

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	性平議題影片放映暨座談活動	
1-2 主辦機關單位	新北市政府新聞局	
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：黃瑞斌 職稱：股長 電話：(02)2960-3456#6155 e-mail：AA3107@ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：陳其標 職稱：主任 電話：(02)2960-3456#6037 e-mail：AE3611@ntpc.gov.tw		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫 / <input type="checkbox"/> 施政計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 一般性工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
1-7 計畫依據	落實新北市性別平等政策方針之教育文化與媒體	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等； (2)CEDAW、 新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

貳、受益對象
(單選)

- 2-1 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象
- 2-2 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____%
- 2-3 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述

1. 在影音媒體平台普及化的時代，藉由影片高情感連結特性，引起閱聽人共鳴，達成理念與價值的有效傳達，已為近年趨勢。
2. 有鑑於此，本局結合業務關聯之影像製作與編輯領域，辦理性平議題相關影片及紀錄片放映暨座談分享活動。
3. 本局希冀透過影片選擇的多元性，達成活動內容的豐富性與有效性，在影片的選擇上，包括本局辦理新北市紀錄片徵件活動歷年相關優選作品，其中許多參選影片涉及性平題材；另，參考中央及各縣市政府性別主流化影音專區相關資料，以及當下與性別議題相關之熱門院線影片，透過多元管道播送，喚起閱聽者思考各式性平概念。
4. 本計畫希冀藉由影像本身之感染力和寓教於樂等特質，讓性平理念的傳達能更輕易的為大眾所接受。

簡要說明計畫之現況問題與需求。(蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)

3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析
(本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)

1. 截至本(111)年度5月底為止，本局員工合計71人，男性人數為25人，女性人數為46人，男女比為54。
2. 統計108年2場活動，合計79人參加，男性參與數有23人，女性參與數有56人，男女比為41。
3. 統計109年，辦理活動2場，合計72人參加，男性參與數有18人，女性參與數有54人，男女比為33。

1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。
2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>4. 統計 110 年，辦理活動 1 場，合計 106 人參加，男性參與數 42 人，女性參與數 64 人，男女比為 66。</p> <p>5. 111 年度截至 5 月底，辦理活動 2 場，男性參與數 20 人，女性參與數 25 人，男女比為 80。依據上述統計資料，擬以 111 年活動參與的男女比 80 為目標，提升 112 年男性的參與數。並於活動中進行問卷調查，藉以觀察不同性別、年齡之受眾者觀影後的認知變化，並從中檢視其宣導效益。</p>	<p>程度、社經與族群。</p> <p>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>1. 結合影像及座談會形式，探討性別平等、多元性別與性別主流化等相關議題，強化同仁們的性別意識、相互尊重及促進性別平等，進而於規劃執行業務時納入性別平等觀點。</p> <p>2. 增加民眾接觸性平概念的機會，進而打造更友善的多元性別平等環境。</p> <p>3. 介紹最新與性別平等議題相關之法律觀念及多元性別議題權益之發展趨勢。</p>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法 (5-1 至 5-5 可複選)</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： 於 108 年 1 月至 111 年 5 月期間對於本計畫諮詢本局性別平等專案小組委員，且任一性別比例達 1/3。 計畫規劃、執行人員於 111 年間接受本府性別平等教育訓練，平均 6 小時。</p> <p>※ 5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
---	--	---

陸、評估內容

(一) 資源與過程

<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目 (性別回應預算)</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度 (性別回應預算)</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置 (性別預算調整)</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： 法定預算支用。</p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
--------------------------	---	-----------------------------------

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>	<p>1. 挑選適當影片，辦理相關放映暨座談會、論壇、電影包場等活動，並廣邀市府員工、媒體記者及一般民眾觀賞性平議題影片。 2. 規劃於活動現場播放懶人包、發放問卷或設計小遊戲，藉以瞭解觀影男女人數比例及觀影後的認知變化。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input checked="" type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品 (項目：<u>單張宣傳海報一張</u>) 6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體 (如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等) 製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物 (項目：_____) 6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導 (結合單位：_____) 6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象 (包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施 (單選)</p>	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： 6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>本案旨在透過觀影活動，傳遞性平理念，場地已符合活動進行需求即可，尚無需配合性別友善設施執行。</u></p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦 (或親職活動) 停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>

