

2023年 性別圖像



行政院性別平等處

2023年1月編印



前 言

運用性別統計資料分析性別議題為推動「性別主流化」重要基礎，性別圖像出版目的為集結重要性別統計指標，透過文字與圖表重點呈現不同性別所處社會處境與地位，作為各界關注重要性別議題發展的參考。

本圖像首先透過編算國際性別平等綜合指數—聯合國開發計畫署（UNDP）性別不平等指數（GII）、世界經濟論壇（WEF）性別落差指數（GGI）進行國際比較，藉由經濟、健康、教育、政治參與等層面，觀察我國性別平等發展在國際的相對位置。此外，經參考聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）、歐盟性別平等指數（Gender Equality Index），以及我國「性別平等政策綱領」（2021年5月修正）—「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、媒體與文化」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」及「環境、能源與科技」等6大面向，並特別關注不利處境者（如原住民族、新移民、高齡、身心障礙、農村及偏遠地區等女性、女童，以及同性戀、雙性戀、跨性別者與雙性人等）的政策意涵，擇選52項重要性別統計指標。依據政府機關所提供之性別統計資料繪製圖表，並輔以文字說明我國性別平等在各領域發展的情形與成果，期待從性別圖像出發引領「看見性別」，繼而引領各機關運用性別分析確認性別議題並研議對策，透過納入施政目標與行動策略達成「回應性別」，期使政府整體施政具有性別觀點且落實性別平等。

本圖像收錄之指標資料涵蓋範圍廣泛，承蒙各機關協助，方克順利出版，謹致謝忱，並祈各界不吝指教。



目次

► 國際比較－性別不平等指數（GII） **01**

► 國際比較－性別落差指數（GGI） **02**

一、權力、決策與影響力 **03**

二、就業、經濟與福利 **08**

三、教育、媒體與文化 **13**

四、人身安全與司法 **17**

五、健康、醫療與照顧 **23**

六、環境、能源與科技 **28**

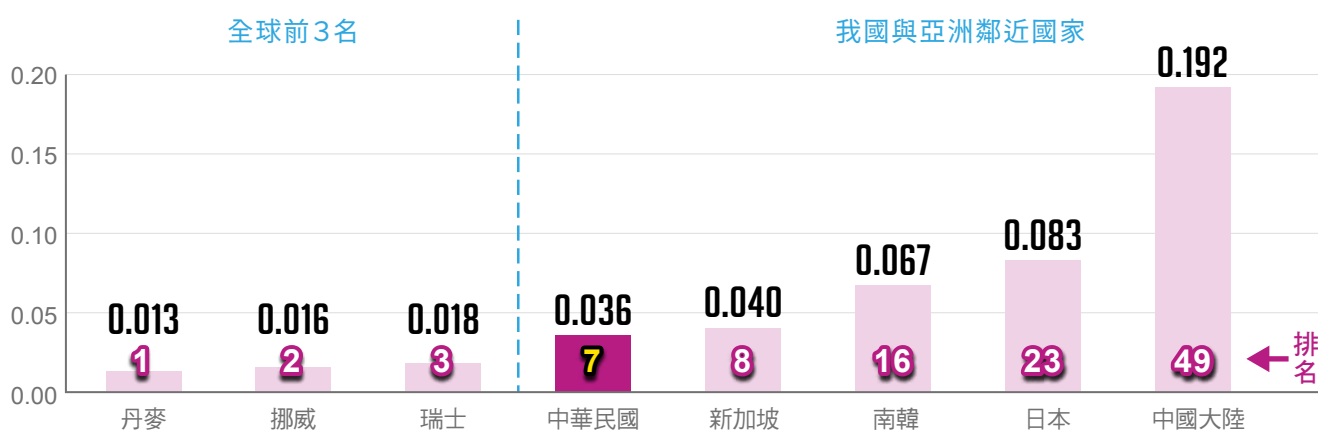


國際比較－ GII / GGI

■ 性別不平等指數（Gender Inequality Index, GII），2021 年我國性別平等居全球第 7 名，亞洲第 1 名

聯合國開發計畫署（UNDP）發布 GII 以生殖健康、賦權及勞動市場 3 個領域之 5 項指標衡量各國性別平等情形。GII 全球排名以丹麥 0.013 居第 1（值越接近 0 越佳），挪威 0.016 次之，瑞士 0.018 居第 3 名。將我國資料依據 GII 編算方式計算，2021 年我國 GII 值為 0.036，較前次進步（2019 年為 0.045），在 171 個國家中位居第 7 名（較前次退後 1 名），亞洲名列第 1 名；與其他 OECD 發展程度較高國家相較，我國表現優於冰島（0.043）及德國（0.073）。

2021年主要國家GII與排名



就各領域觀察，在生殖健康領域中，2017 年我國孕產婦死亡率為每 10 萬活嬰 10 人，遠低於中國大陸 29 人，與南韓 11 人相近，高於日本 5 人及新加坡 8 人；我國 15 至 19 歲未成年生育率 3.4‰，高於南韓之 2.2‰、新加坡 2.6‰、日本 2.9‰。賦權領域之國會議員比率，2021 年我國女性已升至 42.0%，優於同處亞洲之新加坡、中國大陸、南韓及日本（均未達 3 成）；2021 年我國中等以上教育程度占 25 歲以上人口比率女性為 83.7%，遠低於日本 95.9%，與南韓（83.1%）及新加坡（80.5%）相近。至於勞動市場領域，2021 年我國 15 歲以上勞動力參與率女性為 51.5%，較男性低 15.4 個百分點，性別差距較新加坡、日本、南韓（分別為 17.4、17.7、19.0 個百分點）為小。

領 域	指 標	資 料 年	數 值
我國 GII 分項指標	生殖健康		
	孕產婦死亡率（人／10 萬活嬰）	2017	10.0
	未成年（15-19 歲）生育率（‰）	2021	3.4
	賦 權		
	國會議員比率（%）	2021	女：42.0 男：58.0
勞動力市場	中等以上教育程度占 25 歲以上人口比率（%）	2021	女：83.7 男：91.7
	15 歲以上勞動力參與率（%）	2021	女：51.5 男：66.9

資料來源：聯合國開發計畫署（UNDP）「Human Development Report 2021-22」、內政部、行政院主計總處、衛生福利部。

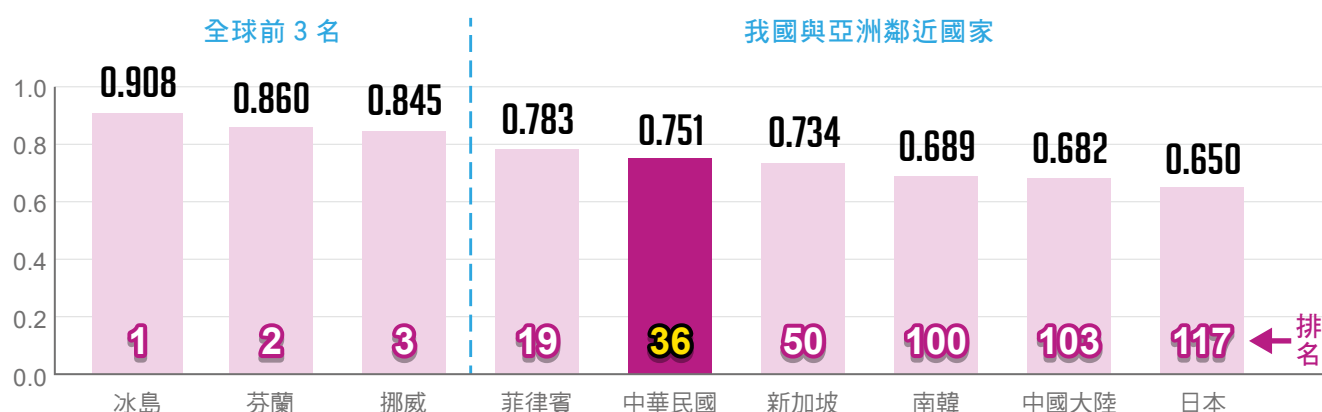
說明：GII 值越低越佳（0 代表非常平等，1 代表非常不平等）；我國加入評比後，分數與我國相同或居我國之後者均較原報告退後 1 名。

■ 性別落差指數（Gender Gap Index, GGI），2022 年我國居全球第 36 名，較 2021 年上升 2 名

世界經濟論壇（WEF）發布 GGI 以「經濟參與和機會」、「教育程度」、「健康與生存」及「政治參與」4 項次指數之 14 項變數衡量各國性別差距實況。

2022 年全球前 3 名依序為冰島、芬蘭及挪威，將我國資料依據 GGI 編算方式計算，我國 GGI 編算結果為 0.751，與該報告評比的 146 個國家比較，排名第 36 名，較 2021 年上升 2 名；亞洲主要鄰近國家中，菲律賓 0.783（147 國中居第 19 名）、新加坡 0.734（147 國中居第 50 名）、南韓 0.689（第 100 名）、中國大陸 0.682（第 103 名）、日本 0.650（第 117 名）。

2022 年主要國家 GGI 與排名



就各次指數觀察，我國在「經濟參與和機會」次指數為 0.732，與亞洲鄰近國家相較，低於菲律賓（0.794）、新加坡（0.765）及中國大陸（0.741），高於南韓（0.592）及日本（0.564）；我國「教育程度」次指數為 0.997（與菲律賓相同），低於日本（1.000），高於新加坡（0.993）、南韓（0.976）及中國大陸（0.936）；我國「健康與生存」次指數為 0.969，低於菲律賓（0.979）、南韓（0.976）及日本（0.973），高於新加坡（0.963）及中國大陸（0.940）；我國「政治參與」次指數為 0.307，低於菲律賓（0.360），高於新加坡（0.217）、南韓（0.212）、中國大陸（0.113）及日本（0.061）。整體而言，我國為亞洲第 2 名（第 1 名為菲律賓），在政治參與次指數部分，表現較為突出。

我國 GGI 分項指標	次指數	編算結果	變數
	經濟參與和機會	0.732	勞動力參與率、薪資、工作所得、民意代表、主管及經理人員、專技人員
	教育程度	0.997	識字率、初等教育淨在學率、中等及高等教育粗在學率
	健康與生存	0.969	健康平均餘命、出生嬰兒數
	政治參與	0.307	國會議員、部會首長級、總統任職年數

資料來源：世界經濟論壇「Global Gender Gap Report 2022」、行政院性別平等處。

說明：1. GGI 計算採 2 階段加總，先將各變數女、男資料轉換成男女比例（男性 = 1），以加權平均計算次指數，再將 4 項次指數簡單平均得總指數。次指數與總指數均介於 0 與 1 之間，越接近於 1 代表性別落差越小。

2. 我國加入評比後，分數與我國相同或居我國之後者均較原報告退後 1 名。

3. 依據 2022 年全球性別落差報告，變數「中等教育淨在學率」改為「中等教育粗在學率」。

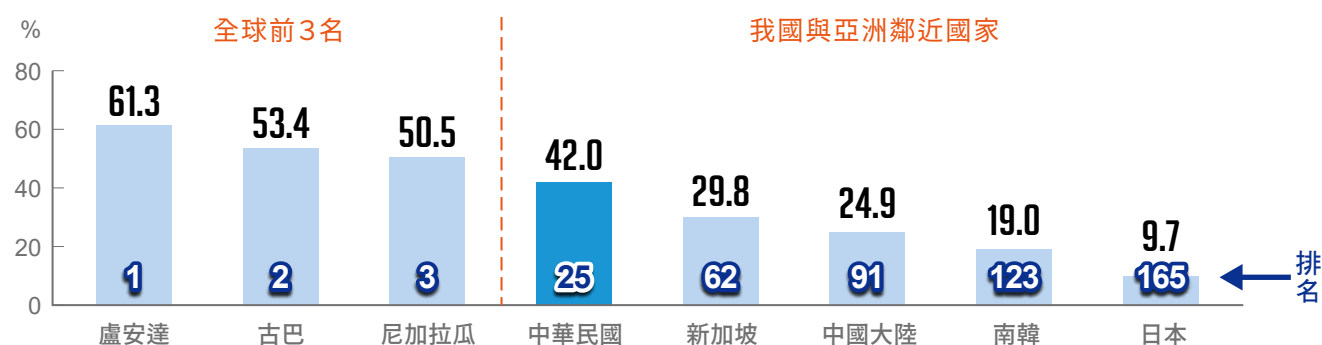


一、權力、決策與影響力

■ 我國女性立法委員比率突破 4 成

為促進女性參政，我國選舉制度採行婦女保障名額，2021 年底我國女性立法委員比率 42.0%。依據世界銀行統計資料顯示，2021 年 189 個國家國會議員女性比率未達 2 成者占約 3 成 8（71 國），盧安達、古巴及尼加拉瓜女性國會議員比率達 5 成以上，居前 3 位；將我國資料帶入計算，表現居第 25 位、名列亞洲第 1 位；值得一提的是，在 2022 年 1 月第 10 屆立法委員補選後，女性占比提升至 42.5%，創歷史新高。

2021年主要國家女性國會議員比率



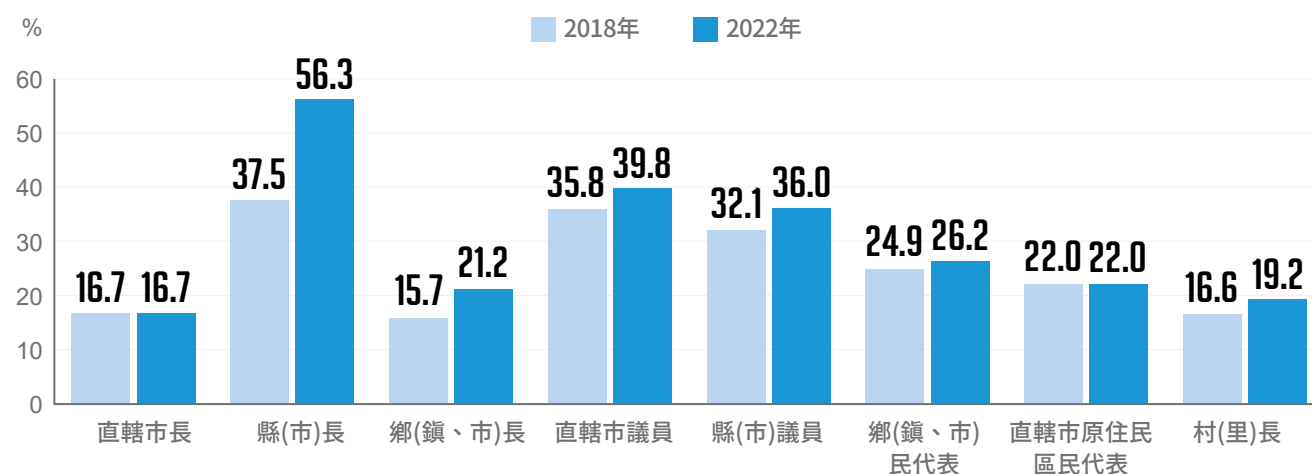
資料來源：世界銀行（The World Bank）、內政部。

說明：我國加入評比後，排名居我國之後者均較原報告退後一名。

■ 女性擔任地方首長及民意代表比率創新高，參政權力持續增長

2022 年 11 月及 12 月我國地方公職人員選舉結果顯示，直轄市長女性比率 16.7%，與前次（2018 年）選舉結果相同，縣（市）長女性比率 56.3%，相較前次提升 18.8 個百分點，且首次超過 5 成，鄉（鎮、市）長女性比率 21.2%，相較前次提升 5.5 個百分點；在地方民意代表部分，直轄市議員女性比率為 39.8%，縣（市）議員為 36.0%，鄉（鎮、市）民代表為 26.2%，村（里）長為 19.2%，較前次分別提升 4、3.9、1.3 及 2.6 個百分點，直轄市原住民區民代表女性占 22.0%，與前次相同。

地方首長及民意代表女性比率

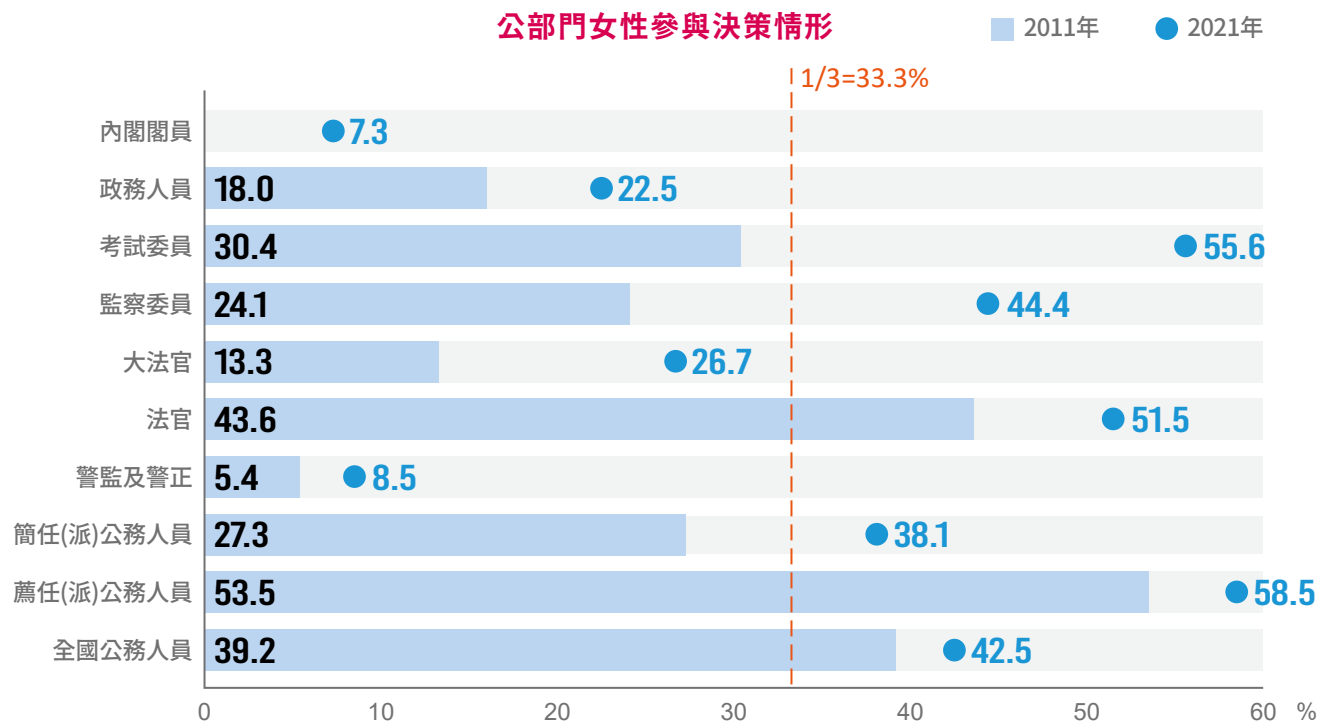


資料來源：中央選舉委員會。

說明：1999 年地方制度法制定後，明訂各選舉區選出之直轄市議員、縣（市）議員、鄉（鎮、市）民代表名額達 4 人者，應有婦女當選名額 1 名，超過 4 人者，每增加 4 人增 1 人；2011 年起因部分縣市改制升格直轄市，其鄉（鎮、市）改設為區，首長依法由市長指派，不再由選舉產生。

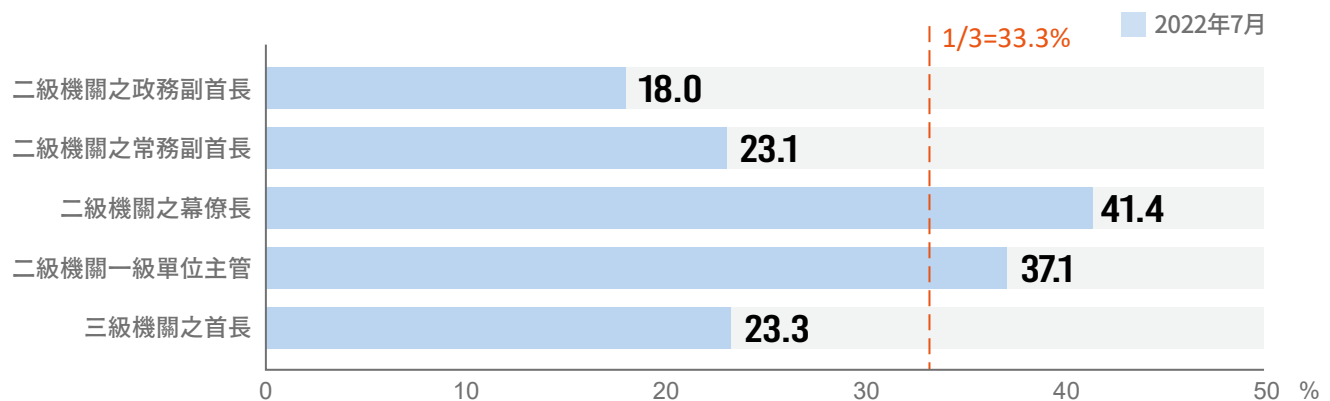
■ 公部門女性參與決策比率較 10 年前提升，國家事務權力與影響力之男女差距逐漸縮小

為提升女性參與決策的機會與管道，公部門持續推動 1/3 性別比例原則。2021 年女性內閣閣員（占 7.3%）與 1/3 性別比例原則有相當之差距，全國女性政務人員（占 22.5%），仍未達 1/3；考試院、監察院及司法院決策階層中，女性考試委員、監察委員、法官等均達 4 成以上，女性大法官僅占 26.7%；至女性警監及警正僅占 8.5%。公務人員部分，全國公務人員 42.5% 為女性，簡任（派）公務人員中 38.1% 為女性；另公務人員擔任主管者有 40.6% 為女性。2022 年 7 月統計，行政院所屬二級機關之女性政務副首長占 18.0%、女性常務副首長占 23.1%、女性幕僚長占 41.4%、一級單位女性主管占 37.1%、三級機關女性首長占 23.3%，其中，二級機關之幕僚長、單位主管均已達 1/3 性別比例。



資料來源：司法院、考試院、監察院、行政院全球資訊網、銓敘部、行政院人事行政總處、內政部警政署。

說明：考試委員係以當屆初次特任，加上任期中再行特任，且未剔除辭職、轉任等人數計之；法官含公務員懲戒委員會委員（2020.7.17 已改制為懲戒法院），不含大法官，大法官及法官人數不包含優遇；內閣閣員含行政院院長、副院長、政務委員、秘書長、發言人、31 個部會（不計台灣美國事務委員會及不當黨產處理委員會）首長，且不重複計算。



資料來源：行政院人事行政總處。

說明：1. 有關政務副首長、常務副首長、幕僚長為本院所屬二級機關及相當中央二級獨立機關副首長及幕僚長，不計台灣美國事務委員會，且不重複計算。（不當黨產處理委員會為所屬三級機關）。

