自行主導，屬於新聞自由的範疇，本局無法對其節目議題進行限制，主要透過鼓勵或引導的方式製播；另 5-5 的部分，6 小時的性別平等教育訓練是針對本局規劃的執行人員。
2. 有關 8-11 效益評估說明之合宜性，有線電視系統業者所播放的相關節目是業者自行主導，屬於新聞自由的範疇，本局無法對其進行限制，透過鼓勵或引導的方式製播。因此，本局運用辦理「金采獎」將「性別平權」納為評鑑的指標之一，期望能夠鼓勵有線電視業者增加製播關於性平的節目及相關報導，藉此提升民眾增加性平概念和知識。
3. 有關 8-13 專家建議事項，謝謝委員的建議，有線電視系統業者所播放的相關節目是業者自行主導，本局透過鼓勵或引導的方式，運用辦理「金采獎」將「性別平權」納為評鑑的指標之一，期望有線電視系統業者增加製播關於性平的節目及相關報導。

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於
112 年 7 月 6 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱
傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期： 112 年 9 月 15 日
相關意見或決議：同意備查。