(二) 效益評估

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <p>6-5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因 <u>本案藉由觀影活動宣導性平理念，屬性平宣導與意識培力範疇，無涉提供不同性別、性傾向或性別認同者平等取得社會資源。</u></p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明： <u>藉由本活動傳達性平理念，打破傳統上的性別侷限及消除社會上的性別歧視，並有助於受眾者尊重性別差異。</u></p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核（單選）</p>	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： 1. 預計辦理性平議題影片放映暨座談活動至少 1 場。 2. 活動現場播放懶人包、發放問卷或小遊戲，了解民眾吸收狀況。</p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

6-8 計畫追蹤與列管（單選）	6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： <u>局處自行列管。</u> 6-8-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
-----------------	--	-------------------------------

柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性	<input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____
--------------	---

7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他
-------------------	---

第二部分-程序參與

本部分由民間性別平等專家學者填寫
 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱
 (<http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index>)

(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：111.6.7-111.6.21
	8-2 專家學者： 姓名：張琬萍 職稱：律師 服務單位：睿品法律事務所 專長領域：性平三法、家事事件法、消費者保護法、民法、刑法等
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難) 8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

(二)主要意見	<p>8-6 受益對象之合宜性：</p> <p>針對市府員工、媒體記者及一般民眾為性平意識之提升與宣導，播放性平影片或是觀賞有性平領頭或爭議之影片，除了對市府員工、媒體記者及一般民眾的性平意識可以有效提升外，也可以達到教育的目的，更有省思、淺移默化及宣導功能。</p>
	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：</p> <p>為了促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之資源與環境，除了影片播放外，有關需求評估的部分亦可以納入目前實務之最新見解的座談會，例如大法官第807號解釋認為限制女性夜間工作形成差別待遇違憲一事，以追求性別平等與勞權發展之適性發展；又或是大法官第748號解釋及施行法有關同婚專法之解釋，以求營造友善環境，排除歧視，尊重差異，保障權益。甚或立法精神中有關性別平等議題的進化過程等等，皆可一併討論。</p>
	<p>8-8 計畫目標說明之合宜性：</p> <p>計畫與性別目標為何？可否分成計畫目標及所欲達成的性別平等或教育之目標論述之。</p>
	<p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：</p> <p>利用影片、講座、問卷、短片、懶人包等等協助員工、媒體從業人員、一般民眾了解性平觀點，是非常合宜之方法，並可以利用問卷或小遊戲了解吸收狀況。</p>
	<p>8-10 資源與過程說明之合宜性：</p> <p>合宜</p>
	<p>8-11 效益評估說明之合宜性：</p> <p>合宜</p>
	<p>8-12 檢視結果之合宜性</p> <p>合宜</p>
	<p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：</p> <p>性別意識不是只有男或女兩個性別，所有在提到性別平等時，建議將有關性別多元文化及保障的部分一併納入計畫方針內，想要達到甚麼目標可否再具體化一點，譬如說公司若有能力在性別友善廁所的建制或是理解及同理之尊重。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明： 本計畫經民間性別主流化專家評定，相關統計資料完整、具備性別目標、計畫與性別關聯高度相關，在受益對象、資源與過程說明、效益評估說明及檢視結果尚稱合宜。</p> <p>9-2 參採情形：</p> <p>9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條列式說明)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有關 8-7 問題與需求評估說明之合宜性，專家建議可以納入目前實務之最新見解的座談會，例如大法官第 807 號解釋，或大法官第 748 號解釋及施行法有關同婚專法之解釋；已納入日後舉辦座談會時之重要參考。 2. 有關 8-8 計畫目標說明之合宜性，專家建議可分成計畫目標及所欲達成的性別平等或教育之目標論述之，已修改至「肆、計畫目標概述」。 3. 有關 8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性，專家建議可利用懶人包、問卷或小遊戲，了解吸收狀況，已修改至「6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為」及「6-7 計畫評核」。 4. 有關 8-13 專家建議事項，「性別多元文化及保障的部分」及「性別目標」已修改至「肆、計畫目標概述」。 <p>9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條列式說明) <input checked="" type="checkbox"/>已完成 或 <input type="checkbox"/>預計完成 日期： 年 月 日</p> <p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條列式說明) <input checked="" type="checkbox"/>已完成 或 <input type="checkbox"/>預計完成 日期： 年 月 日</p> <p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 111 年 6 月 17 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/>傳真 <input checked="" type="checkbox"/>e-mail <input type="checkbox"/>郵寄 <input type="checkbox"/>其他</p> <p>9-4 提報性平專案小組日期：111 年 9 月 16 日 相關意見或決議：同意備查</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