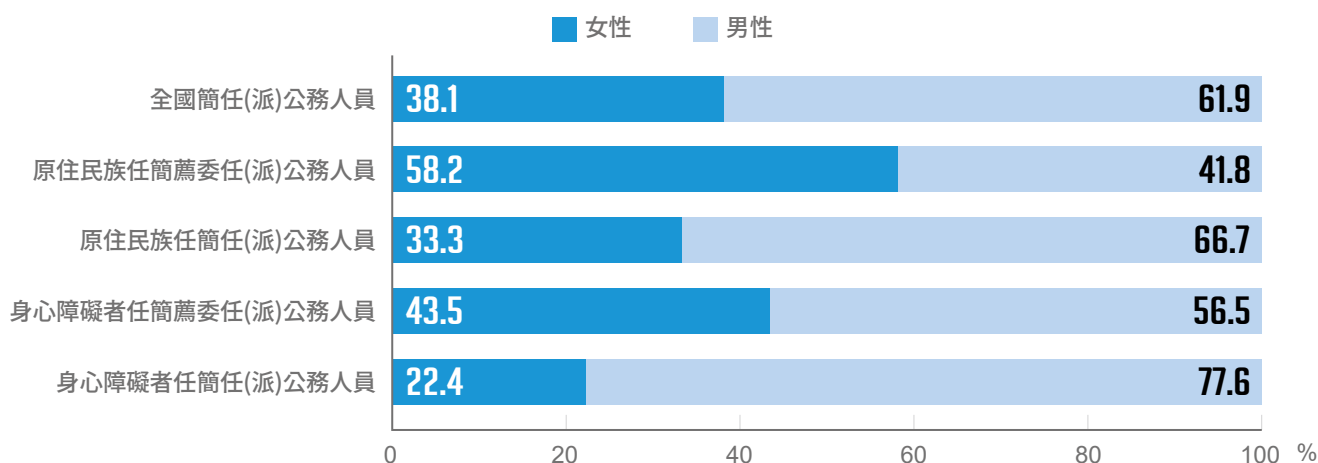
2. 行政院所屬二級機關單位主管為行政院所屬二級機關及相當中央二級獨立機關單位主管（含一條鞭人員），不計台灣美國事務委員會、不當黨產處理委員會、國家運輸安全調查委員會及駐外機構，且不重複計算。



■ 原住民族及身心障礙女性任職簡任（派）公務人員比率均低於男性

2021 年簡任（派）公務人員（10,144 人）中，原住民族及身心障礙群體分別為 54 人及 152 人，均低於 2%，其中，女性分別僅 18 人及 34 人；依此兩群體任職公務人員統計，原住民族任職簡薦委任（派）人員（3,576 人）中，女性占 58.2%，多於男性（41.8%），惟任職簡任者女性占 33.3%，另身心障礙者任職簡薦委任（派）人員（5,292 人）中，女性占 43.5%，任職簡任者女性占 22.4%，顯示此兩群體中，女性任職簡任（派）人員比率均低於男性，且均低於此兩群體中任職公務人員之女性比率，亦低於全國簡任（派）公務人員中之女性占比（38.1%）。

2021年身心障礙者及原住民族任簡任(派)公務人員之比率—按性別分

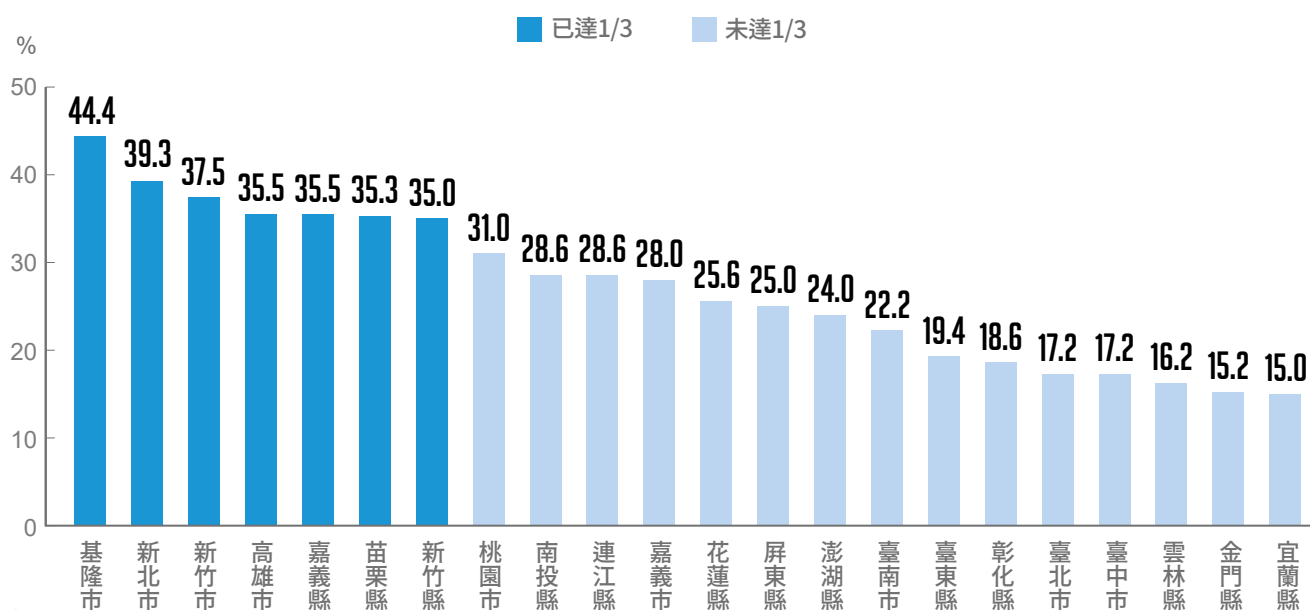


資料來源：銓敘部。

■ 地方政府一級單位主管及所屬機關首長男女差距亟待縮小

2021 年底地方政府一級單位主管及所屬機關首長有 26.7% 為女性，較 2016 年（22.0%）增加 4.7 個百分點，其中，基隆市、新北市、新竹市、高雄市、嘉義縣、苗栗縣及新竹縣等 7 個縣市女性比例達 1/3 以上，臺東縣、彰化縣、臺北市、臺中市、雲林縣、金門縣及宜蘭縣等 7 個縣市則不到 20%。

2021年女性擔任地方政府一級單位主管及所屬一級機關首長概況

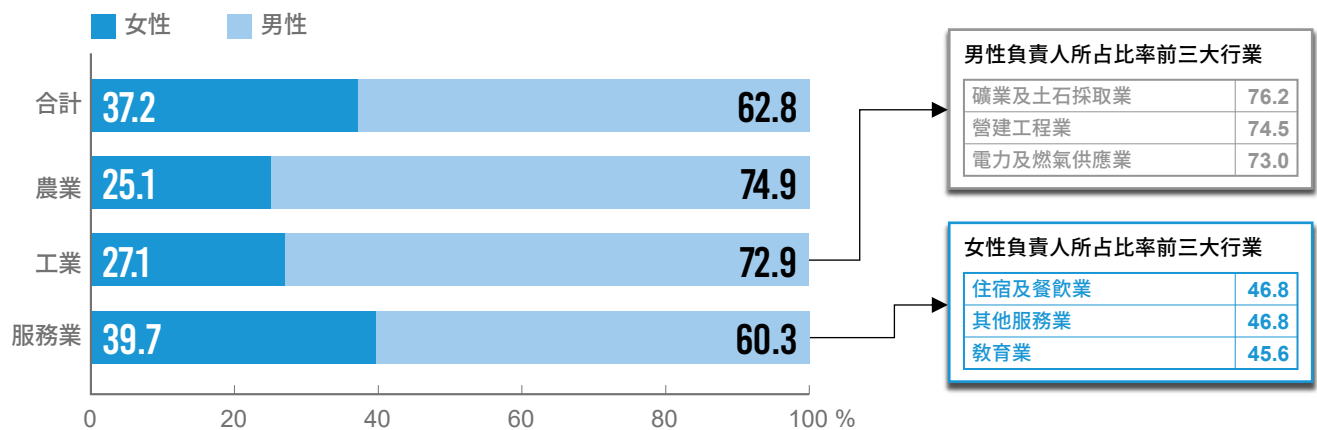


資料來源：行政院人事行政總處。

■ 中小企業女性負責人家數持續增加，女性參與市場經濟及擔任決策階層情形逐漸擴增

中小企業為我國經濟動能之重要推手，2021年我國中小企業負責人以性別區分，女性約58.6萬家，占37.2%，較2012年增加約11.2萬家，增幅超過2成。以產業別來看，服務業女性負責人近4成，相較農業25.1%、工業27.1%為高，而服務業各業別女性負責人大多在3成5以上，其中，住宿及餐飲業與其他服務業均約占46.8%居首，教育業占45.6%次之。

2021年中小企業負責人概況



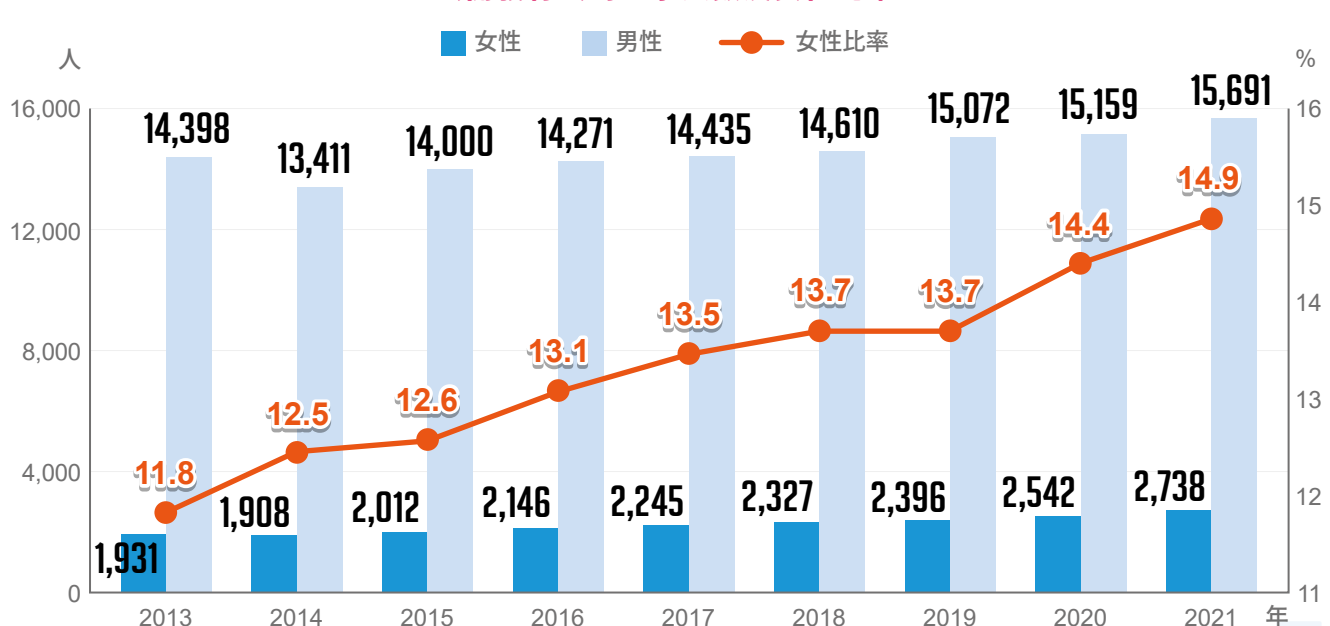
資料來源：經濟部。

說明：中小企業負責人若為法人或外國人，統計時未將其納入。農業係指「農、林、漁、牧業」；工業包括「礦業及土石採取業」、「製造業」、「電力及燃氣供應業」、「用水供應及污染整治業」、「營建工程業」；服務業包括「批發及零售業」、「運輸及倉儲業」、「住宿及餐飲業」、「出版、影音製作、傳播及資訊服務業」、「金融及保險業」、「不動產業」、「專業、科學及技術服務業」、「支援服務業」、「教育業」、「醫療保健及社會工作服務業」、「藝術、娛樂及休閒服務業」、「其他服務業」。

■ 公開發行公司女性董事比率微幅提升，但仍遠低於男性

2021年公開發行公司（含上市（櫃）公司）女性董事計2,738人，占14.9%，男性董事計15,691人，占85.1%，與2013年相較，女性董事增加807人，比率增加3.1個百分點，惟仍低於男性，公開發行公司之決策階層仍存在性別落差。

公開發行公司董事人數及女性比率



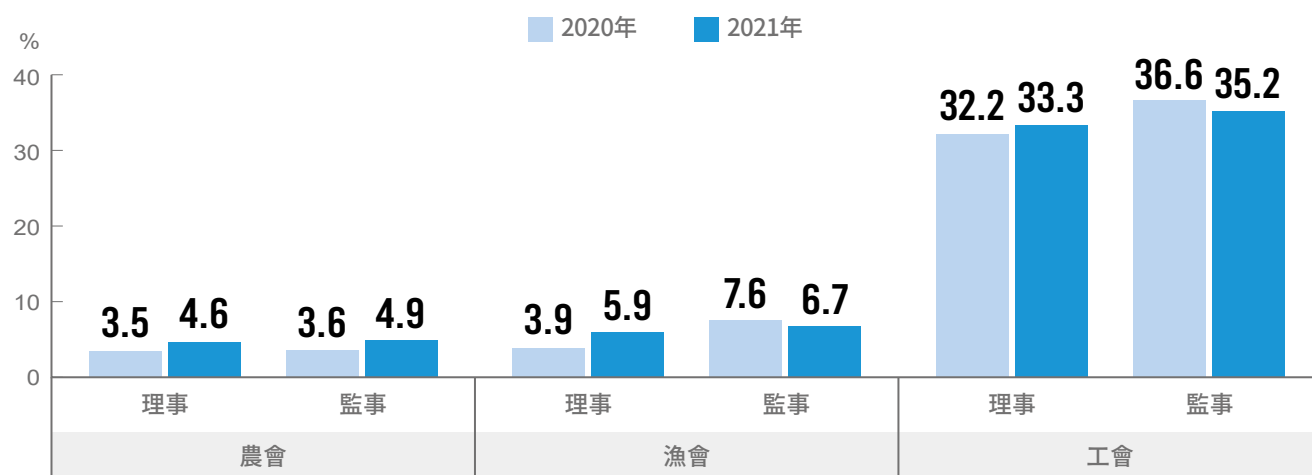
資料來源：金融監督管理委員會。



■ 女性擔任社會組織決策階層比率相較於男性，仍有極大落差

觀察我國 2021 年農會、漁會、工會女性會員人數比率分別占 33.5%、50.1%、48.8%，農會女性理事、監事分別占 4.6%、4.9%，漁會女性理事、監事分別占 5.9%、6.7%，相較於 2020 年，除漁會監事略有下降外，其他均有提升，惟與男性均有極大落差，亟待改進。另 2021 年工會女性理事及監事分別占 33.3% 及 35.2%，均達到 1/3 性別比例，其中，理事部分增加 1.1 個百分點，監事則略為下降 1.4 個百分點。

農、漁會及工會女性理事、監事比率



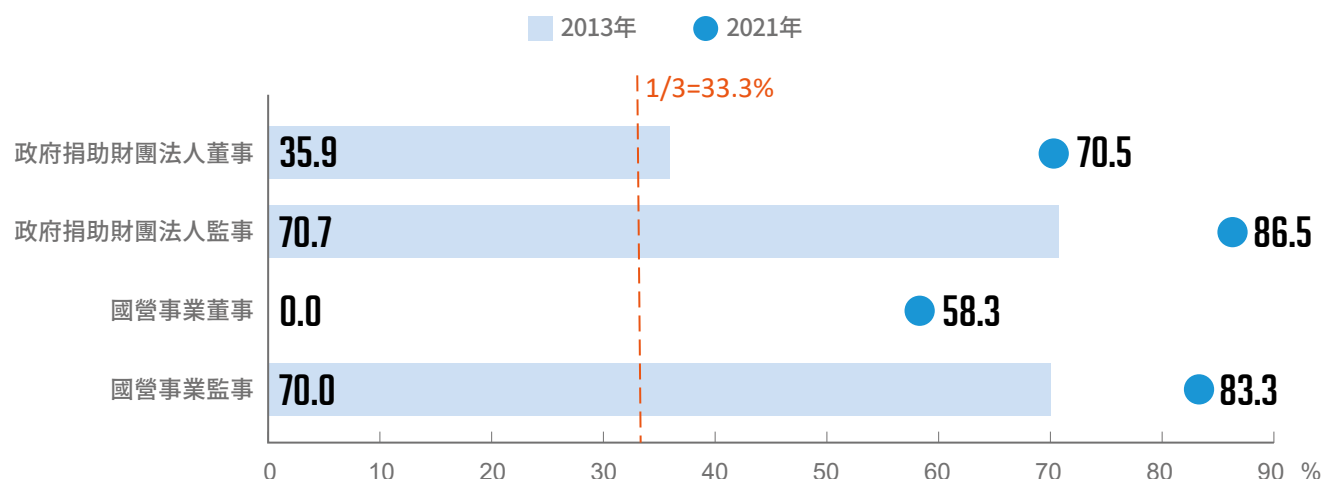
資料來源：行政院農業委員會、勞動部。

說明：2020 年起首次將工會理事、監事分開統計。

■ 政府捐助財團法人及國營事業董、監事任一性別達成 1/3 之比率，尚有改進空間

依 2021 年統計，7 成的政府捐助財團法人及近 6 成的國營事業，其董事達成 1/3 性別比例，另超過 8 成的政府捐助財團法人及國營事業，其監事達成 1/3 性別比例，其中，政府捐助財團法人董事達成比率已自 2013 年的 35.9% 提升 2 倍至 70.5%，監事由 70.7% 提升至 86.5%，增加 15.8 個百分點，另國營事業董事達成比率自 2013 年 0% 提升至 58.3%，監事自 70.0% 提升至 83.3%，尚有努力空間。

政府捐助財團法人及國營事業董事、監事 1/3 性別比例達成情形



資料來源：行政院人事行政總處、行政院性別平等處。

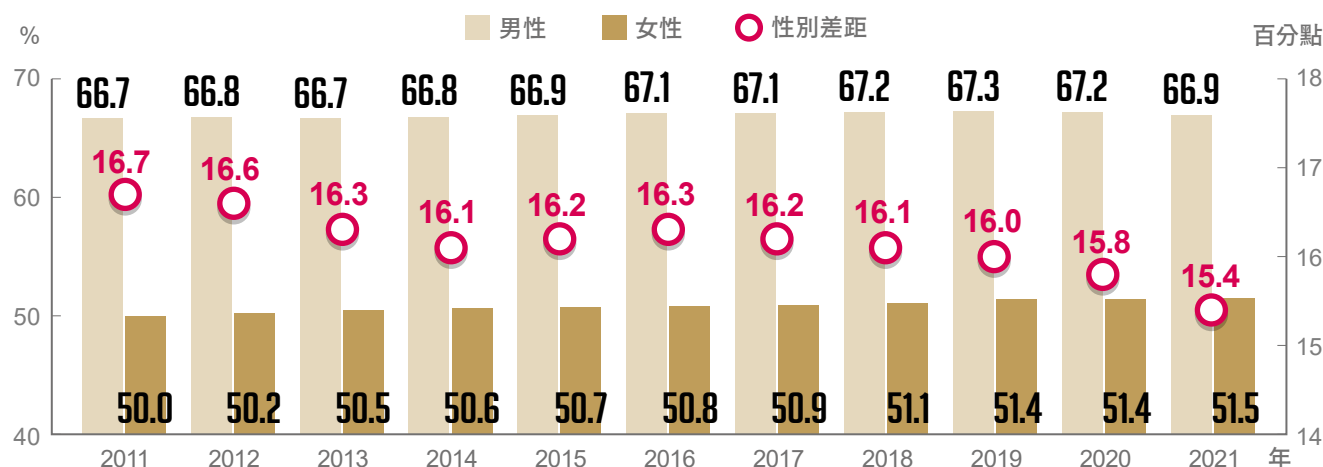
說明：2019 年 12 月起將審計委員會納入國營事業監察人（監事）計算。

二、就業、經濟與福利

■ 我國近年女性勞動力參與率逐年穩定成長，男女勞動力參與率差距逐漸縮小

2021 年我國男性勞動力參與率為 66.9%，較 2011 年上升 0.2 個百分點；女性 2021 年勞動力參與率為 51.5%，較 2011 年上升 1.5 個百分點。我國歷年女性勞動力參與率低於男性，惟女性勞動力參與率有逐年穩定成長趨勢，相對男性勞動力參與率於最高（2019 年）與最低（2011 年）間之 0.6 個百分點內上下波動，使勞動力參與率之性別差距逐漸縮小，從 2011 年差距為 16.7 個百分點，縮小至 2021 年 15.4 個百分點。

我國歷年男女勞動力參與率及性別差距

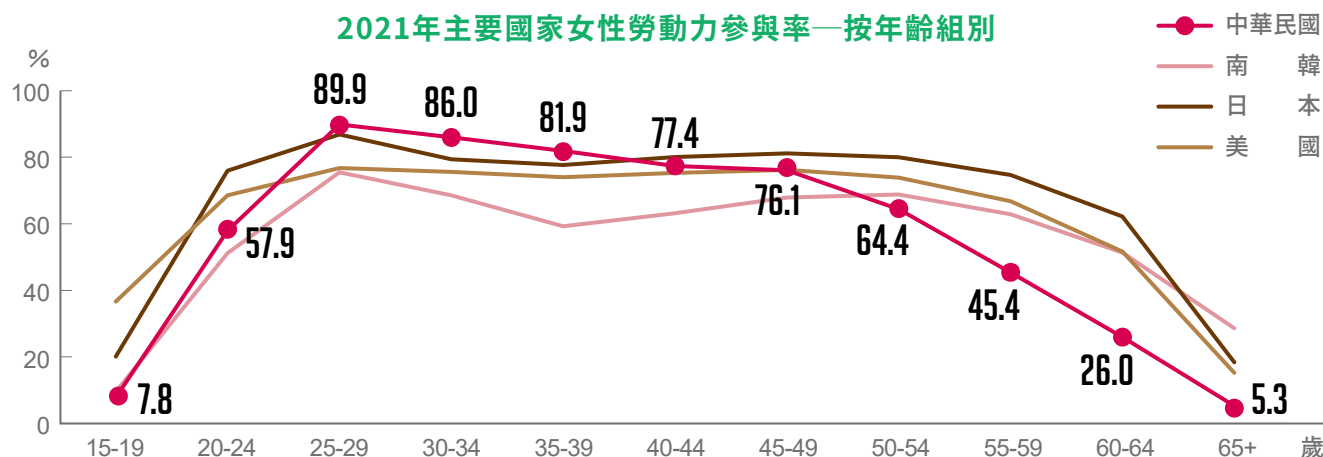


資料來源：勞動部、行政院主計總處。

■ 我國女性勞動力參與率於 25-29 歲達到高峰後逐步下降，中高齡女性勞動力參與率低於各主要國家，惟近年有回升趨勢

2021 年我國 15 歲以上女性勞動力參與率為 51.5%，按年齡組別觀察，我國女性勞動力參與率於 25-29 歲達高峰 89.9%，高於其他主要國家，後因婚育等因素影響，隨年齡增加而急速下降，50-54 歲已降至 64.4%，55 歲以上不及 5 成，低於其他主要國家。2021 年我國 45-64 歲中高齡女性勞動力參與率為 53.2%，相較於 2020 年為 52.3%，上升約 1.0 個百分點，近年我國中高齡女性勞動力參與率逐年提升，趨近其他國家有回升趨勢。