貳、受益對象
(單選)

- 2-1 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象
- 2-2 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____%
- 2-3 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述

1. 媒體普遍存在於日常生活中，社會大眾往往透過對各種形式的媒體觀看建構出對主流社會所創造出來的價值觀。其中，也包括性別平等意識的建立。
2. 然而，因著社會環境、產業結構、市場導向及意識形態等因素，現今媒體所傳達的性別意識往往充滿性別刻板印象或性別歧視，連帶的影響閱聽人性別意識的建構結果。因此，大眾媒體應避免傳遞不當性別意識觀念，進而成為民眾獲取正確性別意識的平台。
3. 查本市有線電視系統業者計有大豐、新視波、家和、全聯、大新店、新唐城、永佳樂、紅樹林、觀天下有線電視股份有限公司，跨區業者為全國數位、台灣數位寬頻、數位天空及天外天數位有線電視股份有限公司等 13 家業者，上開業者除負責頻道節目播送外，亦肩負於公用頻道(CH3)製播節目之任務。
4. 本局作為本市轄下有線電視業者目的事業主管機關，為提升本市有線電視業者從業人員之性別意識，協助媒體落實性別平等工作，本局擬透過辦理演講、交流座談會進行性平資訊交流，並適時邀約相關性平活動採訪與參與，傳遞相關性平理念，提升本市有線電視業者從業人員之性別意識，促進媒體自律；另於藉由本市「金采獎」鼓勵本市轄下 13 家有線電視系統業者製作具性別友善精神