2021 年主要國家女性勞動力參與率—按年齡組別



資料來源：勞動部。

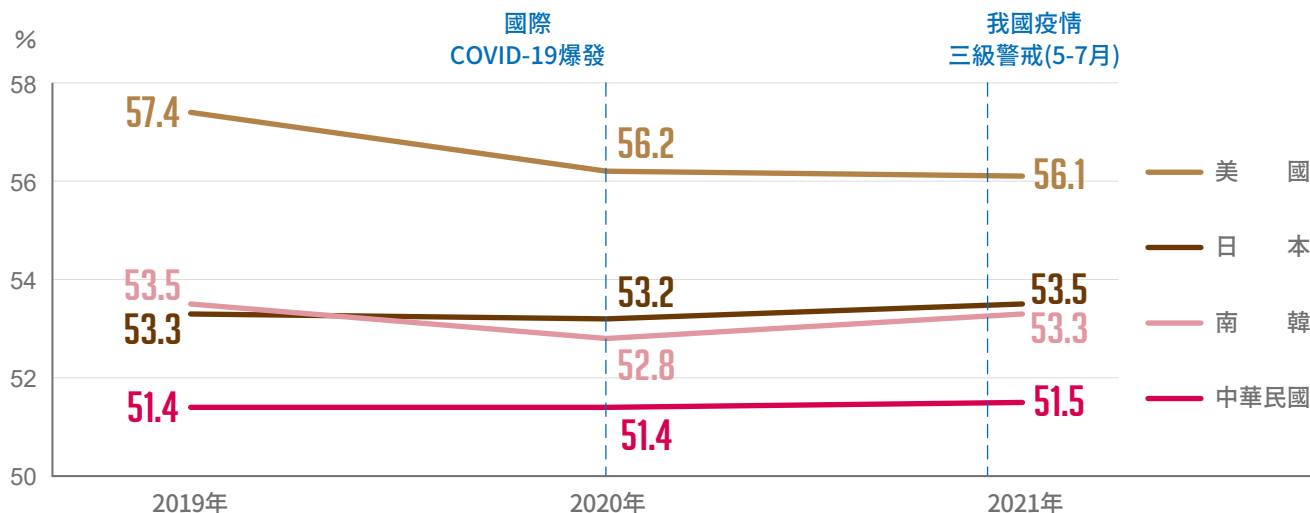
說明：美國 15~19 歲勞動力參與率係指 16~19 歲勞動力參與率。



■ 我國女性勞動力參與率雖較其他主要國家低，但疫情期間我國女性勞動力參與率仍穩定提升

我國整體女性勞動力參與率相較美國、日本及南韓等其他主要國家為低，惟近3年於嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情期間，其他國家女性勞動力參與率有上下波動或下降情形，我國女性勞動力參與率仍穩定提升。

2019-2021年主要國家女性勞動力參與率



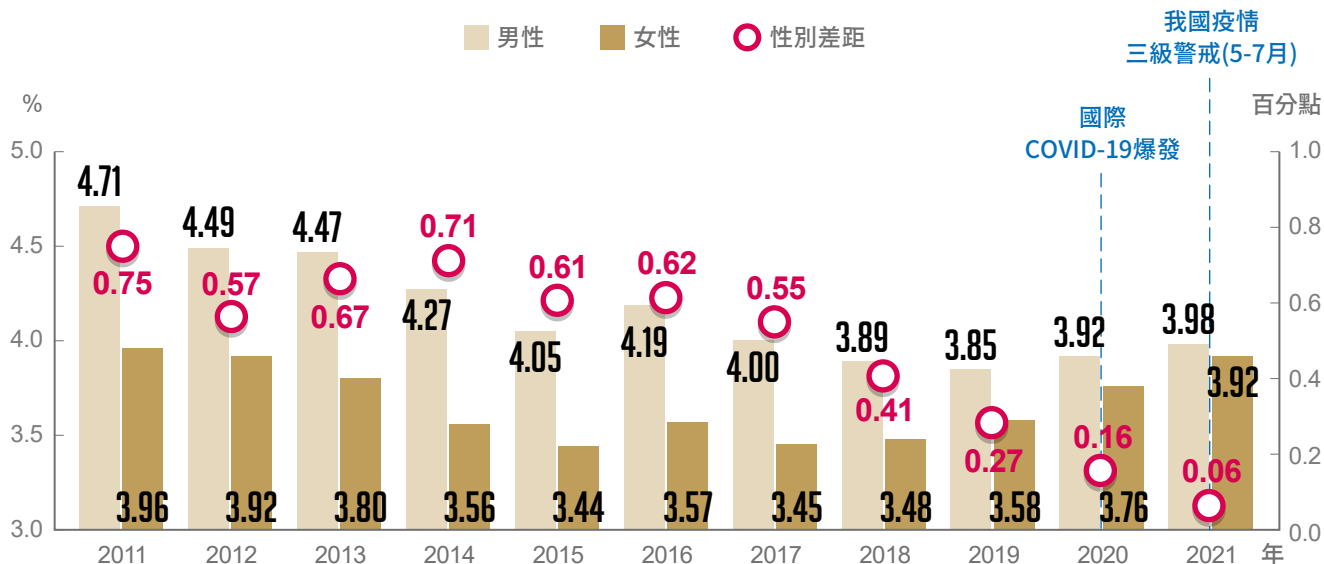
資料來源：勞動部。

說明：勞動力參與率（%）= 勞動力 / 15歲以上民間人口 × 100。

■ 我國歷年男性失業率高於女性，但疫情期間女性失業率升幅高於男性

2021年我國女性失業率為3.92%，較2011年3.96%減少0.04個百分點，近10年我國女性失業率最低點為2015年3.44%，惟自2018年起女性失業率逐年上升。男性失業率自2011年4.71%，至2021年下降至3.98%，減少0.73個百分點。歷年我國男性失業率均高於女性，惟疫情期間女性失業率增幅較大，使失業率性別差距有逐年縮小之趨勢。

我國歷年男女失業率及性別差距

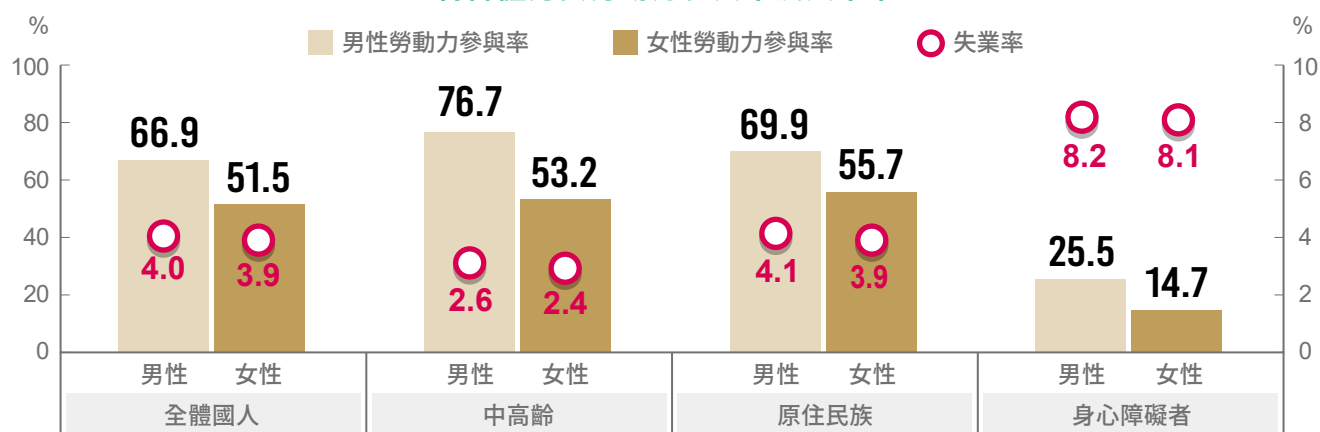


資料來源：行政院主計總處。

■ 勞動力參與率及失業率之性別落差均以中高齡為最大，身心障礙者女性相對全國女性為低勞動力參與率及高失業率

各群體之男性勞動力參與率均高於女性，其中以中高齡性別落差 23.5 個百分點最大，但與 2011 年相較，女性中高齡者上升達 7.7 個百分點（男性中高齡者上升 1.14 個百分點），勞動力參與率性別差距有逐年縮小之趨勢。2021 年原住民族女性勞動力參與率為 55.7%，高於全國女性（51.5%）；2019 年 5 月身心障礙女性勞動力參與率為 14.7%，明顯低於全國女性。在失業率方面，各群體之男性失業率均高於女性，性別落差則以中高齡及原住民族相差 0.2 個百分點較大；身心障礙者女性失業率（2019 年 5 月為 8.1%）約為全國女性失業率的 2 倍。

各群體男女勞動力參與率及失業率



資料來源：勞動部「身心障礙者勞動狀況調查」、行政院主計總處「人力資源調查」、原住民族委員會「原住民族就業狀況調查」。

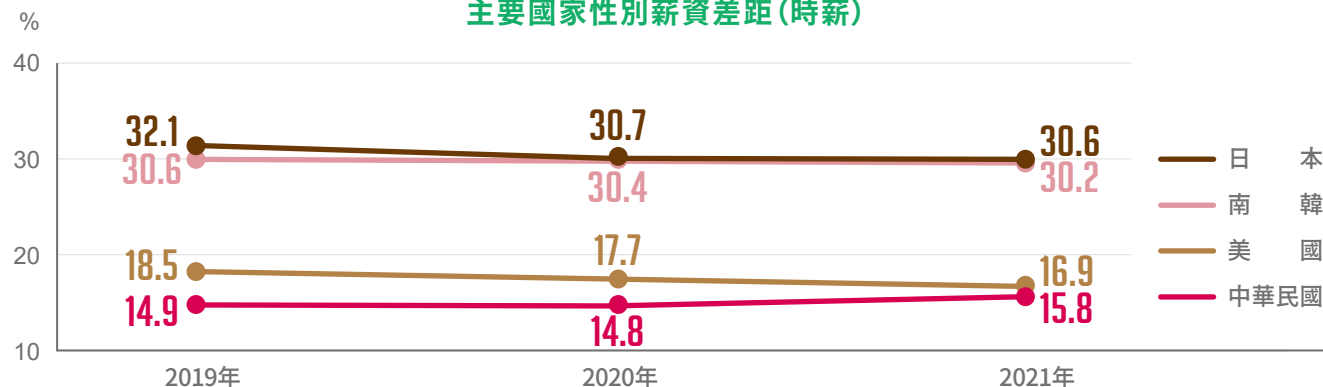
說明：1. 全體國人係我國 15 歲以上民間人口，中高齡係指 45-64 歲之民間人口。

2. 全體、中高齡、原住民族為 2021 年資料，身心障礙者為 2019 年 5 月資料。

■ 我國性別平均時薪差距 2021 年較前 1 年度擴大，歷年性別差距低於美、日、韓等國家

2021 年我國性別薪資差距為 15.8%，較 2020 年之 14.8%，擴大 1 個百分點，原因為男女平均時薪均增加但女性增幅較男性為低，與不同產業間受疫情影響景氣狀況，以及同一產業中不同工作性質及職類之加薪幅度出現較大落差等因素有關。美、日、韓等主要國家近年性別薪資差距均逐年縮小，2021 年日本 30.6%、南韓 30.2% 及美國 16.9%，惟均較我國性別薪資差距為大。

主要國家性別薪資差距(時薪)



資料來源：勞動部「勞動統計通報」、行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

說明：1. 性別平均薪資差距由平均時薪計算：平均時薪 = (經常性薪資 + 非經常性薪資(含加班費)) / 總工時。性別平均時薪之差距(%) = (1 - 女性占男性平均時薪比率) × 100。

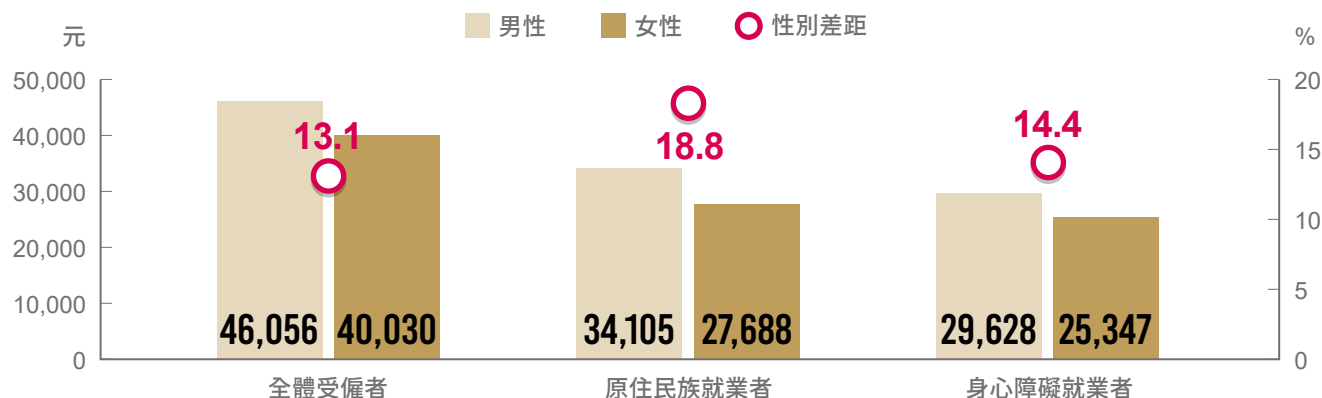
2. 我國為工業及服務業；南韓為全體受僱者，每年 6 月份資料；日本為規模 5 人以上之工業及服務業；美國為全日受僱者經常性週薪中位數資料。



■ 我國各群體每月經常性薪資之性別差距以原住民族就業者落差相對較大

2021 年我國全體受僱員工（含工業及服務業）平均每人每月經常性薪資女性為新臺幣（以下同）40,030 元，女性為男性 46,056 元之 86.9%，性別差距為 13.1%。2021 年原住民族女性就業者每月主要工作收入為 27,688 元，女性為男性 34,105 元之 81.2%，性別差距為 18.8%。2019 年 5 月身心障礙者女性就業者每月經常性薪資為 25,347 元，女性為男性 29,628 元之 85.6%，性別差距為 14.4%。

我國各群體每月經常性薪資之性別薪資差距



資料來源：勞動部「身心障礙者勞動狀況調查」、行政院主計總處「受僱員工薪資調查」、原住民族委員會「原住民族就業狀況調查」。

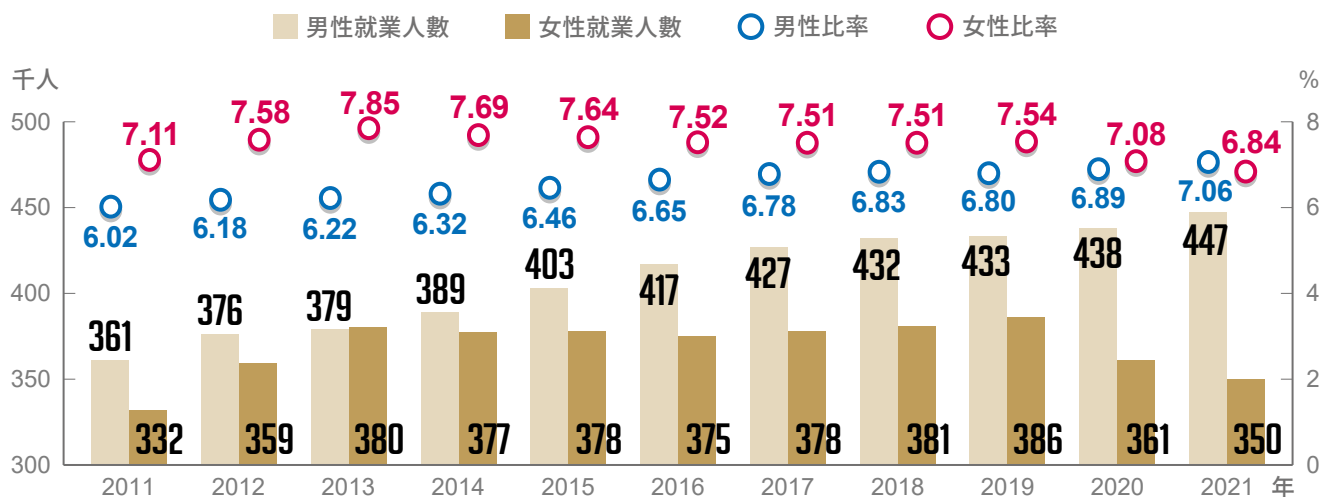
說明：1. 全體國人係我國 15 歲以上民間人口。

2. 全體、原住民族為 2021 年資料，身心障礙者為 2019 年 5 月資料。

■ 歷年女性非典型就業比率高於男性，2021 年出現反轉，女性非典型就業比率低於男性

因全球化及產業結構轉變，非典型工作者（含部分時間、臨時性或人力派遣工作就業者）增加，2021 年我國從事非典型就業人數約 79.7 萬人，男性為 44.7 萬人，占男性就業者比率 7.06%，女性 35 萬人，占女性就業者比率 6.84%。2020 年以前我國歷年女性非典型就業比率均高於男性，2021 年受 COVID-19 疫情影響，首次出現反轉，女性非典型就業比率低於男性非典型就業比率約 0.22 個百分點。

歷年我國男女非典型就業人數及比率



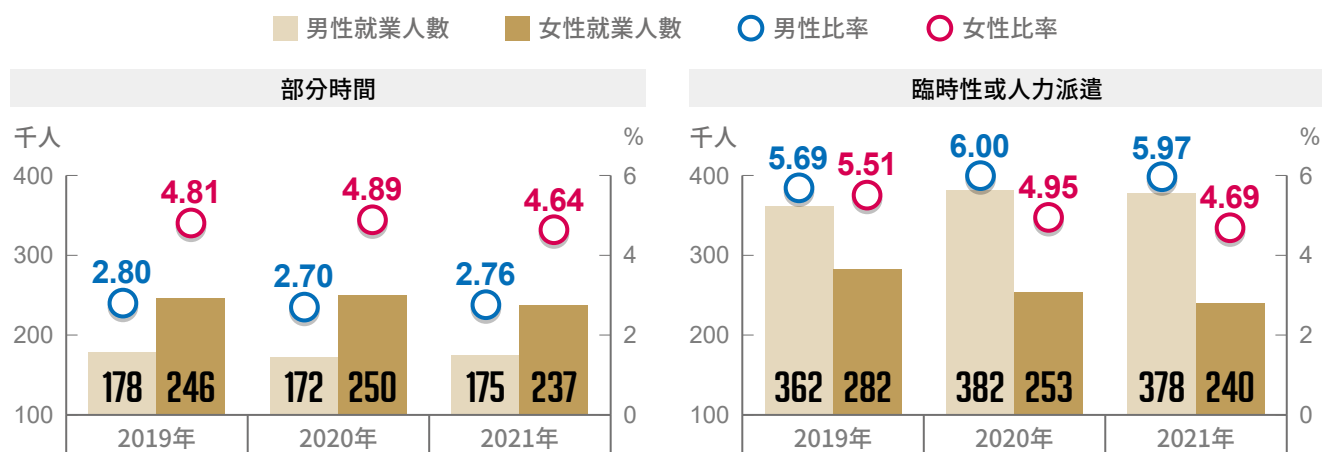
資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

說明：非典型就業比率為非典型就業人數占總就業人數之比率。

■ 近 3 年女性從事臨時工作或人力派遣工作之就業人數與就業比率均遞減

比較近 3 年（2019-2021 年）我國非典型就業者，女性部分時間就業人數及就業比率均高於男性，女性從事臨時性或人力派遣工作之就業人數及就業比率則均低於男性。另觀察近 3 年女性從事臨時性或人力派遣工作之就業人數及就業比率均遞減，與女性從事製造業、批發及零售業、住宿餐飲業等主要行業有關，相對於男性從事營造工程業等行業，女性從事行業在疫情期間緊縮人力，使臨時性工作或人力派遣就業機會減少。

2019-2021年男女從事非典型就業人數及比率



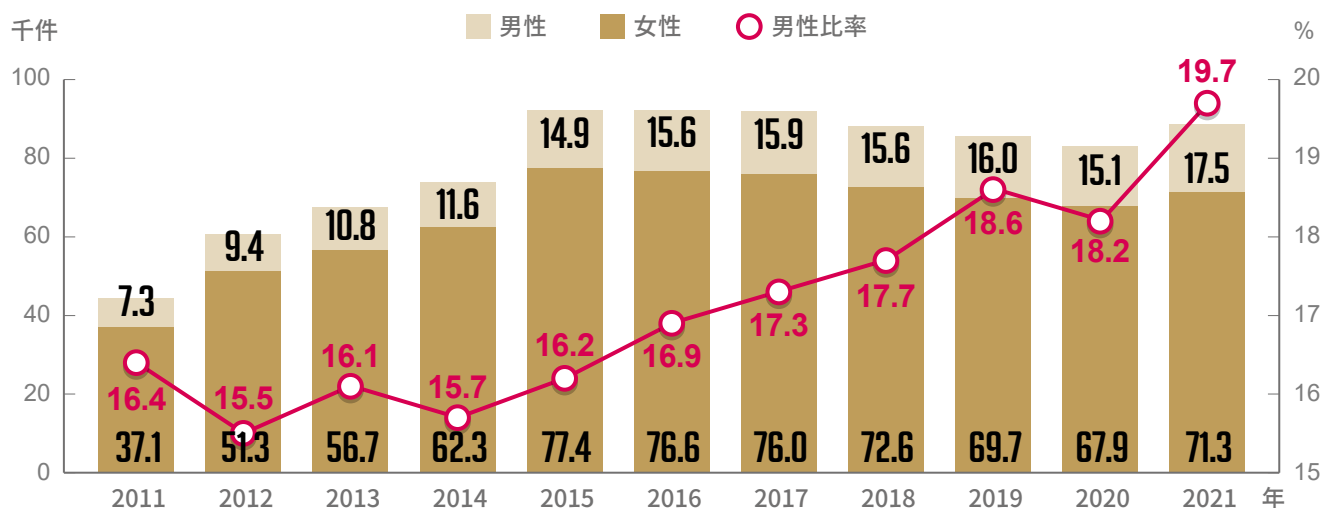
資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

說明：非典型工作包含「部分時間」及「臨時性或人力派遣」工作，由於「部分時間工作者」可能亦是「臨時性或人力派遣工作者」，同一份工作若兼具兩種工作特性可重複計算，故二者合計就業人數及就業比率高於全體非典型工作者之就業人數及就業比率。

■ 政府 2021 年優化育嬰留職停薪政策，男性獲核付育嬰留職停薪津貼比率明顯增加

為建構友善職場環境，性別工作平等法訂定受僱者可申請育嬰留職停薪，我國自 2009 年 5 月起陸續將育嬰留職停薪津貼納入各社會保險。2021 年育嬰留職停薪津貼初次核付件數近 8.9 萬件，其中以女性有 7.1 萬件（占 80.3%）居多，男性初次核付件數 1.7 萬餘件，男性申請比率達 19.7%，較前 1 年度明顯增加 1.5 個百分點，應為 2021 年 7 月政府以公務預算提高育嬰留職停薪津貼成數及放寬申請期間彈性等政策所致。

育嬰留職停薪津貼初次核付件數及男性比率



資料來源：勞動部。

說明：育嬰留職停薪核付件數包含就業保險、公教人員保險及軍人保險之件數。

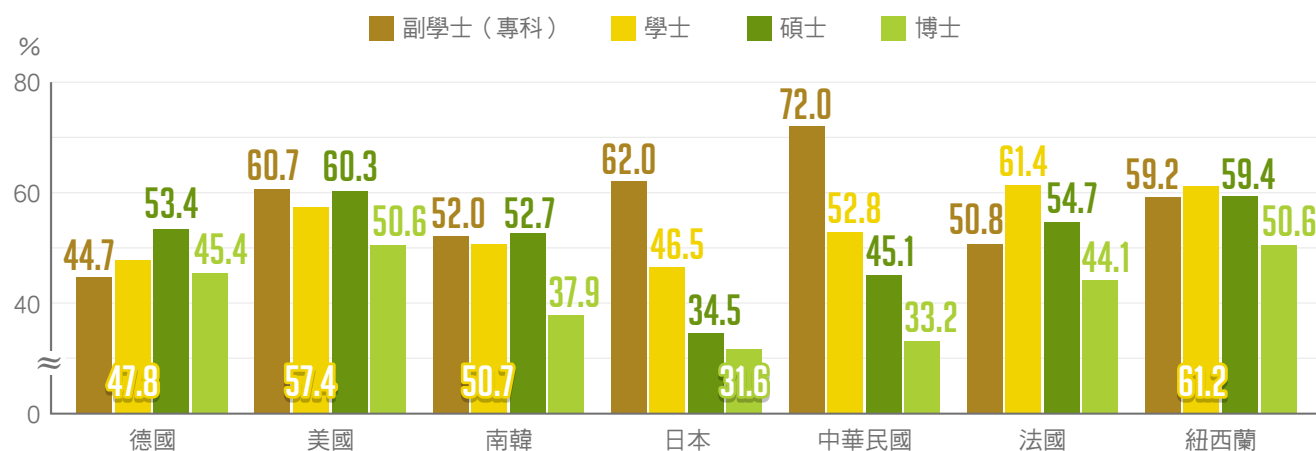


三、教育、媒體與文化

■ 我國高等教育碩、博士女性占比略有提升，副學士女性占比高

2019 年我國高等教育畢業生共計約 31.4 萬人，女性 16.4 萬人。各等級學位女性占比，以副學士 72.0% 最高，學士為 52.8%，碩士為 45.1%，博士 33.2% 最低；與 2015 年相較，各等級學位女性占比皆增加，以博士增加 3.3 個百分點最大。與主要國家相比，2019 年我國高等教育女性畢業生副學士占比 72.0% 高於各國；碩、博士女性占比則僅高於日本。我國與日本皆呈現等級越高、女性占比越低之情形，顯示我國碩、博士女性占比仍有提升空間。

2019年我國與主要國家高等教育女性畢業生占比

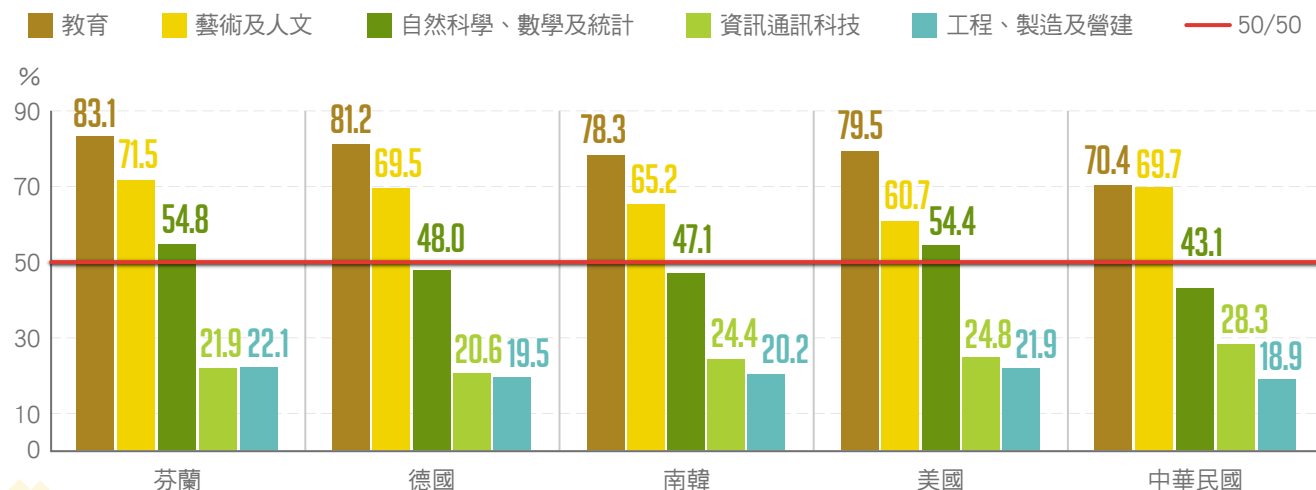


資料來源：教育部、經濟合作暨發展組織（OECD）統計資料庫。

■ 各主要國家高等教育階段，仍存在「男理工、女人文」之性別隔離現象

2019 年我國高等教育階段各領域畢業生女性比率，「教育」占 70.4%，「藝術及人文」占 69.7%，「工程、製造及營建」僅占 18.9%。與幾個主要國家相比，各國「教育」及「藝術及人文」領域畢業生也以女性占多數，「自然科學、數學及統計」就讀性別較為平衡，「資訊通訊科技」及「工程、製造及營建」女性就讀比率較低，顯示各國教育階段仍存在「男理工、女人文」之性別隔離現象。

2019年我國與主要國家高等教育階段女性畢業生就讀學科比率

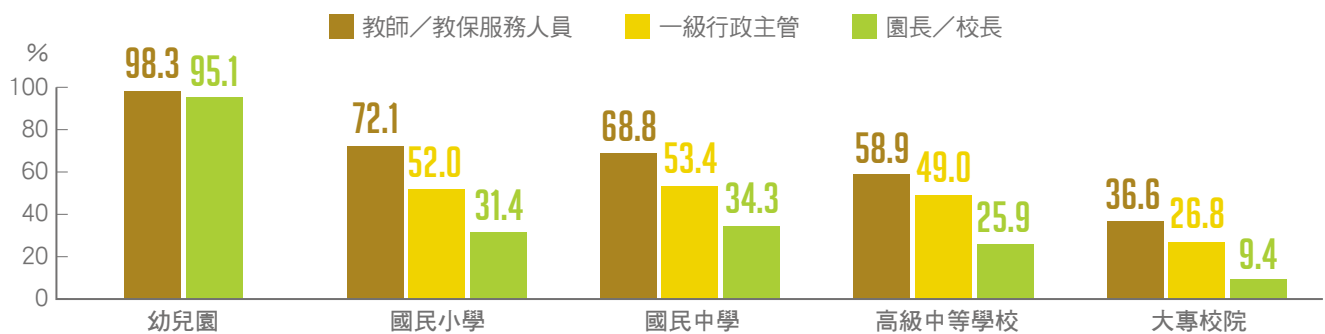


資料來源：教育部、經濟合作暨發展組織（OECD）統計資料庫。

■ 教育職場存在性別差距，幼兒園教保服務人員及園長、大專校院校長性別比例最為失衡

教育等級越高，女性教師占比越低。2021 年性別比例差異最大為幼兒園教保服務人員，女性占 98.3%，女性園長占比為 95.1%。各級學校女性一級行政主管以大專校院占比 26.8% 最低，其他等級學校則性別差距不大。女性校長比率亦與教育等級成反比，大專校院僅 9.4%。整體而言，幼兒園教保服務人員、園長及國中小以下學校教師、大專校院一級行政主管，以及各級學校校長之性別差距仍有待改善。

2021年各級學校職務女性比率



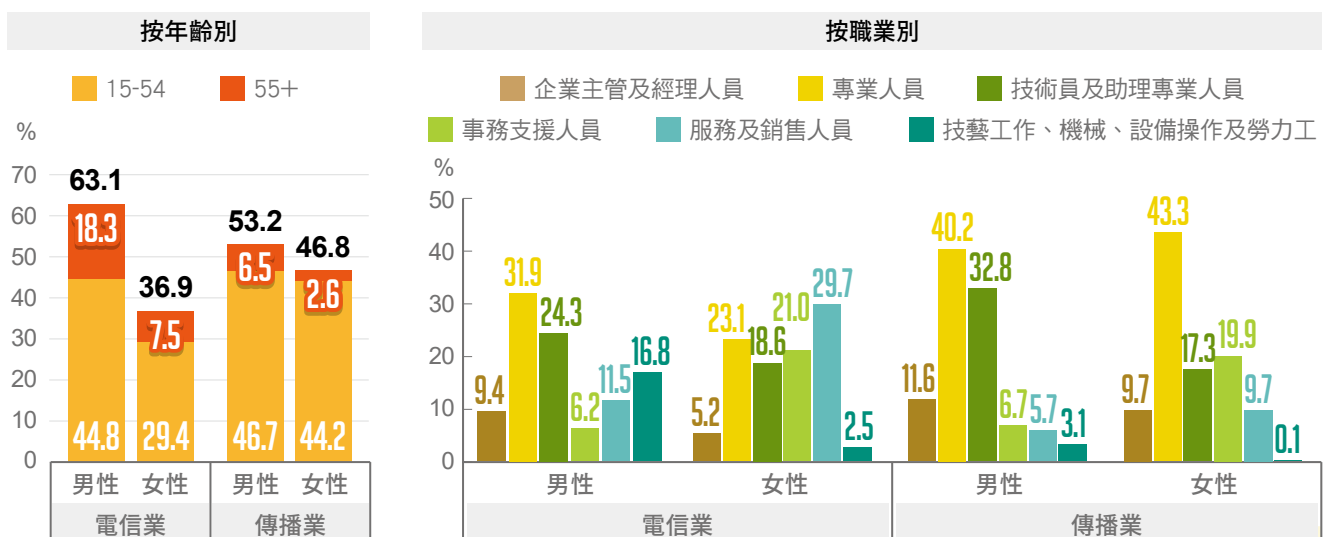
資料來源：教育部。

說明：1. 一級行政主管包括副校長、教務長／主任、學務長／主任、總務長／主任、研發長、主任秘書、圖書館館長／主任、進修部主任、資訊中心主任、人事主任、會計主任等。2. 幼兒園無一級行政主管之統計。3. 為學年資料。

■ 女性從事通傳事業較男性低，且 55 歲以後已不到一成；管理階層女性比率亦低於男性

我國通訊傳播業包括電信業及傳播業，兩業別均以男性為主要工作人口，2021 年電信業女性占比 36.9%、傳播業女性占比 46.8%；以年齡層觀察，55 歲以上就業人口除電信業男性占 18.3%，其餘電信業女性、傳播業男性、女性均在 8% 以下。觀察職業結構，我國電信業中女性多為服務及銷售人員，占 29.7%，男性多為專業人員，占 31.9%。而傳播業中均以專業人員為最多，女性占 43.3%、男性占 40.2%。擔任主管及經理人員的管理階層部分，電信業性別落差為 4.2 個百分點，傳播業性別落差為 1.9 個百分點。

2021年通傳事業員工概況



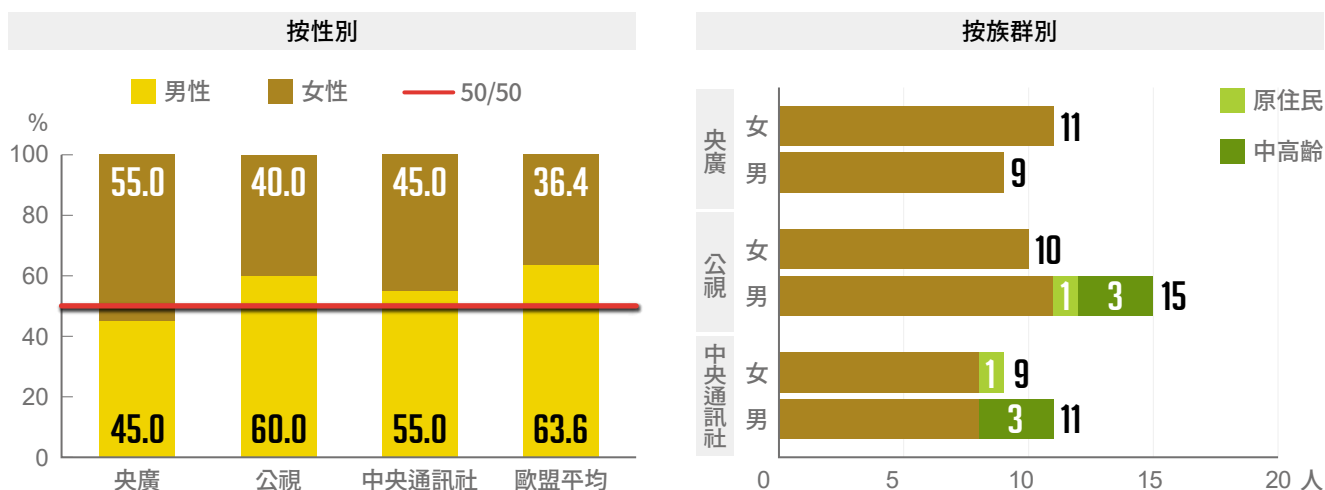
資料來源：國家通訊傳播委員會。



■ 我國公共傳媒組織決策職位性別比例優於歐盟平均，多元組成代表尚待努力

2021 年我國 3 個公共傳媒組織最高決策職位成員性別比例均已達任一性別不少於 40%，性別比例均優於歐盟平均。進一步檢視我國 3 個公共傳媒組織決策組成，中央通訊社有原住民女性董事 1 人，公視有原住民男性董事 1 人，另均無具身心障礙或新移民身分者，原住民族、身心障礙者及新移民於公共傳媒組織之代表性仍有提升空間。

公共傳媒組織最高決策職位成員概況



資料來源：文化部、2021 年歐盟性別平等指數報告。

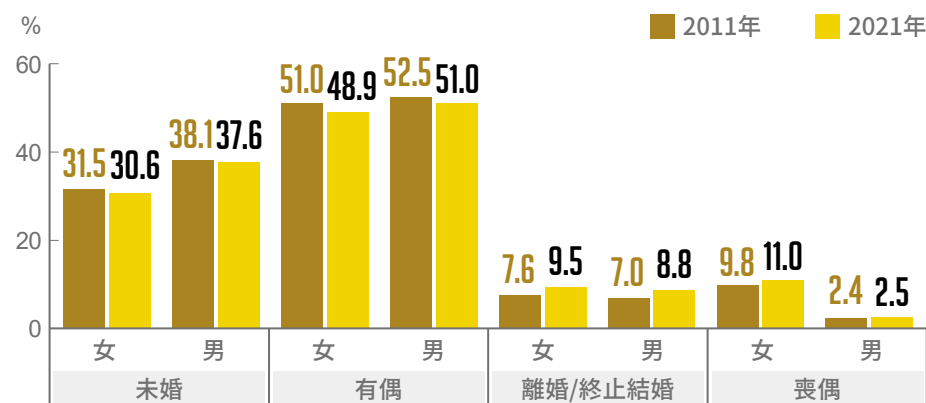
說明：1. 我國公共傳媒組織包括：財團法人中央廣播電臺（簡稱央廣）、財團法人公共電視文化事業基金會（簡稱公視）、財團法人中央通訊社（簡稱中央通訊社）。

2. 我國為 2021 年公共傳媒組織最高決策職位資料（央廣包括董、監事、總臺長及主任秘書；公視包括董、監事及總經理；中央通訊社包括董、監事、社長及副社長）；歐盟為 2018~2020 年公共傳媒組織董事 3 年平均資料。

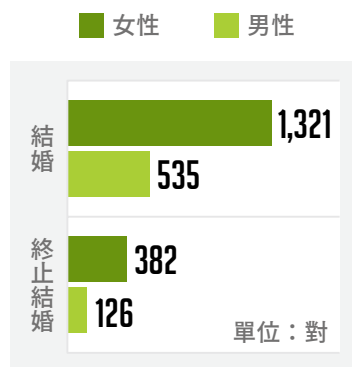
■ 國人喪偶及離婚比率較 10 年前上升；同性婚姻登記對數女性多於男性

2021 年 15 歲以上人口中，男性有偶者占 51.0%，較 10 年前減少 1.5 個百分點，女性有偶者占 48.9%，較 10 年前下降 2.1 個百分點；2021 年男性未婚者占 37.6%，女性未婚者占 30.6%，比率均較 10 年前略為下降。然 2021 年男性及女性喪偶及離婚比率均較 10 年前上升，男性及女性喪偶比率分別增加 0.1 及 1.2 個百分點，男性及女性離婚比率則分別增加 1.8、1.9 個百分點。自 2019 年 5 月 24 日起同性婚姻可合法登記，2021 年全國同性伴侶完成結婚登記對數共計 1,856 對，其中男性 535 對、女性 1,321 對；終止結婚對數共計 508 對，男性 126 對，女性 382 對。

15 歲以上人口婚姻狀況



2021 年同性婚姻
結婚、終止結婚登記對數



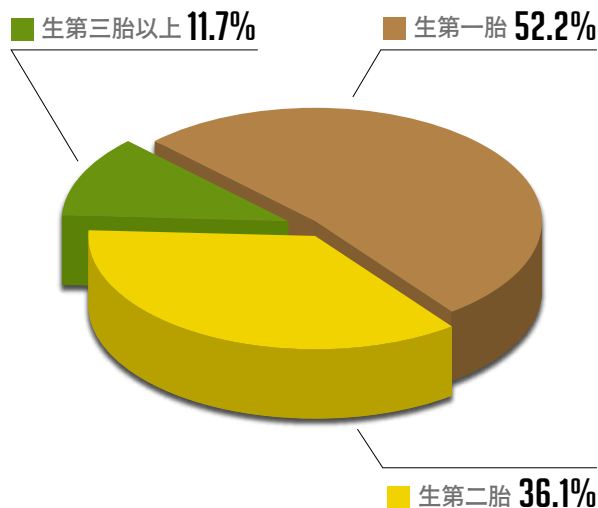
資料來源：內政部。

說明：婚姻狀況為按發生日期統計；結婚、終止結婚對數為按登記日期統計。

■ 超過 5 成的新生兒為生母的第一胎，第 1 胎至第 3 胎性比例均呈下降

2021 年我國出生嬰兒中有 52.2% 為生母第 1 胎次，第 2 胎占 36.1%。觀察出生嬰兒性比例，2021 年為 107.2，是近 5 年來次低；從胎次別觀察，第 1、2 胎（占出生嬰兒數 88.3%）分別為 106.6、107.4，第 1 胎性比例是 5 年來次低，第 2 胎性比例則為 5 年來最低，第 3 胎性比例長期呈下降趨勢，2020 年明顯上升為 109.3，2021 年降至 107.4 為 5 年來次低。

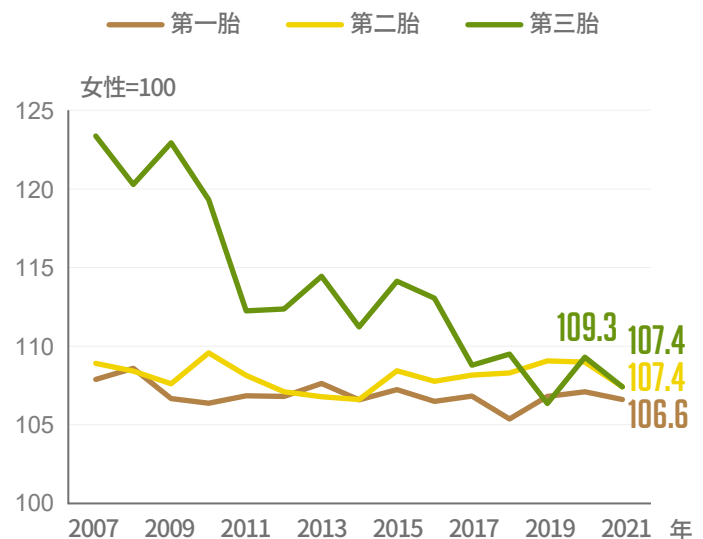
2021 年出生嬰兒數—按生母胎次別



資料來源：內政部。

說明：出生數為按發生日期統計。

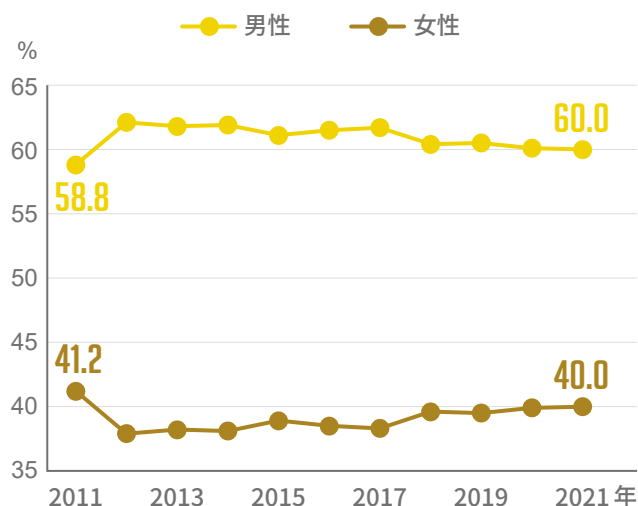
嬰兒胎次性比例



■ 國人財產贈與偏好給男性，女性拋棄繼承情形持續改善

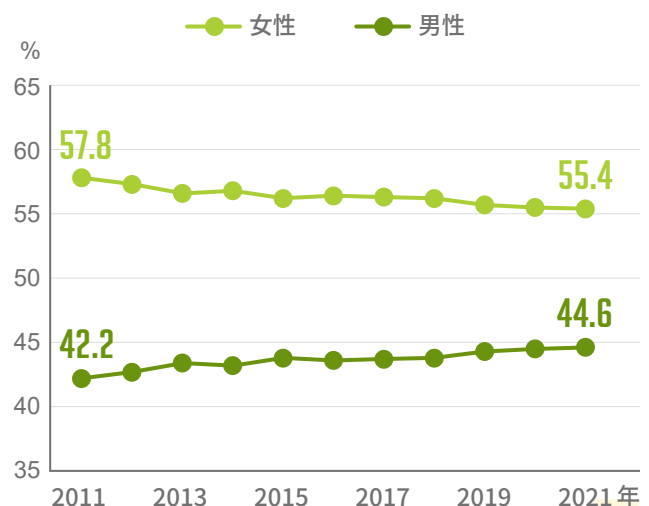
2021 年贈與稅受贈人數共 25 萬 5,199 人，其中男性 15 萬 3,171 人，占 60.0%，女性 10 萬 2,028 人，占 40.0%，性別落差為 20 個百分點，較 2020 年之性別落差 20.2 個百分點，縮減 0.2 個百分點，近 10 年財產受贈人性別比例變化幅度小。另 2021 年國人遺產登記拋棄繼承人數共計 7 萬 3,281 人，其中男性 3 萬 2,664 人，占 44.6%，女性 4 萬 617 人，占 55.4%，性別落差為 10.8 個百分點，較 2011 年之性別落差 15.6 個百分點，縮減 4.8 個百分點，近 10 年女性拋棄繼承有略為下降趨勢。