簡要說明計畫之現況問題與需求。(蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>的節目，並將「性別平權」概念導入本市有線電視「金采獎」獎項設置標準。</p>	
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<ol style="list-style-type: none"> 統計本市 13 家有線電視系統業者相關從業人員合計約有 1017 人，男性 589 人，女性 428 人，男女比 138，平均每百名女性員工相對有 138 名男性員工；男女主管合計 190 人，男性 125 人，女性 65 人，男女比 192，平均每百名女性主管相對有 192 名男性主管。分析上述統計資料，本市有線電視系統產業鏈之從業人員男性員工人數雖然較多，然而從主導該產業鏈主管的性別分佈來看，男女主管性別比例較男女員工性別比例多 54 名，主導有線電視系統產業鏈主管以男性為主。 檢視近年來「金采獎」參賽情形： <ol style="list-style-type: none"> 108 年度第 9 屆「金采獎」合計共有 69 件作品參賽，24 件佳作入圍角逐 9 項大獎，其中，與性平議題相關入圍甚或得獎節目計有「城角微光」及「城市紀錄簿」等，上述透過製播新聞專題節目，深入探索及關心身障者、長者、原住民、新住民(外配)及其子女，探討因其身分所面臨的困境與難題等主軸，間接回應 CEDAW 多重與交叉歧視等問題。 109 年度第 10 屆「金采獎」合計共有 48 件作品參賽，角逐 9 項大獎，獲獎及入圍的節目計有「城角微光-擁抱遲暮」及「舞動新世界-我家在新北系列」等，節目內容上主要聚焦在關照長照需求的性別差異，並透過新住民打拚的故事傳遞多元文化認知。 110 年度第 11 屆「金采獎」合計共有 62 件作品參賽，角逐 12 項大獎。其中，「新 	<ol style="list-style-type: none"> 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>視波」獲評審團特別獎，肯定其落實性別平權，女性主管人數比例大於 1/3，及提供同仁教育訓練，提升社區媒體識讀能力的表現；「全聯」製播「追夢英雄」節目，呈現軟骨症兒童的認真態度，家人社會壓力的務實面對疾病童的快樂學習與同學互動，勇於面對現實並改善自身身體狀況，成就生命的感動。</p> <p>3. 本計畫將持續鼓勵本市轄下有線電視系統業者製作更多性別平等相關節目，讓性平議題在多元公共議題中，競逐、發酵，從而提升媒體環境，達成性別主流化之目的。</p>	
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目：</p> <hr/> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：</p> <p><input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室</p> <p><input type="checkbox"/>其他，請說明：</p> <hr/> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能</p> <p><input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查</p> <p><input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>1. 增加媒體從業人員接觸性別平等、多元性別議題之影片、演講或座談會機會，提高其性別敏感度。</p> <p>2. 推動媒體自律及積極鼓勵製播性別平等節目。</p>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>3. 檢視及鼓勵媒體製作具性別友善精神的廣電節目、專題報導等，建立媒體性別友善平台與規範。</p> <p>4. 介紹最新與性別平等議題相關之法律觀念及多元性別議題權益之發展趨勢。</p> <p>5. 鼓勵業者營造性別友善職場，期許提升女性員工和女性主管人力。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法 (5-1 至 5-5 可複選)</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： <u>計畫規劃、執行人員於 111 年間接受本府性別平等教育訓練，平均 6 小時。</u></p> <p>5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
<p>陸、評估內容 (一) 資源與過程</p>		
<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目 (性別回應預算)</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度 (性別回應預算)</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置 (性別預算調整)</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： <u>法定預算支用。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為（無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）</p>	<p>1. 於上半年邀請專業講師，針對有線電視系統業者主管、第一線從業人員及記者，以演講或交流座談會等形式，播放懶人包，進行性平資訊交流與理念傳遞，同時將「新北市政府宣導媒材性平概念檢核表」納為課程教材，提供有線電視系統業者參酌運用，以之提升本市有線電視業者從業人員之性別意識，並促其自律，播放懶人包、並利用問卷或小遊戲了解吸收狀況。</p> <p>2. 於本市「金采獎」中將「性別平權」概念導入獎項設置標準。本獎項早期評審重點，主要針對技術類獎項給予業者鼓勵，近來為提升業者多元化賦權意識，包括：「性別平權」、「關懷兒童及少年」以及「新住民賦權」等概念，增列議題導向式獎項，例如，社會光明面節目獎及評審團特別獎，以期鼓勵業者，製播多元化議題節目，達成多元價值之社會共識。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播（6-3-1 至 6-3-3 可複選）</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： _____）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input checked="" type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：本市 13 家有線電視系統業者）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/>計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： <u>本案係針對有線電視系統業者辦理相關性平培力課程活動，進而鼓勵其製播性平相關節目，尚無需配合性別友善設施之執行。</u></p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二)效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/>計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/>計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/>預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <p>6-5-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因 <u>本計畫藉由提升有線電視系統業者性平意識，鼓勵製播性別相關節目，屬性平培力及宣導的範疇，無涉「提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會」。