贈予受贈人概況



資料來源：財政部。

遺產稅之拋棄繼承人概況



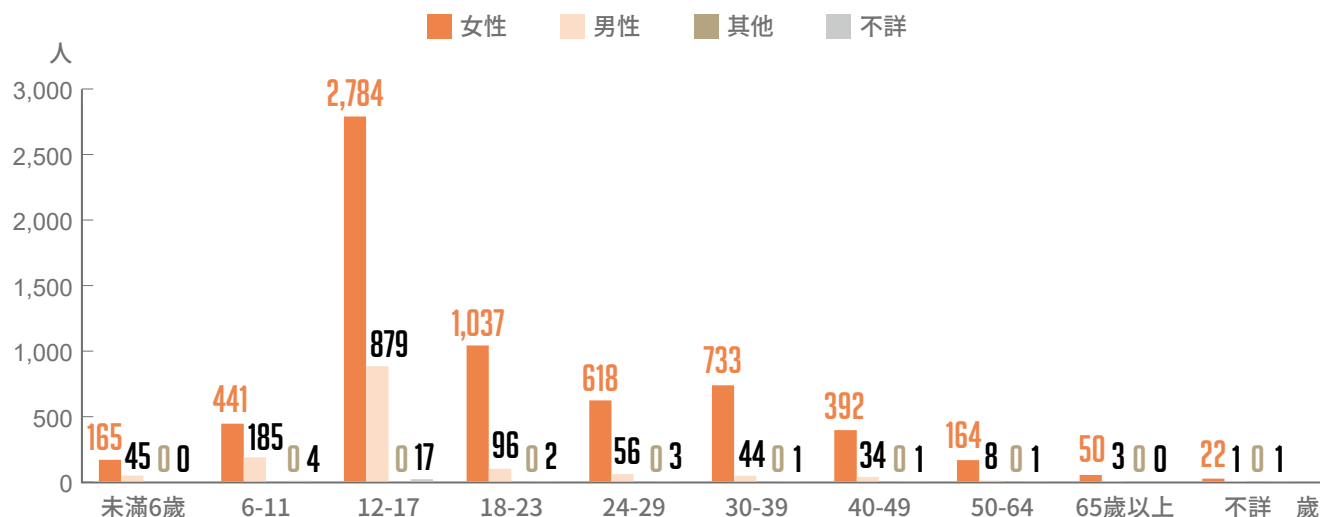


四、人身安全與司法

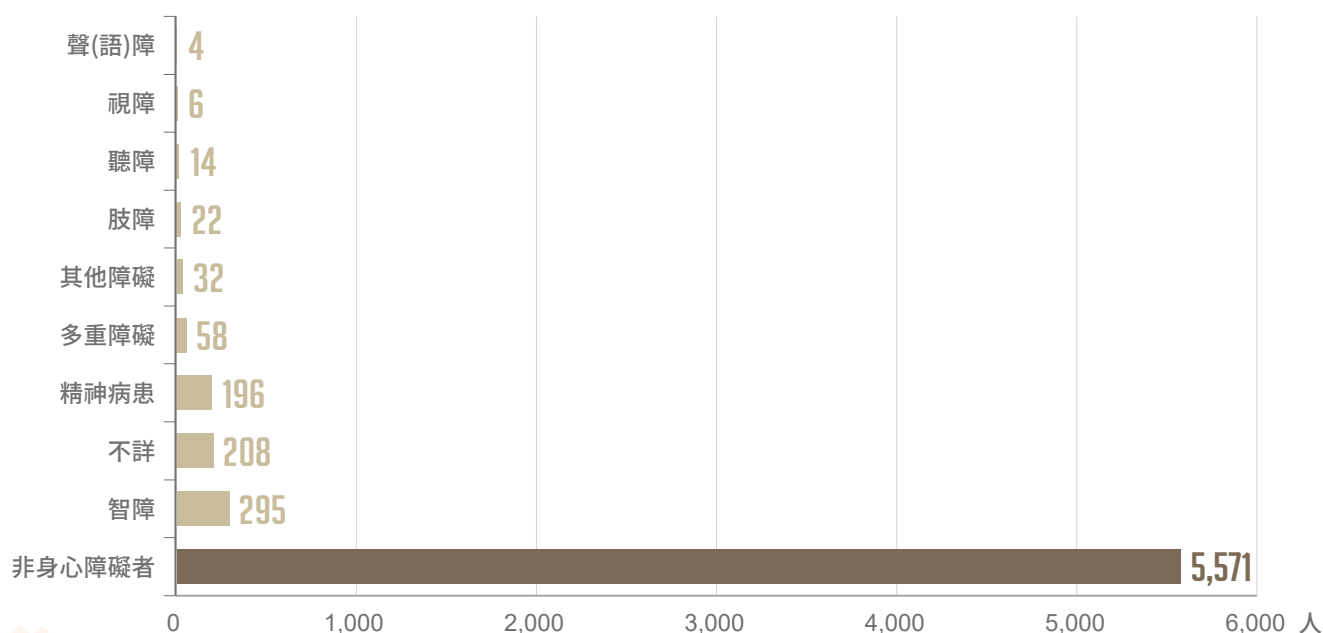
■ 性侵害事件通報被害人超過 8 成為女性，男女被害人均以 12 歲以上未滿 18 歲者居大宗

2021 年我國性侵害事件通報之被害人計 7,787 人，女性為 6,406 人（占 82.3%），男性為 1,351 人（占 17.3%），不詳為 30 人（占 0.4%），女性被害人數均較前 2 年（2020 年 7,406 人、2019 年 6,719 人）減少；以年齡別觀之，男女被害人均以 12 歲以上未滿 18 歲者居大宗，其中女性為 2,784 人，占有女性被害人 43.5%，男性為 879 人，占有男性被害人 65.1%。女性被害人中，身心障礙者為 627 人（占 9.8%），非身心障礙者為 5,571 人，不詳為 208 人。性侵害案件偵查終結人數計 4,691 人，其中起訴、不起訴人數分占全體被告 36.7%、49.1%，不起訴原因以嫌疑不足為主占 95.1%。

2021年性侵害事件通報被害人概況—按年齡別



2021年性侵害事件通報女性被害人概況—按身心障礙別



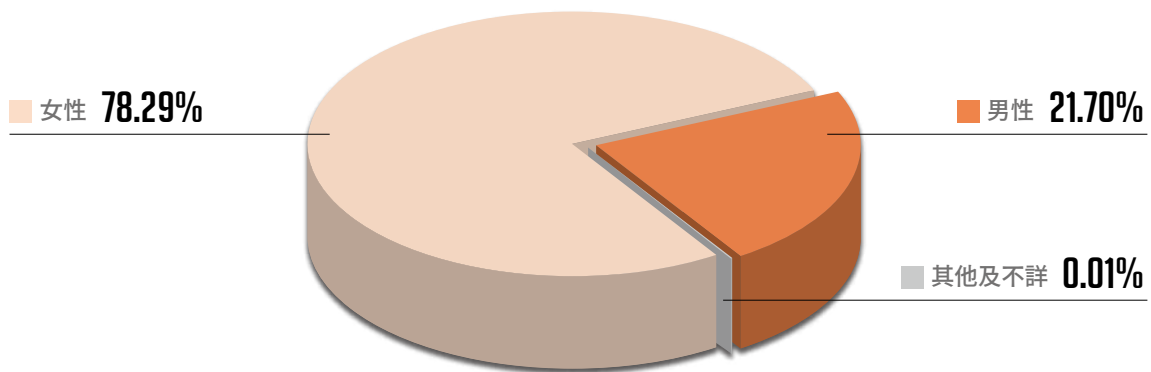
資料來源：衛生福利部、法務部。

■ 親密關係家庭暴力事件通報被害人以女性為大宗，雙方關係以配偶關係居首

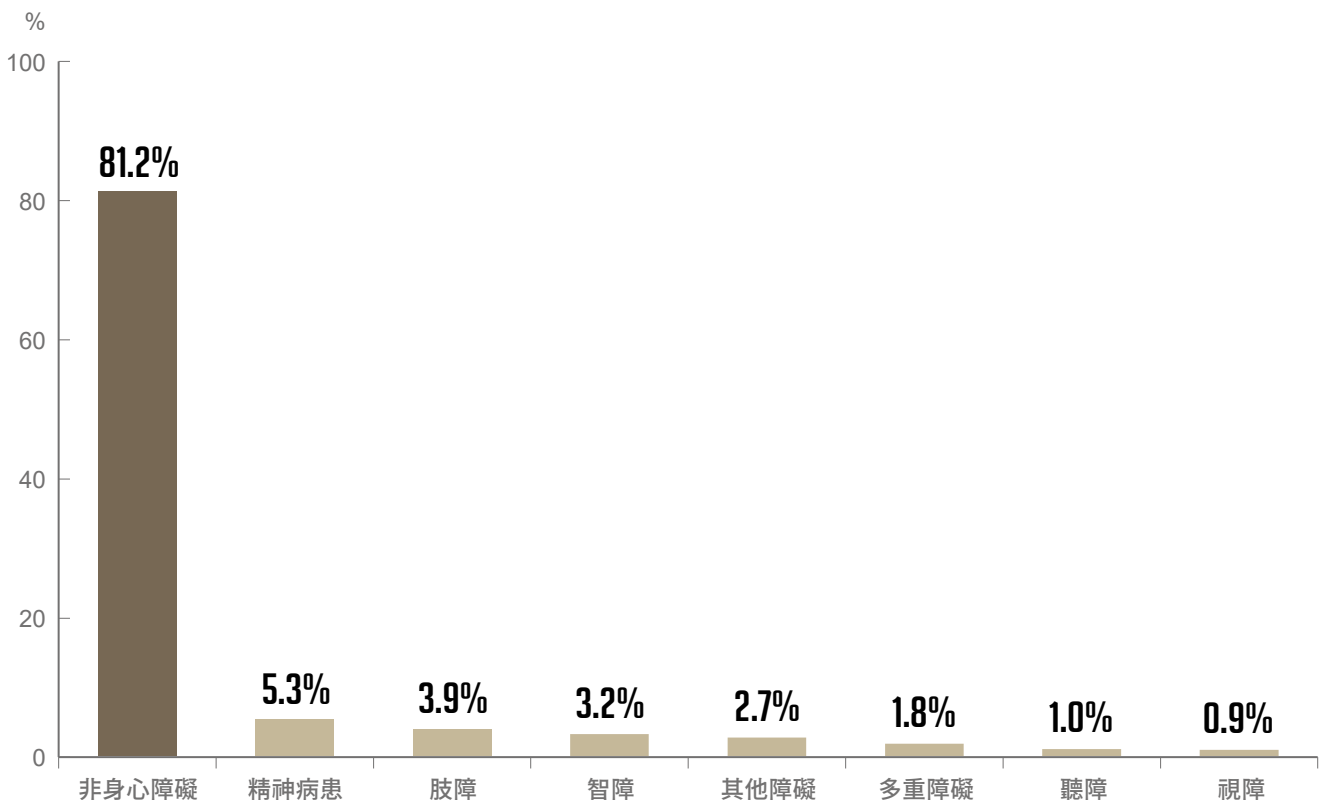
2021 年家庭暴力通報案件中，親密關係暴力被害人數為 5 萬 3,408 人，其中被害人為女性共 4 萬 1,809 人（占 78.29%），男性為 1 萬 1,592 人（占 21.70%），其他及不詳為 7 人（0.01%），女性被害人數較前 2 年（2020 年 4 萬 2,151 人、2019 年 4 萬 1,039 人）互有增減；雙方關係以配偶關係占 61.1%（含同性婚姻 309 人占 0.9%）為大宗，同居關係占 29.3%（含同性伴侶 691 人占 4.4%）次之，前配偶關係占 9.5%（含終止同性婚姻關係 40 人占 0.8%）居末。至於 2021 年被害人數較 2020 年（5 萬 2,535 人）增加原因，是否係因 COVID-19 疫情影響，居家時間增多，家庭衝突機會提高所致，仍需持續觀察。

2021年親密關係間之家庭暴力通報案件被害人統計

按性別



按障礙別



資料來源：衛生福利部。

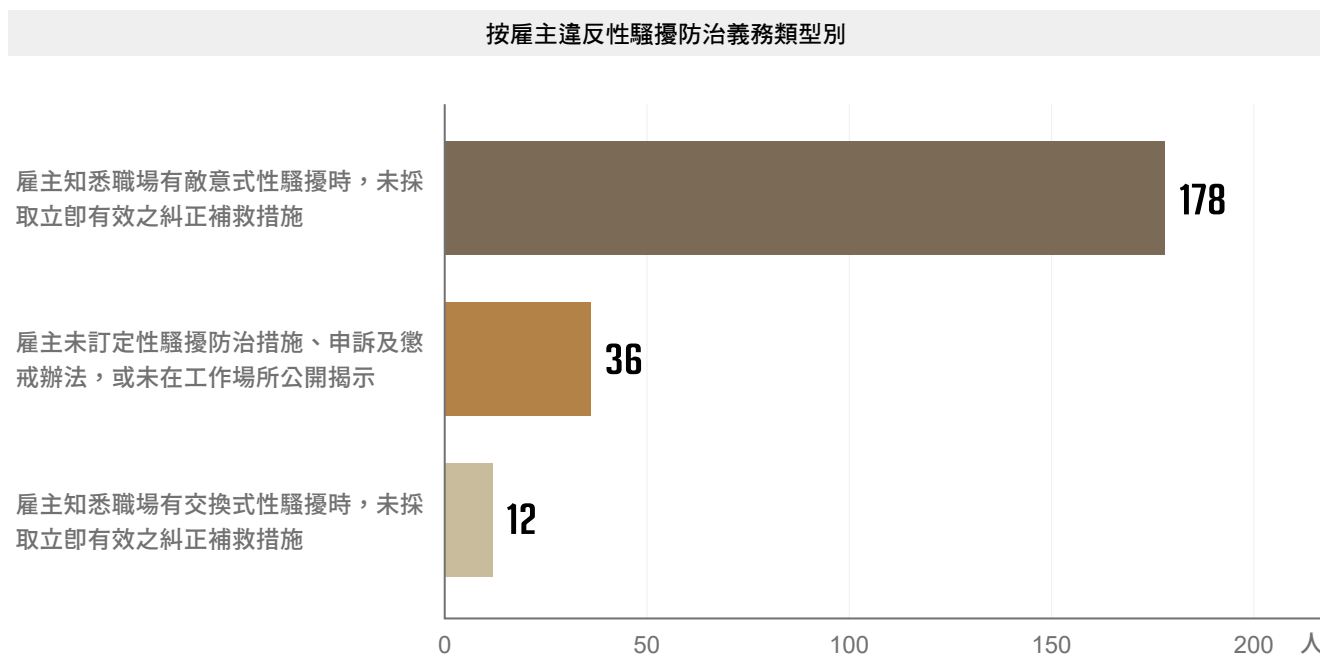
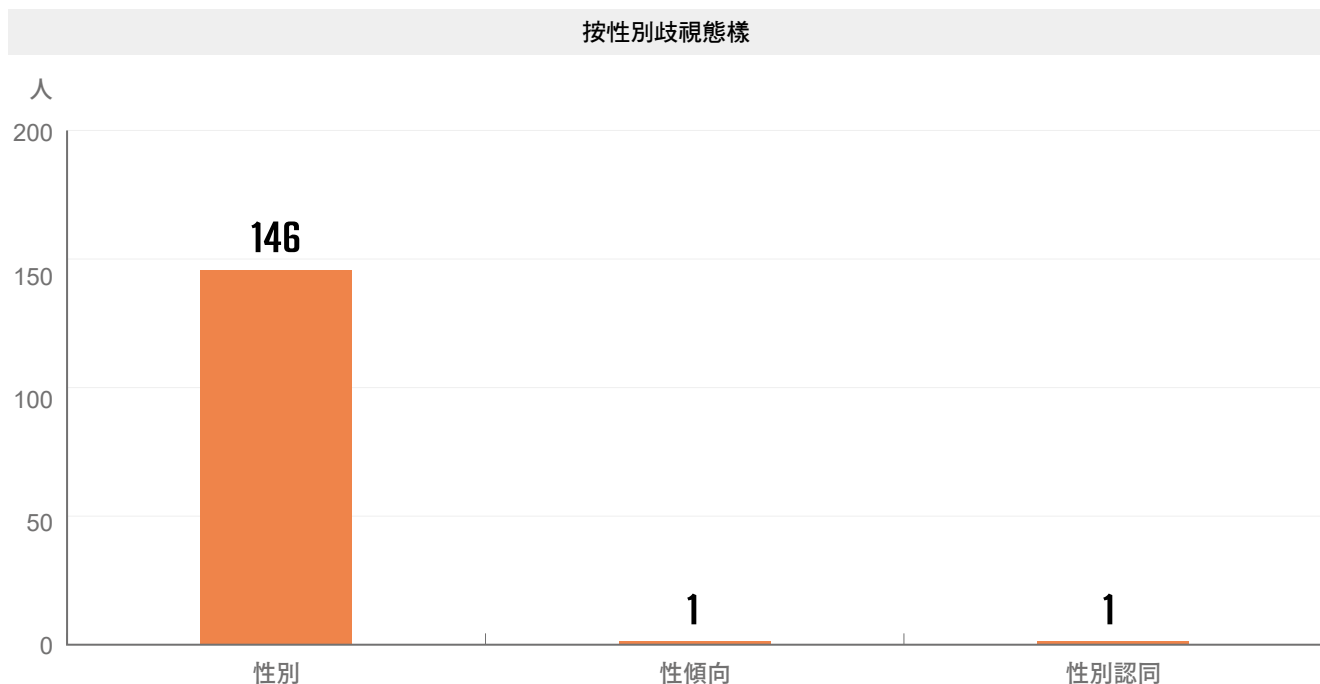
說明：親密關係暴力係指對親密伴侶的攻擊與控制行為模式，如生理的、心理的、性的攻擊，以及經濟上的控制。



■ 依性別工作平等法受理申訴人數女性約占 9 成

2021 年性別工作平等申訴受理人數女性計 365 人（占 89.9%）、男性 40 人（占 9.9%）、其他 1 人（占 0.2%），女性申訴人數較前 2 年（2020 年 346 人、2019 年 335 人）略增。申訴類別包含性別歧視、雇主違反性騷擾防治義務及工作平等措施等 3 類，其中性別歧視態樣以「性別」計 146 人最多；雇主違反性騷擾防治義務態樣，以「雇主於知悉職場有敵意式性騷擾時，未採取立即有效之糾正補救措施」類型計受理 178 人為大宗。

2021年性別工作平等申訴案件受理概況



資料來源：勞動部。

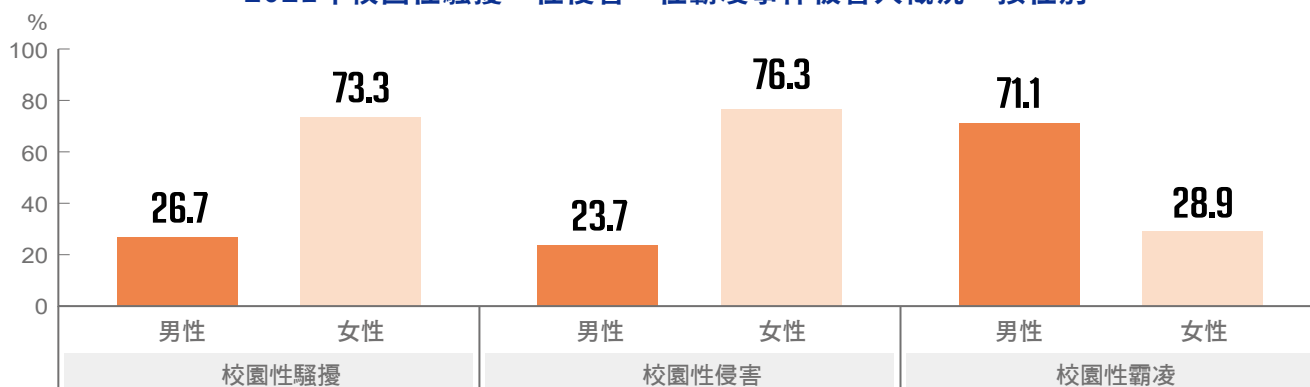
說明：1. 縣市政府直接查處案件無申訴人，致申訴人數可能少於案件數。

2. 申訴項目可複選。

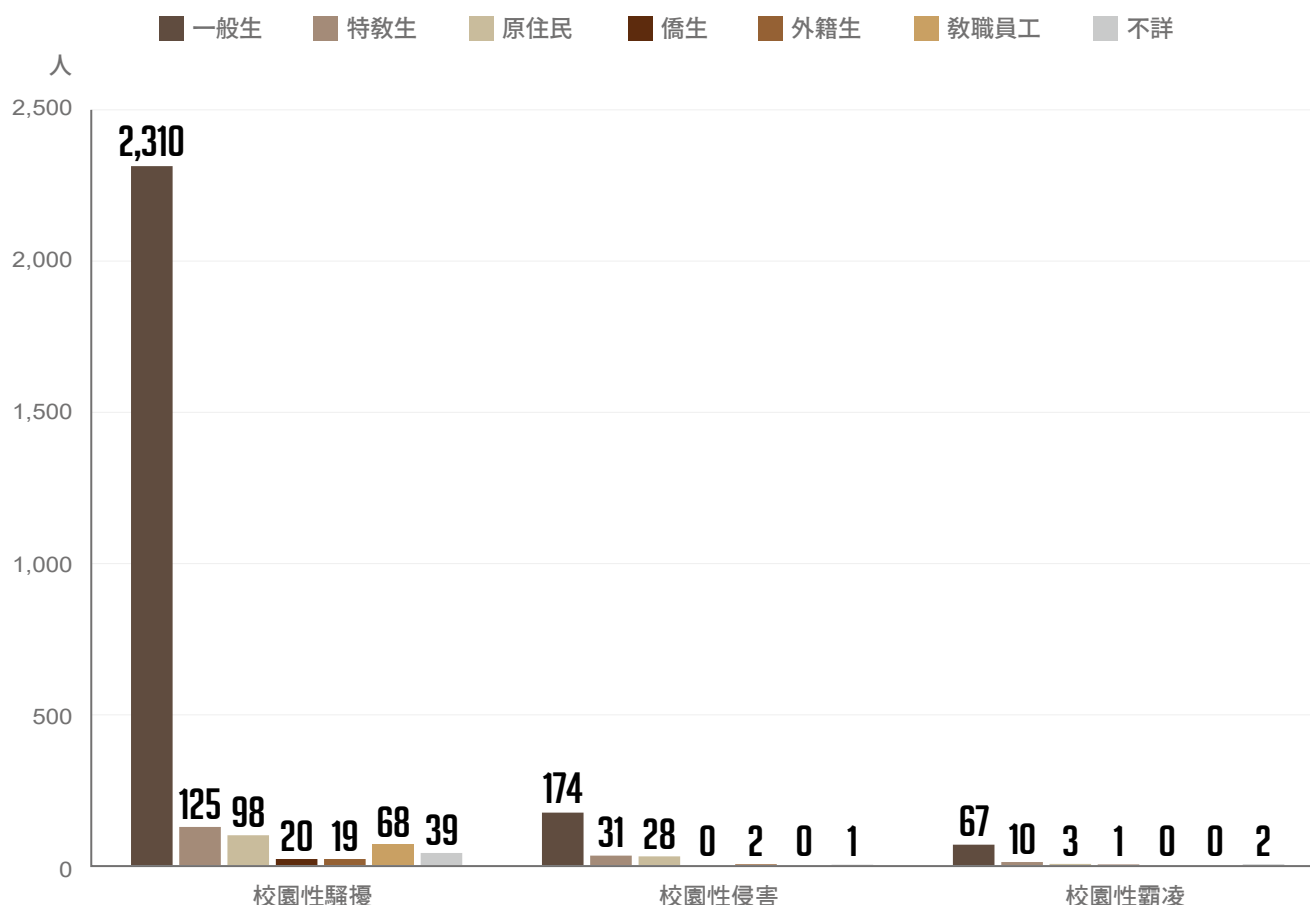
■ 依性別平等教育法通報案件，校園性騷擾、性侵害被害人均以女性為大宗，校園性霸凌被害人則以男性為主

2021 年校園性騷擾、性侵害事件被害人屬實數分別為 2,679 人（女性 1,964 人占 73.3%）、236 人（女性 180 人占 76.3%），女性被害人數較前 2 年（2020 年 2,126 人、224 人、2019 年 1,781 人、195 人）互有增減；至於被害人數較 2020 年（2,845 人、294 人）減少原因，是否係學校因 COVID-19 疫情停課，通報案件減少所致，仍需持續觀察；校園性霸凌事件被害人屬實數 83 人，男性占 71.1%。教育內容歧視經調查屬實者，計有性別歧視 4 件、性別特質歧視 1 件、其他歧視 2 件。

2021年校園性騷擾、性侵害、性霸凌事件被害人概況—按性別



2021年校園性騷擾、性侵害、性霸凌事件被害人—按身分別



資料來源：教育部。

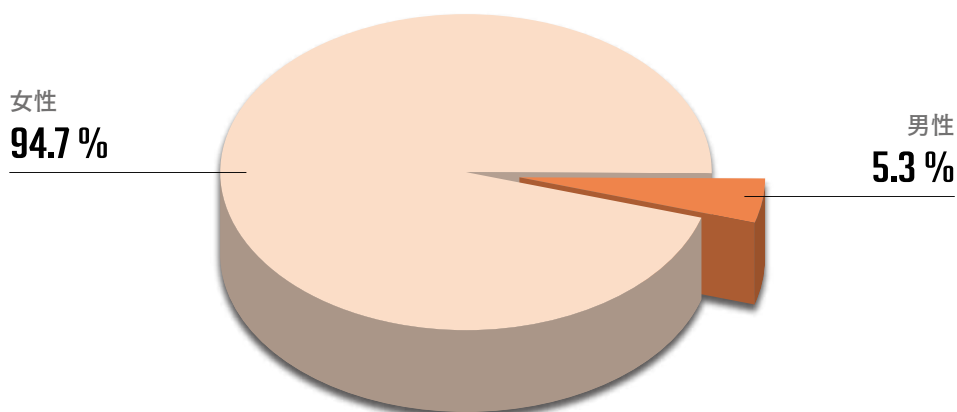


■ 依性騷擾防治法受理性騷擾申訴調查結果成立事件被害女性約占 9 成 5

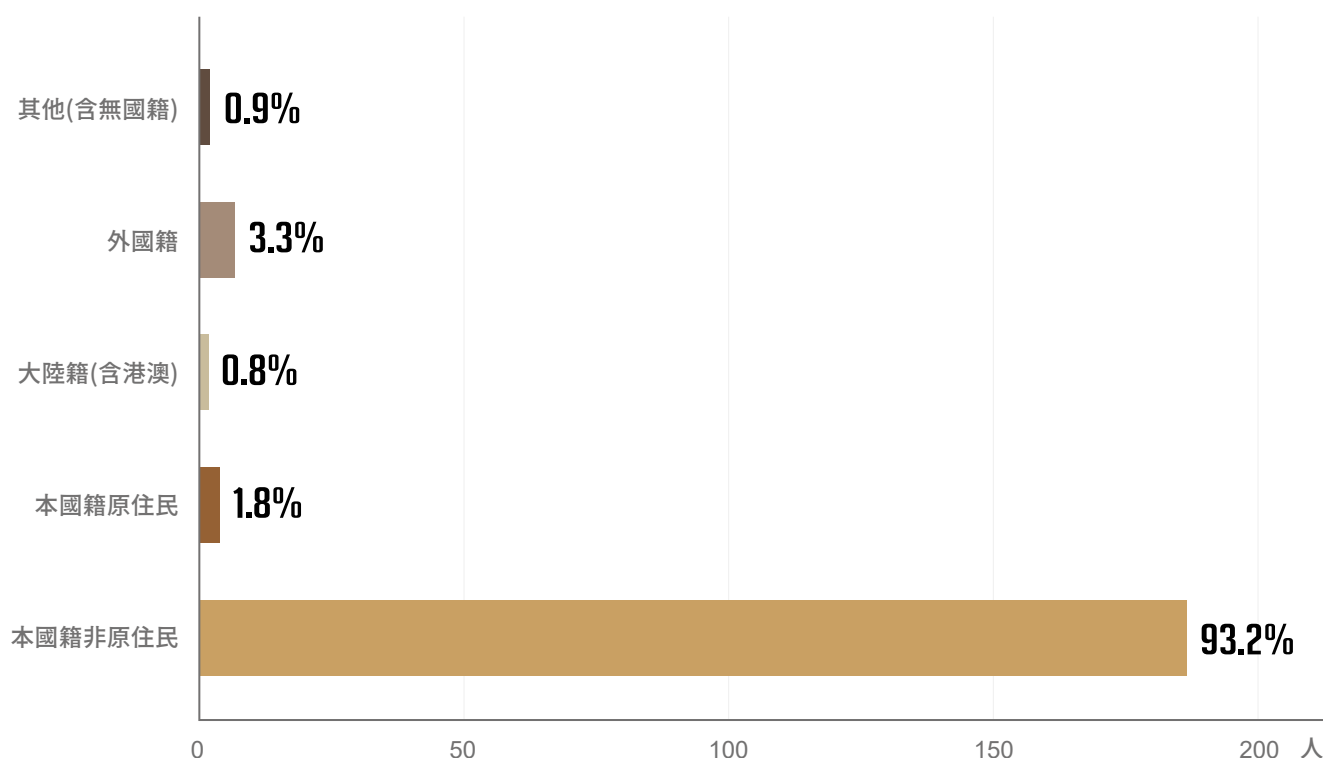
2021 年性騷擾申訴調查結果成立事件被害人計 1,284 人，女性 1,216 人（占 94.7%）、男性 68 人（占 5.3%），女性被害人數較前 2 年（2020 年 860 人、2019 年 618 人）呈增加趨勢；被害人年齡以 18 歲以上未滿 30 歲者（占 45.6%）為大宗，30 歲以上未滿 40 歲者（占 22.4%）次之；被害人以本國籍非原住民（占 93.2%）最多，外國籍（占 3.3%）居次，本國籍原住民（占 1.8%）再次之。

2021年性騷擾申訴調查結果成立事件被害人概況

按性別



按國籍別

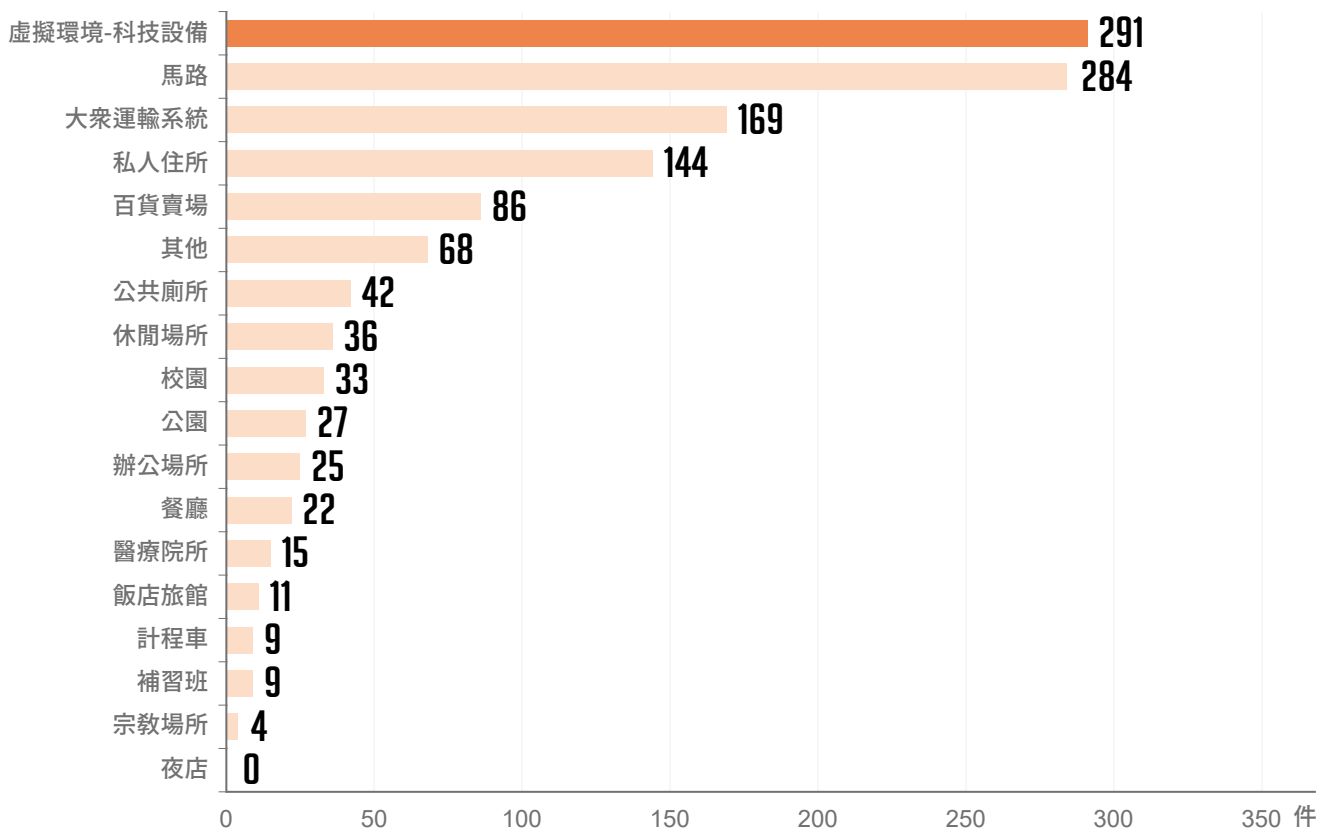


資料來源：衛生福利部。

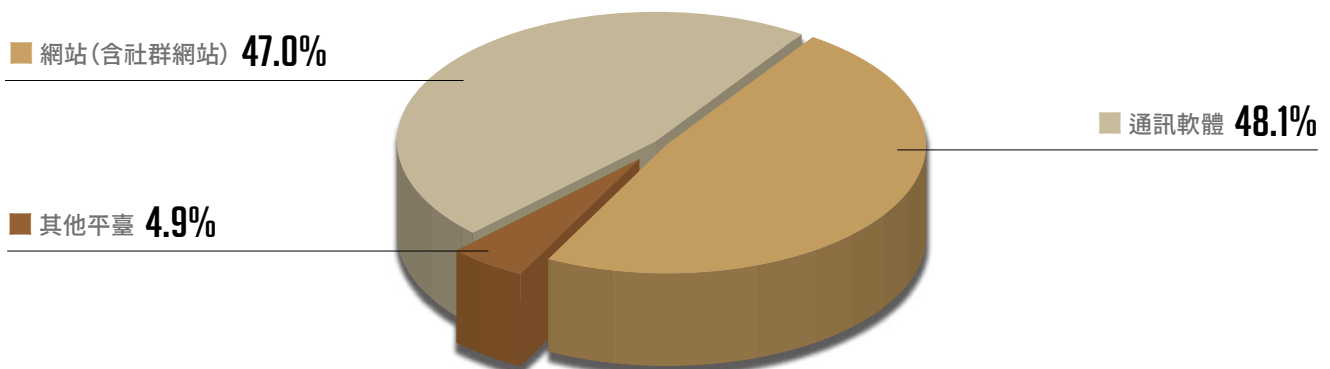
■ 在「虛擬環境-科技設備」場所發生之數位／網路性別暴力如性騷擾，占所有場所約2成3

2021年依性騷擾防治法受理性騷擾申訴調查結果「成立」，且發生場所係在「虛擬環境-科技設備（如網際網路、手機簡訊等）」者計291件（占所有場所22.7%），件數較前2年（2020年172件、2019年122件）呈增加趨勢。另利用或透過網路或其他數位方式，直接或間接實施校園性騷擾且調查屬實者為487件（占25%），件數較2020年161件增加。又兒童及少年性剝削案件運用網路犯罪情形計1,395人次，較前2年（2020年1,239人次、2019年796人次）攀升，犯罪工具以利用通訊軟體占48.1%居首，網站（含社群網站）占47%次之。

2021年性騷擾申訴成立概況—按發生場所



2021年兒童及少年性剝削案件運用網路犯罪概況



資料來源：衛生福利部、教育部。
說明：發生地點、人次均可複選。



五、健康、醫療與照顧

■ 國人女性平均壽命、健康平均餘命及不健康平均餘命均大於男性

2021年國人平均壽命80.9歲，其中女性84.3歲、男性77.7歲，女性平均壽命顯著高於男性，近10年性別差距介於6-7歲，變化不大。2020年國人健康平均餘命，女性75.78歲、男性70.88歲，健康平均餘命性別差距4.9歲；不健康平均餘命，女性8.97歲、男性7.23歲。國際比較方面，我國女、男性平均壽命均較鄰近國家之日本（87.7歲及81.6歲）、新加坡（85.9歲及81.1歲）及南韓（86.5歲及80.5歲）為低，高於中國大陸（79.2歲及74.8歲）。

主要國家平均壽命



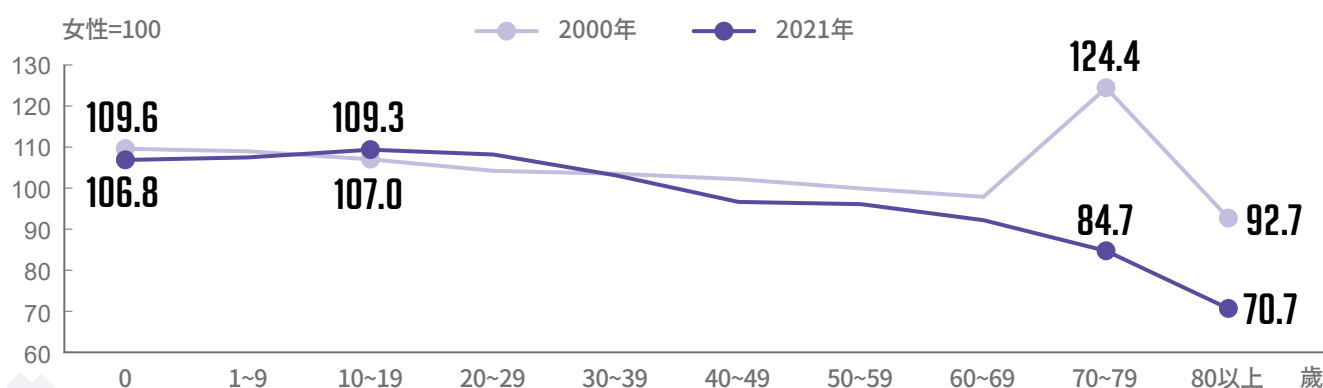
資料來源：內政部「110年簡易生命表提要分析」、衛生福利部。

說明：係參考該國最新統計資料進行更新（更新時間2022年6月30日）。中華民國、新加坡、印尼、埃及、南非、瑞典平均壽命資料為2021年，英國、德國、日本、韓國、美國、加拿大、巴西、澳洲平均壽命資料為2020年，中國大陸平均壽命資料為2019年。

■ 我國人口性比例 30-39 歲以前，男多於女，40-49 歲以後女多於男

我國自2013年起女性總人口超越男性，2021年底國內總人口約為2,338萬人，其中女性為1,180萬人，性比例降至98.2（每百名女性對應男性人數），較2000年底性比例104.7低。觀察各年齡層性比例，30-39歲以前均超過100（女性人口少於男性），以10-19歲109.3最高。40-49歲以後女性人口多於男性人口，80歲以上性比例70.7最低。

2021年人口性比例依年齡別

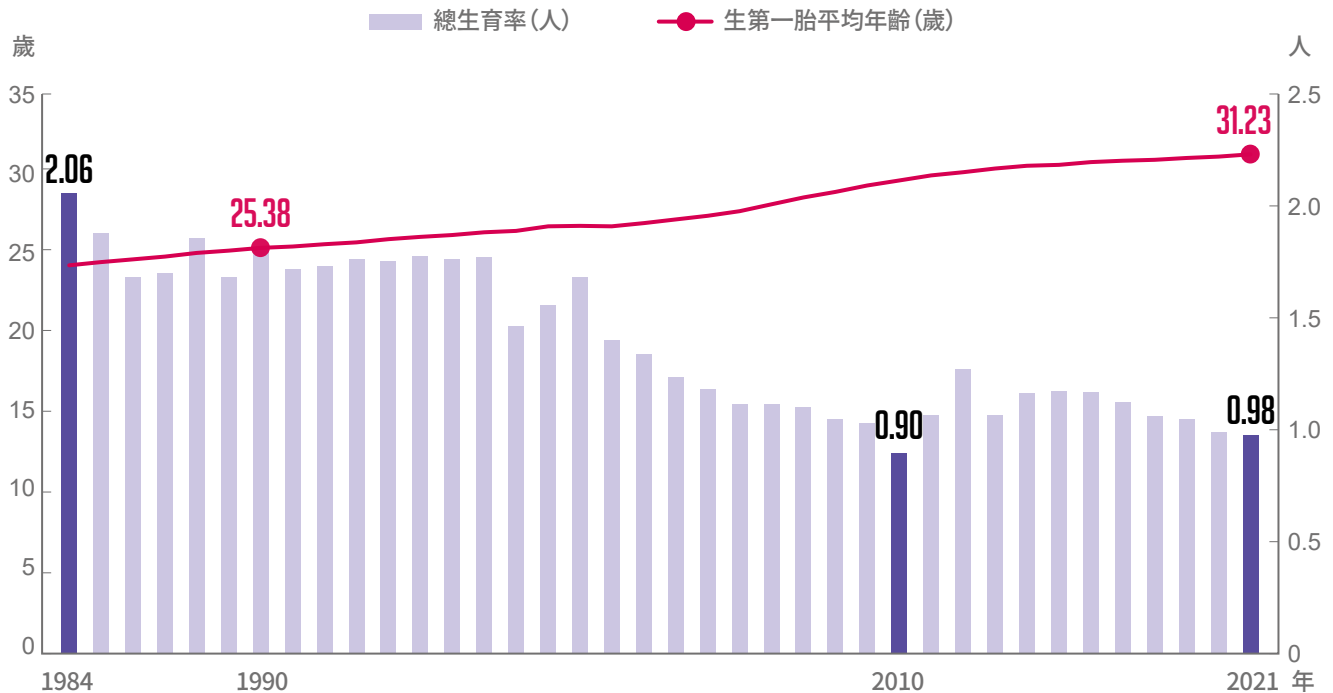


資料來源：內政部。

■ 育齡婦女總生育率低於 1，生育第一胎平均年齡逐漸攀升

近年來國人生育率逐年降低，1984 年降為 2.06 人，首度低於人口替換水準之 2.1 人。2010 年更降至 1 人以下，為 0.9 人，至 2021 年育齡婦女總生育率為 0.98。我國婦女生育第一胎平均年齡逐年攀升，2021 年生育第一胎平均年齡 31.23 歲，為歷年最高，與 1990 年相較，增加 5.85 歲。

育齡婦女總生育與生育首胎年齡變化

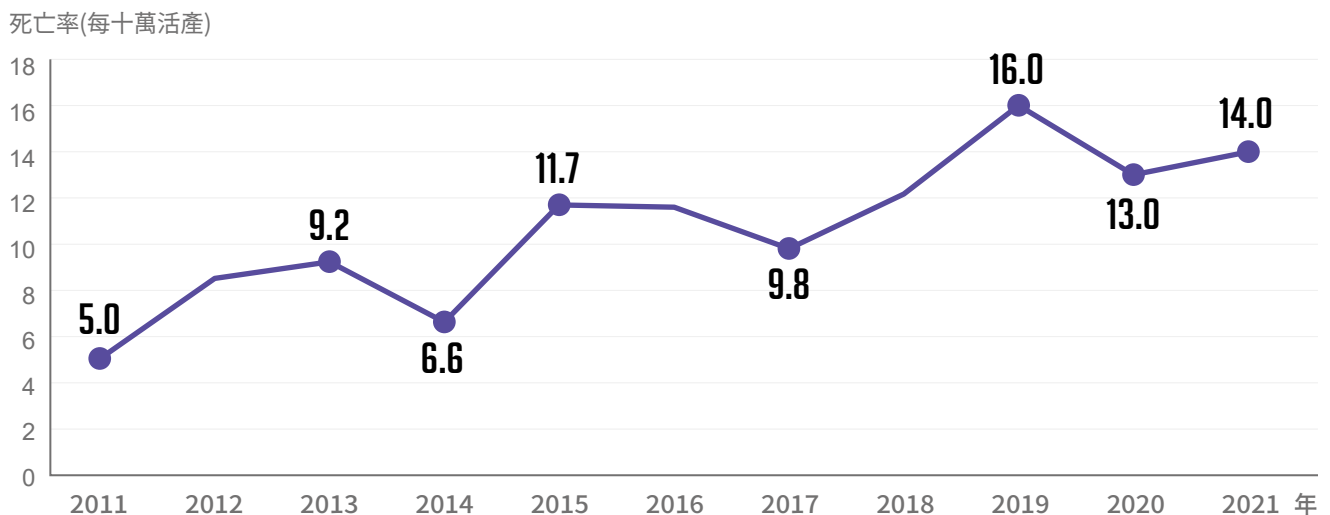


資料來源：內政部。

■ 近 5 年孕產婦死因以產科栓塞居首位

2011 年孕產婦死亡率每十萬活產 5.0 人，2021 年為每十萬活產 14.0 人，十年中以 2019 年每十萬活產 16.0 人最高，孕產婦主要死因為產科栓塞、產後出血、伴有（合併或併發）明顯蛋白尿的妊娠性高血壓。

近10年孕產婦死亡率



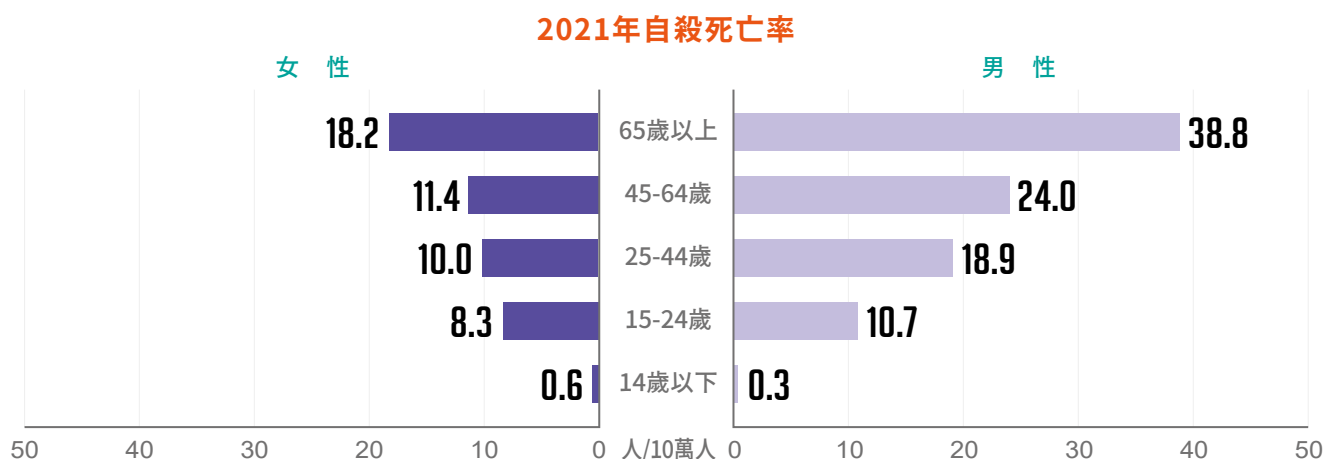
資料來源：衛生福利部。

說明：孕產婦死亡率＝孕產婦死亡數／活產嬰兒數×100,000。



■ 男性自殺死亡率為女性的兩倍

2021 年我國男性自殺死亡人數 2,330 人，女性自殺死亡人數 1,255 人，男性自殺死亡率為每十萬人口 20.0 人，女性為每十萬人口 10.6 人。以年齡別區分，隨年紀增長，男女自殺死亡率均上升，65 歲以上，男性自殺死亡率達每十萬人口 38.8 人，女性為每十萬人口 18.2 人。