</u></p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助消除性別歧視</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： <u>藉由有線電視自製性平議題節目，消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</u></p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核 (單選)</p>	<p>6-7-1 <input type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： _____</p> <p>6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： <u>以內化性平觀念為主，無外顯行為調查規劃。</u></p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>
<p>6-8 計畫追蹤與列管(單選)</p>	<p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制 具體作法： <u>局處自行列管。</u></p> <p>6-8-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>
<p>柒、檢視結果</p>		
<p>7-1 計畫與性別相關性</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>完全/高度相關 <input type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關 說明：_____</p>	
<p>7-2 計畫運用性別主流化操作工具</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/>性別統計 <input checked="" type="checkbox"/>性別分析 <input checked="" type="checkbox"/>性別平等宣導 <input type="checkbox"/>其他</p>	
<p>第二部分-程序參與</p>	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>	
<p>(一)基本資料</p>	<p>8-1 程序參與期程或時間：111.6.7-111.6.21</p> <p>8-2 專家學者： 姓名：張琬萍 職稱：律師 服務單位：睿品法律事務所</p>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>專長領域：性平三法、家事事件法、消費者保護法、民法、刑法等</p> <p>8-3 參與方式：<input type="checkbox"/>會議 <input type="checkbox"/>性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/>書面意見</p> <p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有（現有資料不足須設法補足）</p> <p><input type="checkbox"/>無（應可設法找尋、現狀與未來皆有困難）</p> <p>8-4-2 計畫相關資料</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有，且具性別目標</p> <p><input type="checkbox"/>有，但無性別目標</p> <p><input type="checkbox"/>無</p> <p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>完全/高度相關 <input type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
<p>(二)主要意見</p>	<p>8-6 受益對象之合宜性</p> <p>針對有線電視業者為性平意識之提升與宣導，並鼓勵製播性平節目，除了對有線電視從業人員的性平意識可以達到教育的目的，對於一般觀眾更有淺移默化及宣導功能。</p>
	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：</p> <p>有關需求評估的部分亦可以納入目前實務之最新見解，例如大法官第 807 號解釋認為限制女性夜間工作形成差別待遇違憲一事，以追求性別平等與勞權發展之適性發展；又或是大法官第 748 號解釋及施行法有關同婚專法之解釋，以求營造友善環境，排除歧視，尊重差異，保障權益。</p>
	<p>8-8 計畫目標說明之合宜性：</p> <p>計畫與性別目標為何？可否分成計畫目標及所欲達成的性別平等或教育之目標論述之。</p>
	<p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：</p> <p>這個是在執行策略上展現，講座、問卷、短片、懶人包等等都可以協助員工了解性平觀點，並可以利用問卷或小遊戲了解吸收狀況。</p>
	<p>8-10 資源與過程說明之合宜性：</p> <p>合宜</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-11 效益評估說明之合宜性： 合宜</p> <p>8-12 檢視結果之合宜性 合宜</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項： 性別意識不是只有男或女兩個性別，所以在提到性別平等時，建議將有關性別多元文化及保障的部分一併納入計畫方針內，想要達到甚麼目標可否再具體化一點。</p>
<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明： 本計畫經民間性別主流化專家評定，相關統計資料完整、計畫與性別關聯高度相關，在受益對象、資源與過程說明、效益評估說明及檢視結果尚稱合宜。</p> <p>9-2 參採情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有關 8-7 問題與需求評估說明之合宜性，專家建議可以納入目前實務之最新見解的座談會，例如大法官第 807 號解釋，或大法官第 748 號解釋及施行法有關同婚專法之解釋，將納入演講或座談會場合，增加對業者之說明，並已修改至「肆、計畫目標概述」。 2. 有關 8-8 計畫目標說明之合宜性，專家建議計畫目標及所欲達成的性別平等或教育之目標論述之，已修改至「肆、計畫目標概述」。 3. 有關 8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性，專家建議可以播放懶人包、利用問卷或小遊戲了解吸收狀況，已修改至「6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為」。 4. 有關 8-13 專家建議事項，「性別多元文化及保障的部分」及「性別目標」已修正納入本計畫「肆、計畫目標概述」中。 <p>9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明) <input checked="" type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期： 年 月 日</p> <p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於
111年6月17日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：111年9月16日

相關意見或決議：同意備查