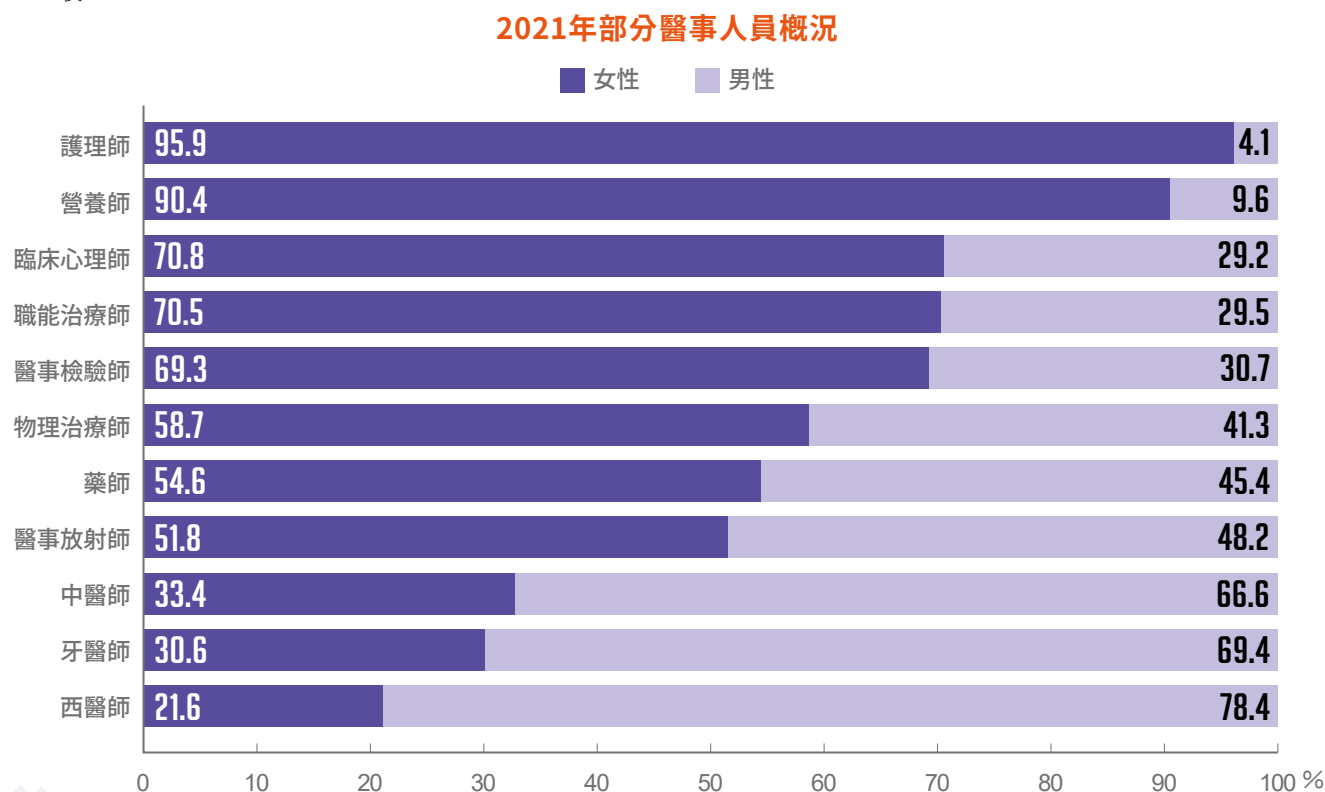


資料來源：衛生福利部。

說明：粗死亡率 = 死亡數 / 年中人口數 × 100,000。

■ 西醫師、牙醫師及中醫師男性人數為女性 2 倍以上，護理師仍以女性居多

在醫療勞動中，部分醫事人員仍有性別職業隔離現象。2021 年女性西醫師、牙醫師及中醫師分占 21.6%、30.6% 及 33.4%，雖較 2020 年微幅增加，仍顯著低於男性；然而，醫事放射師、藥師、物理治療師、醫事檢驗師、職能治療師、臨床心理師、營養師及護理師等，女性占比均大於男性，其中護理師女性約 16.1 萬人，男性約 0.69 萬人，女性為男性 23 倍，性別差距為所有醫事人員之最。

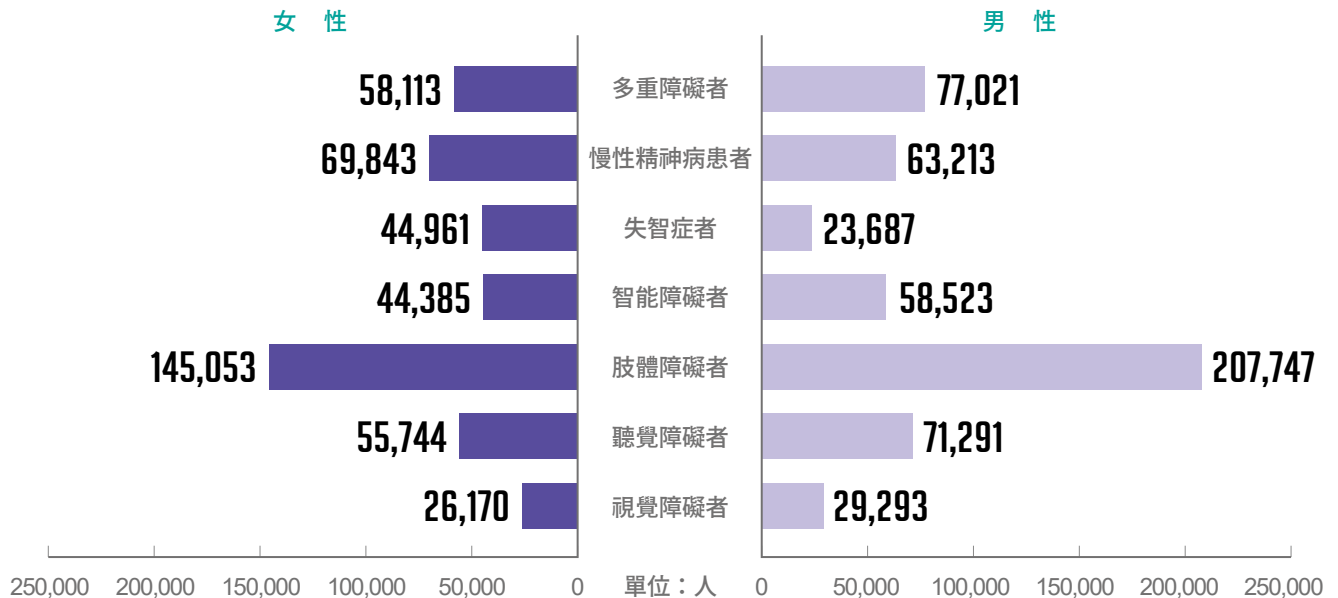


資料來源：衛生福利部。

■ 男性身心障礙者總人數多於女性，失智症者女性多於男性

2021 年男性身心障礙者約 66.8 萬人（占 55.5%）、女性身心障礙者約 53.6 萬人（占 44.5%）。依不同障礙類別，視覺障礙者、聽覺障礙者、肢體障礙者、智能障礙者及多重障礙者，男性均多於女性，尤以肢體障礙者性別差距最大；失智症者及慢性精神病患者，則以女性多於男性。

2021年部分身心障礙類別概況

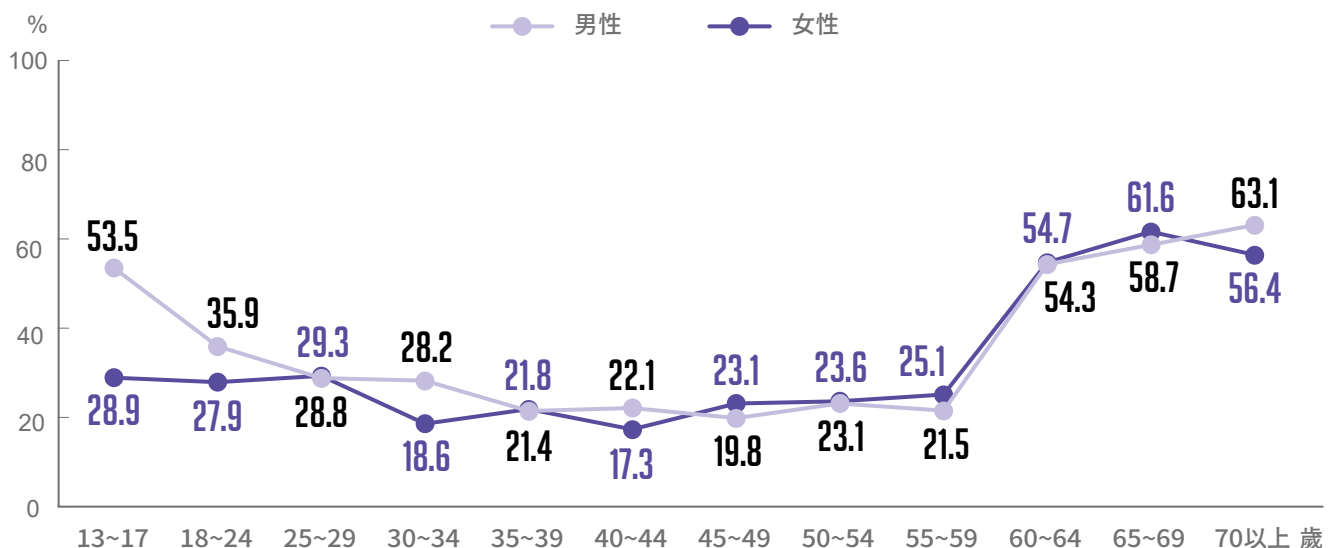


資料來源：衛生福利部。

■ 男女規律運動比率仍有落差，40-44 歲女性運動比率最低，13-17 歲青少年性別落差最大

2021 年 13 歲以上國人平常有規律運動習慣者占 33.9%，男性 35.4% 高出女性 32.4% 有 3 個百分點，男女性均呈 U 型分布；在各年齡層之性別落差方面，13-17 歲青少年達 24.6 個百分點最大，並以 40-44 歲女性規律運動比率占 17.3% 為最低。

2021年國人規律運動情形



資料來源：教育部體育署 110 年運動現況調查報告。

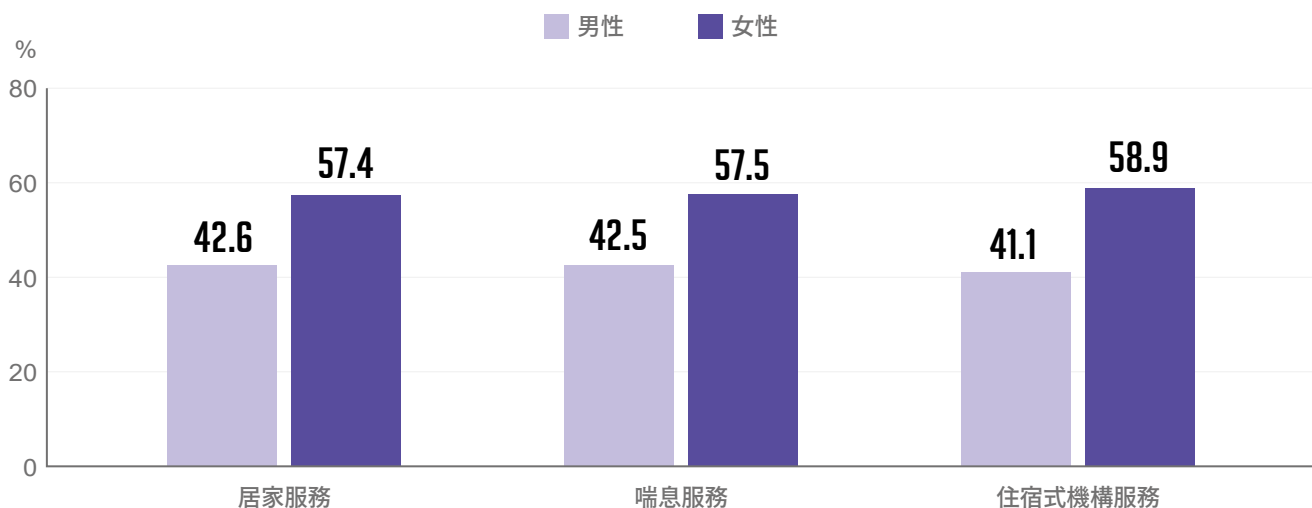
說明：規律運動係每週至少運動 3 次、每次 30 分鐘、心跳達 130 或是運動強度會喘會流汗。



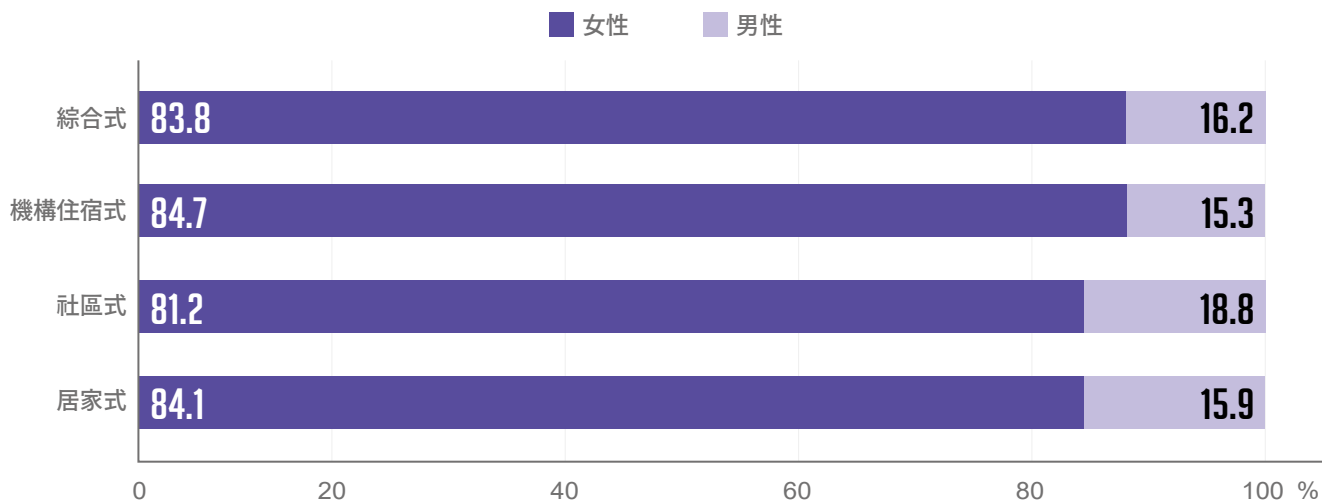
■ 長期照顧服務使用者及長照人力以女性居多

2021 年底長期照顧服務使用者以居家服務人數 25 萬 377 人為最多，其次為喘息服務 12 萬 1,837 人，再其次為住宿式機構服務為 9 萬 3,640 人；在投入長照領域之照顧服務員性別比率，以女性為主，居家式、社區式、機構住宿式及綜合式長照機構之女性人力均占 8 成以上。

2021年長照服務使用前三名性別分布



2021年投入長照領域之照顧服務員



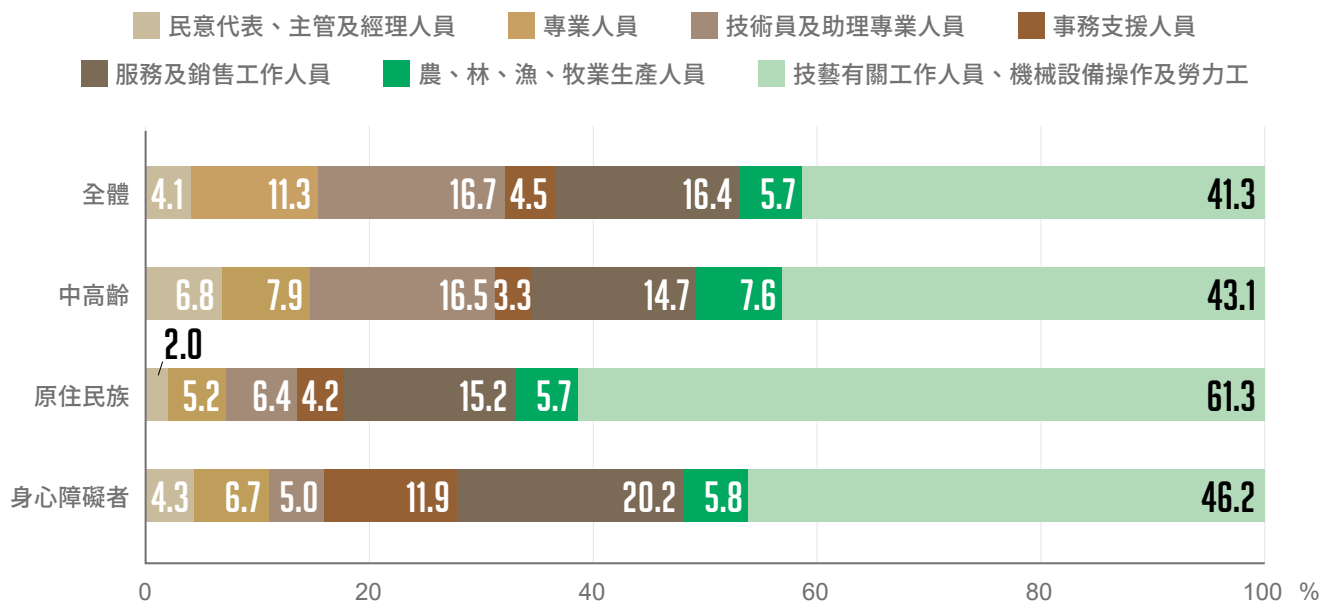
資料來源：衛生福利部長照機構暨長照人員相關管理資訊系統。

六、環境、能源與科技

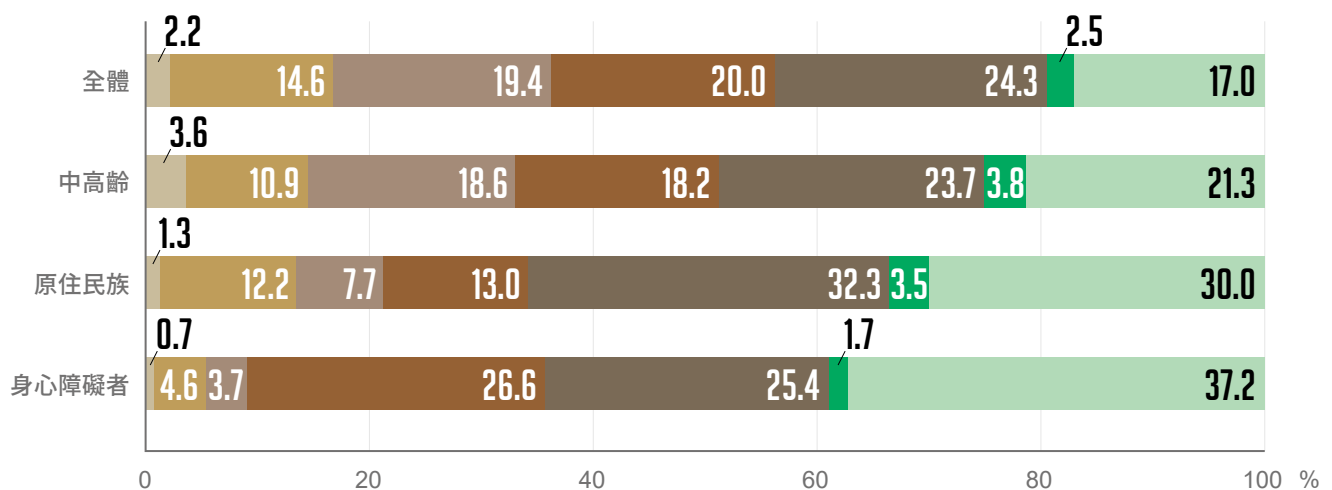
■ 男性從事「技藝工作、機械設備操作及勞力工」較多，女性集中於「服務及銷售工作人員」

2021 年我國就業人數為 1,144.7 萬人（女性占 44.7%），按性別觀察，男性以從事之職業以「技藝工作、機械設備操作及勞力工」占 41.3% 最多，女性就業者則以從事「服務及銷售工作人員」占 24.3% 較高。各群體之男性均以從事「技藝工作、機械設備操作及勞力工」為主，均占 4 成以上，其中原住民族男性比率最高（占 61.3%）；中高齡及原住民族女性則以從事「服務及銷售工作人員」比率（分占 23.7%、32.3%）較高，身心障礙女性則以從事「技藝工作、機械設備操作及勞力工」占 37.2% 最多。

各群體男性就業概況—按職業別



各群體女性就業概況—按職業別



資料來源：勞動部「身心障礙者勞動狀況調查」、行政院主計總處「人力資源調查」、原住民族委員會「原住民族就業狀況調查」。

說明：1. 就業者係指年滿 15 歲以上從事有酬工作者，或從事每週 15 小時以上之無酬家屬工作者。

2. 全體國人係我國 15 歲以上民間人口。

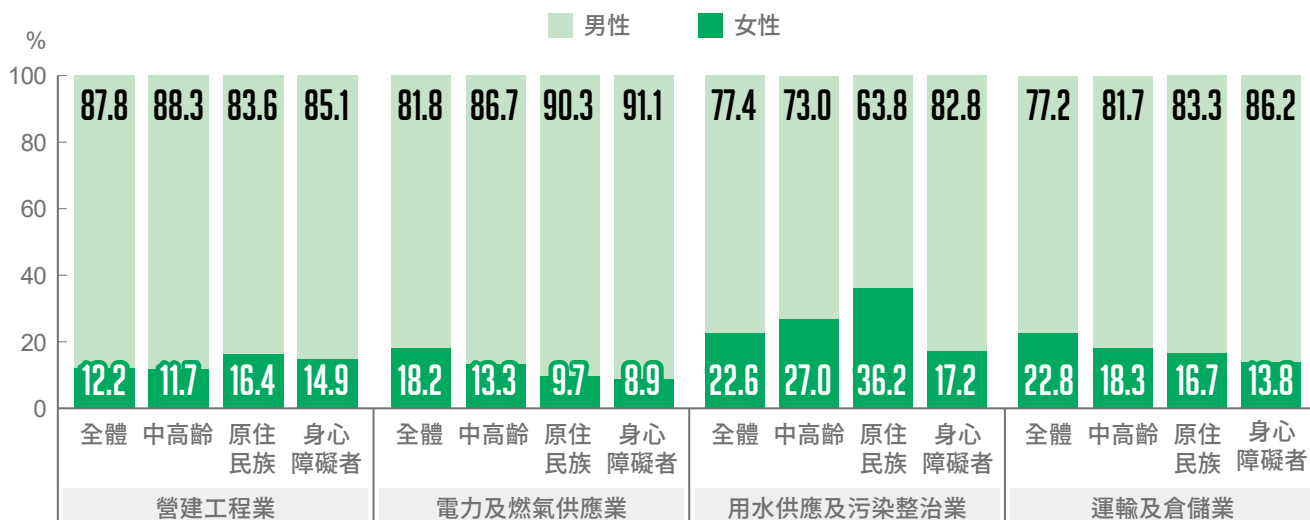
3. 全體、原住民族為 2021 年資料，身心障礙者為 2019 年 5 月資料。



■ 電氣水、營造、運輸等業女性從業人員占比均未及四分之一

2021 年營建工程業女性從業人員占該行業比率 12.2%、電力及燃氣供應業為 18.2%、用水供應及污染整治業為 22.6%、運輸及倉儲業為 22.8%，占比均未達該行業從業人員四分之一。觀察各群體之性別結構，電力及燃氣供應業、運輸及倉儲業之中高齡、原住民族及身心障礙女性占比均低於全體女性。

各群體環境、能源與科技領域相關從業人員概況



資料來源：勞動部「身心障礙者勞動狀況調查」、行政院主計總處「人力資源調查」、原住民族委員會「原住民族就業狀況調查」。

說明：1. 全體國人係我國 15 歲以上民間人口。

2. 全體、原住民族為 2021 年資料，身心障礙者為 2019 年 5 月資料。

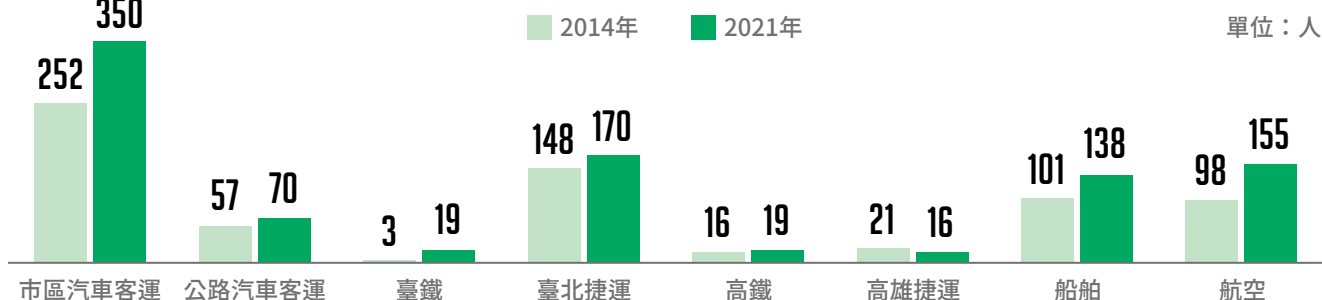
■ 女性投入運輸業擔任駕駛員人數逐年增加，惟占比仍偏低

2021 年大眾運輸駕駛員以市區汽車客運 11,404 人最多，高雄捷運 137 人最少，其中女性駕駛員占比以臺北捷運最高（23.3%），最低為臺鐵（1.3%）。與 2014 年比較，女性投入運輸業擔任駕駛員人數除高雄捷運略減外，均呈現增加，其中以市區客運增加 98 人最多。

2021年大眾運輸駕駛員概況

	市區客運	公路客運	臺鐵	臺北捷運	高鐵	高雄捷運	船舶	航空
合計(人)	11,404	4,355	1,435	731	186	137	1,488	2,994
女(%)	3.1%	1.6%	1.3%	23.3%	10.2%	11.7%	9.3%	5.2%

女性擔任駕駛員概況



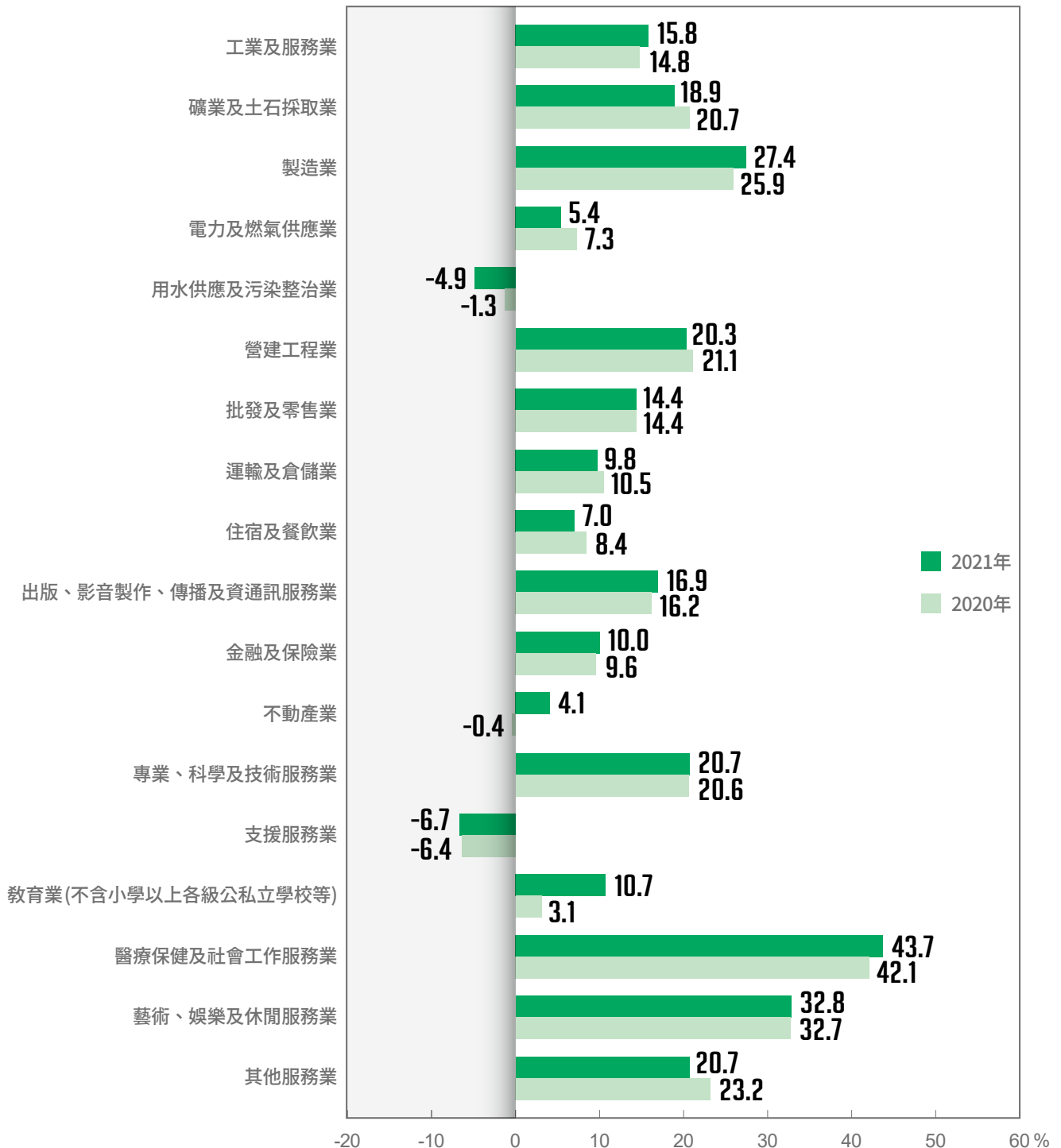
資料來源：交通部。

說明：船舶駕駛員不含航海實習生。

■ 男理工、女人文，職業性別隔離造成薪資落差

2021 年我國非農業部門受僱員工平均時薪女性為 304 元，低於男性之 361 元，性別薪資差距為 15.8%，多數行業男性平均薪資大於女性。與 2020 年相較擴大 1 個百分點，此與 2021 年產業間景氣狀況及加薪出現較大落差有關，如女性受僱員工占比較高之住宿及餐飲業受年中疫情三級警戒影響，時薪增長有限（增 1.1%），而男性占比較高之製造業則因外貿暢旺，帶動時薪擴增（增 5.6%），致拉大薪資差距現象。

非農業部門受僱員工性別薪資差距—按行業分



資料來源：勞動部「勞動統計通報」、行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

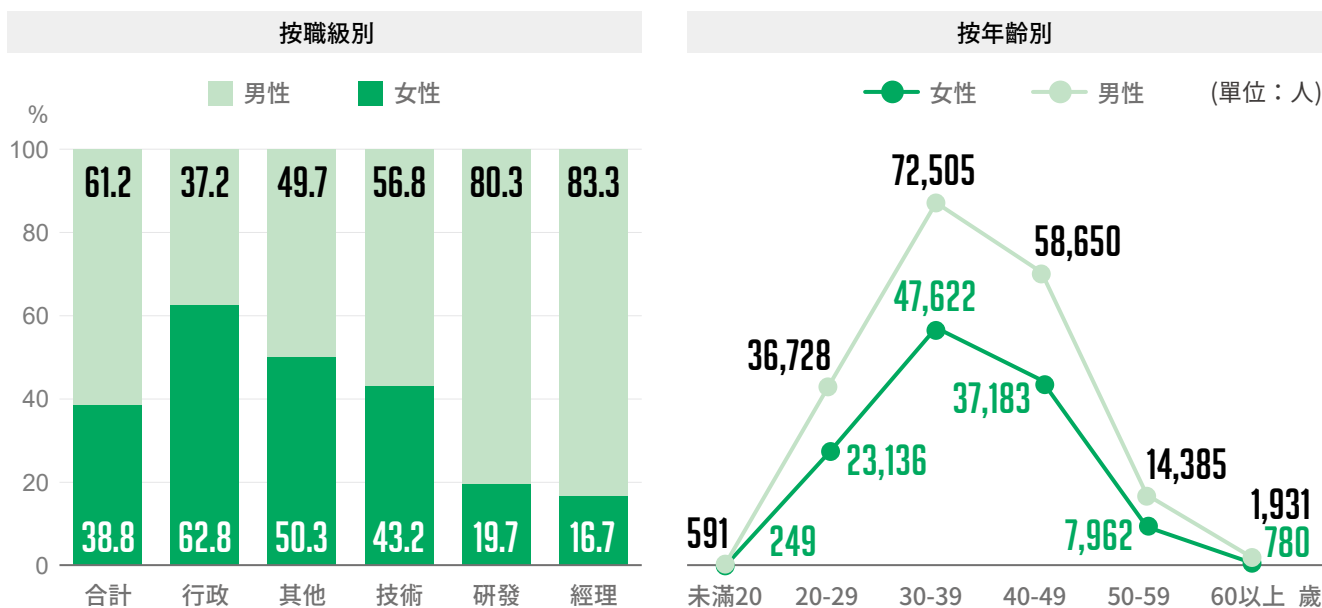
說明：性別平均薪資差距由平均時薪計算；平均時薪 = (經常性薪資 + 非經常性薪資(含加班費)) / 總工時。性別平均時薪之差距(%) = (1 - 女性占男性平均時薪比率) × 100。



■ 科學園區從業人員以男性為主，女性占比未達 4 成

科學園區為我國積體電路、光電、電腦週邊、通訊、精密機械、生物科技等六大產業主要發展聚落，2021 年科學園區全體從業人員 301,722 人，以男性為主（女性占 38.8%）。按職級別分析，技術、經理及研發人員均以男性為主，其中研發及經理職級男性占比高達 8 成，行政人員以女性為主占 62.8%；依年齡別觀察，從業人員無論女、男均以 30-39 歲最多，40-49 歲以後呈現驟降。

2021年科學園區從業人員概況



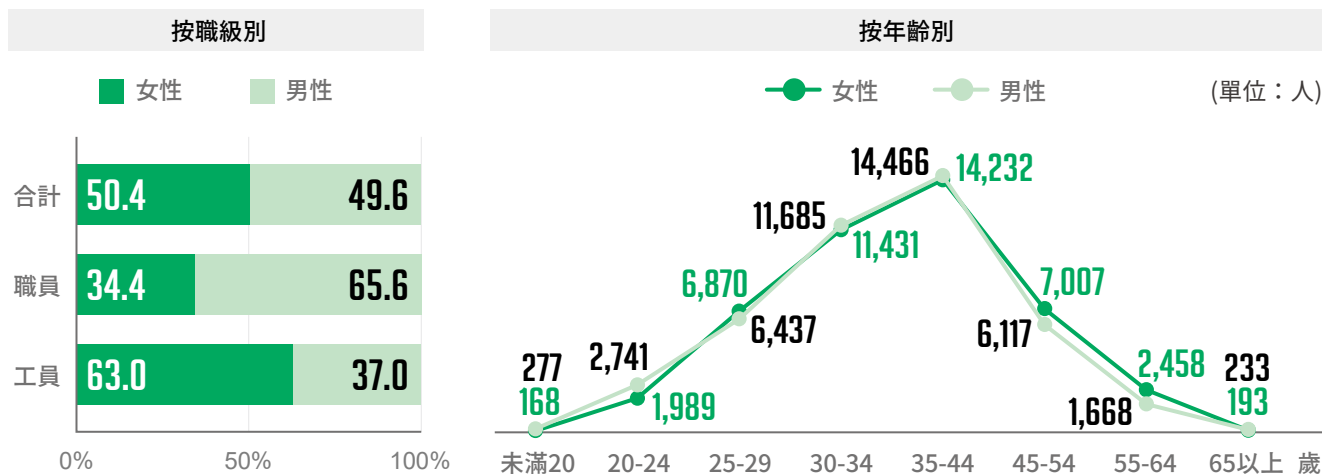
資料來源：國家科學及技術委員會。

說明：未滿 20 歲人數含建教合作生。

■ 科技產業園區從業人員男女差異不大，職務分工上存在垂直隔離現象

科技產業園區係融合自由貿易區、免稅區與工業區等機能所設置的經濟特區，也是我國資訊軟硬體與數位內容等產業群聚重鎮，2022 年科技產業園區從業人員 87,972 人，其中女性占 50.4%，性別落差不大。按職級別分析，職員以男性為主，女性占 34.4%，工員以女性占 63.0% 較多；依年齡別觀察，從業人員無論女、男均以 35-44 歲人數最多，隨年齡增加而急速下降。

2022年4月科技產業園區從業人員概況

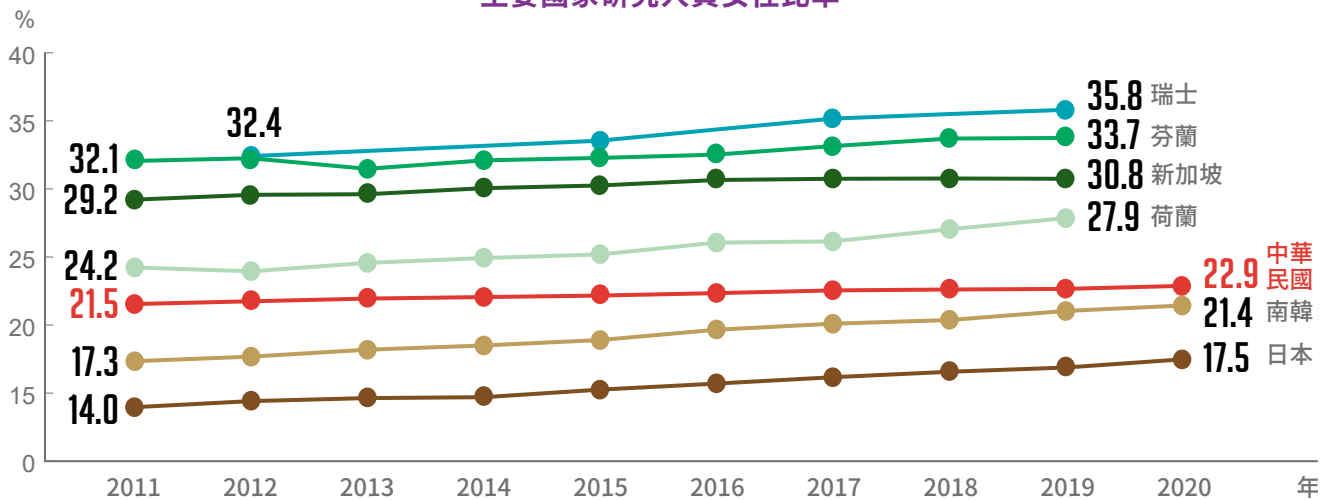


資料來源：經濟部。

■ 女性研究人員占研究人員比率，我國、日本及南韓均不及 3 成，仍有努力空間

近年來國際上越來越關注培育並留住女性科研人才，2020 年我國女性研究人員占整體研究人員比率為 22.9%，較 2011 年增加 1.4 個百分點。觀察各主要國家，女性研究人員占比以瑞士 35.8% 最高，芬蘭占 33.7% 次之，新加坡占 30.8% 再次之。亞洲主要國家除新加坡外，我國、日本及南韓均不及 3 成，仍有努力空間。

主要國家研究人員女性比率



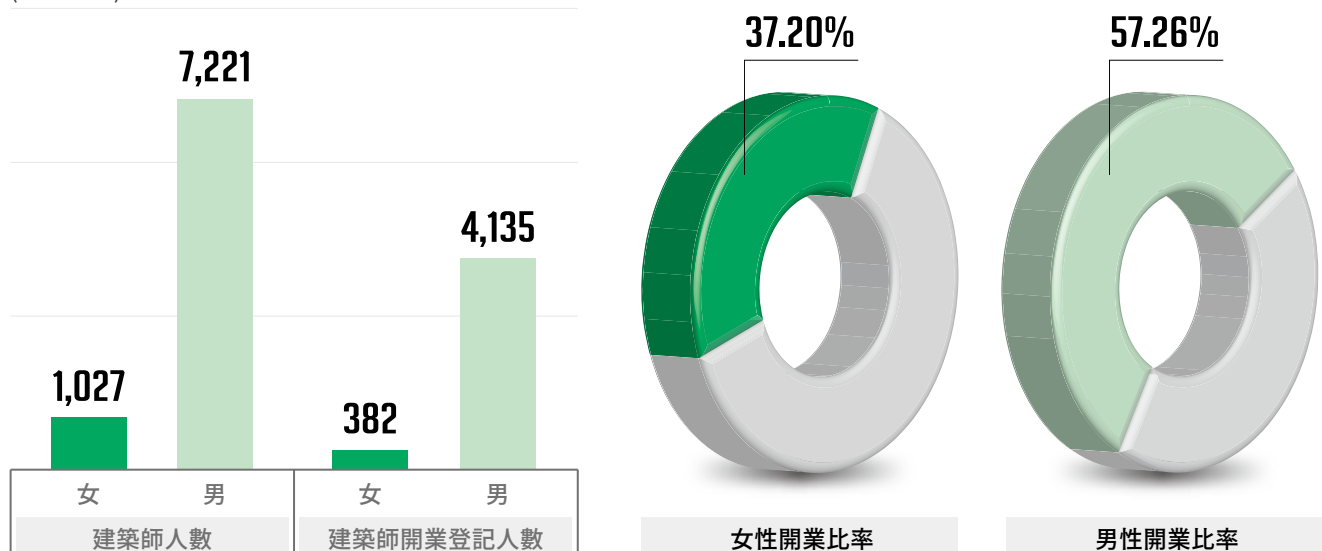
資料來源：Main Science and Technology Indicators, OECD 2022 March updated；國家科學及技術委員會「科學技術統計要覽 2021 年版」。

■ 建築師仍以男性為大宗，女性仍有發展空間

依建築師法規定，領有建築師證書，具有一定經驗及資歷者，得申請發給開業證書。截至 2021 年 6 月領有建築師證書人數 8,248 人，女性 1,027 人（占 12.5%），開業登記人數計 4,517 人，女性僅占 8.5%；進一步觀察開業比率性別內差異，女性建築師開業比率為 37.20%，較男性 57.26% 少 20.06 個百分點。

2021年6月領有建築師證書申請開業登記—按性別分

(單位：人)



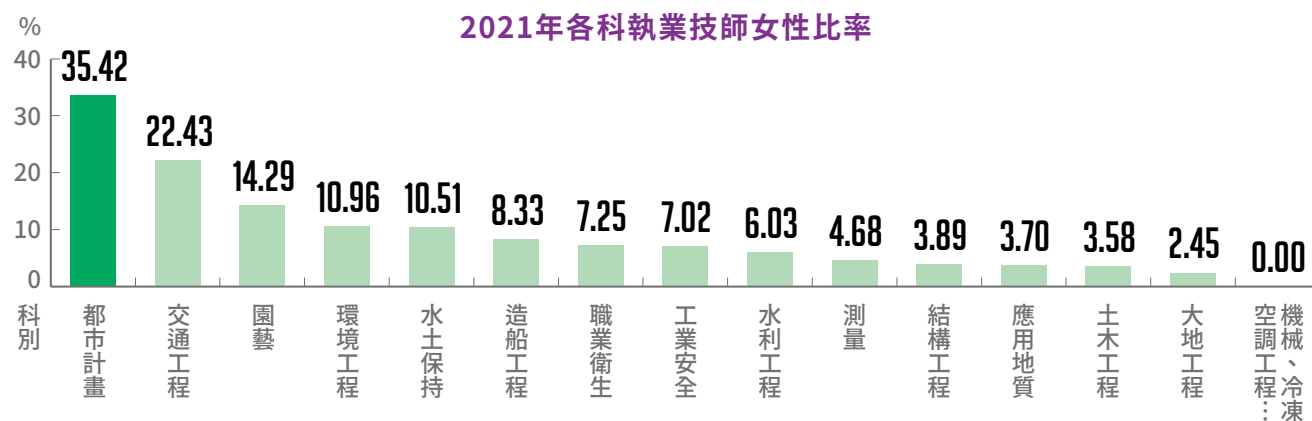
資料來源：內政部營建署。

說明：開業比率 = 建築師開業登記人數 / 建築師人數。



■ 投入職場之執業技師男性人數遠大於女性

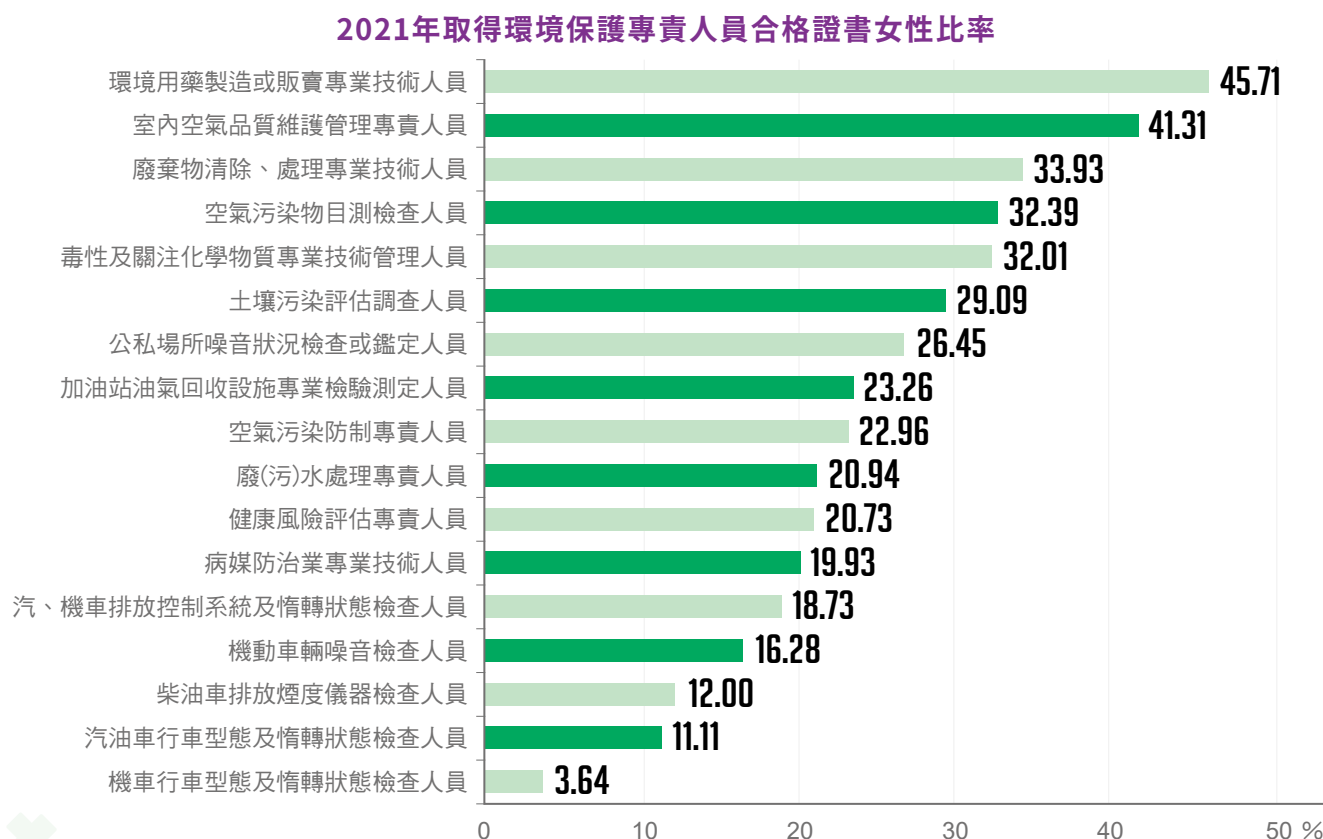
依技師法規定，領有技師證書，具有一定經驗及資歷者，經向中央主管機關申請發給執業執照後，始得執行業務。截至 2021 年底領有技師證書人數 30,632 人，投入工作職場職業的各科執業技師人數計 5,229 人（女性占 6.31%），女性執業技師之占比以都市計畫科為最高（35.42%），其次為交通工程科（22.43%），女性執業技師人數雖逐年成長，與男性相較仍有相當差距。



資料來源：行政院公共工程委員會。

■ 取得環境保護專責人員合格證書者仍以男性居多

我國因應各項環保法令列管公私場所或事業應設置專責人員，執行相關環保法定業務之需而開辦環保證照，2021 年 17 種證照訓練類別計有 6,027 人取得合格證書，女性占 27.43%，除「環境用藥製造或販賣業技術人員」、「室內空氣品質維護管理專責人員」、「廢棄物清除、處理專業技術人員」等 3 類女性比率已達 1/3 外，其餘類科明顯偏低，尤其以「機車行車型態及惰轉檢查人員」僅占 3.64% 最低。



資料來源：行政院環境保護署。

性別平等 幸福升等

GENDER EQUALITY ENGENDERS QUALITY



行政院性別平等處
DEPARTMENT OF GENDER EQUALITY, EXECUTIVE YUAN

<https://www.gec.ey.gov.tw>

臺北市中正區忠孝東路一段1號