

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	性平議題影片放映暨座談活動	
1-2 主辦機關單位	新北市政府新聞局	
1-3 填表人員：	☒ 業務承辦人員 ☐ 非業務承辦人員 姓名：略 職稱：略 電話：略 e-mail：略	
1-4 機關性別聯絡人：	姓名：略 職稱：略 電話：略 e-mail：略	
1-5 計畫屬性：		
1-5-1 計畫決行（單選）：	☐ 府一層決行計畫 / ☒ 非府一層決行計畫	
1-5-2 計畫列管（可複選）：	☐ 性別平等方針列管計畫 / ☐ 施政計畫 / ☒ 一般性工作計畫	
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 ☐ 就業、經濟、福利領域 1-6-2 ☐ 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 ☒ 教育、文化、媒體領域 1-6-4 ☐ 人身安全、環境領域 1-6-5 ☐ 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 ☐ 社會參與領域 1-6-7 ☐ 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
1-7 計畫依據	落實新北市性別平等政策方針之教育文化與媒體	簡要說明計畫主要執行依據： (1)法律、政策、施政計畫項目等； (2)CEDAW、 新北市性別平等政策方針、 新北市性別主流化實施計畫、 新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 ☐ 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-2 ☐ 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：_____人；女：_____人。性別比例：男：_____%；女：_____%

2-3 ☒ 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述	1. 在影音媒體平台普及化的時代，藉由影片情感連結特性，引起閱聽人共鳴，達成理念與價值的有效傳達，已為近年趨勢。 2. 另一方面，傳統性平培力課程，往往採取講師課堂授課方式，恐產生教學死板、流於教條、無法提起興趣等問題，甚而影響宣導與教學的成效。 3. 有鑑於此，本局結合業務關聯之影像製作與編輯領域，辦理性平議題相關影片及紀錄片放映暨座談分享活動。 4. 本局希冀透過影片選擇的多元性，達成活動內容的豐富性與有效性，在影片的選擇上，包括本局製播之新北女力系列影片、辦理新北市紀錄片徵件活動相關優選作品，其中許多參選影片涉及性平題材；另，參考中央及各縣市政府性別主流化影音專區相關資料，以及當下與性別議題相關之熱門院線影片，透過多元管道播送，喚起閱聽者思考各式性平概念。 5. 本計畫希冀藉由影像本身之感染力和寓教於樂等特質，讓性平理念的傳達能更輕易的為大眾所接受。	簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）
3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)	1. 截至本（110）年度6月底為止，本局員工合計73人，男性人數為26人，女性人數為47人，男女比例為36：64。 2. 檢視107年2場活動，合計130人參加，男性參與數有44人，女性參與數有86人，男女比為34:66。	1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	3. 統計 108 年 2 場活動，合計 79 人參加，男性參與數有 23 人，女性參與數有 56 人，男女比為 29:71。 4. 統計去（109）年度，辦理活動 2 場，合計 72 人參加，男性參與數有 18 人，女性參與數有 54 人，男女比為 25:75。 5. 依據上述統計資料，擬以 110 年男女參加比例為基準，111 年男性的參與數以增加 3% 為目標。並於活動中進行問卷調查，藉以觀察不同性別、年齡之受眾者觀影後的認知變化，並從中檢視其宣導效益。	市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。
3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）	3-3-1 修訂類別與項目： 3-3-2 需局處配合單位（可複選）： ☐局處業務單位/ ☐局處會(統、主)計室 ☐其他，請說明： 3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 ☐需要，輔導公務統計增修或統計調查 ☐不需要	關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指： 1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。
肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	1. 結合影像及座談會形式，探討性別平等與性別主流化等相關議題，強化同仁們的性別意識、相互尊重及促進性別平等，進而於規劃執行業務時納入性別平等觀點。 2. 增加民眾接觸性平概念的機會，進而打造更友善的性別平等意識環境。	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法 (5-1 至 5-5 可複選)	5-1 ☐ 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。 5-2 ☒ 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3 5-3 ☒ 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體 5-4 ☒ 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練 5-5 ☐ 其他，請說明：_____ ※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： <u>於 107 年 1 月至 110 年 6 月期間對於本計畫諮詢本局性別平等專案小組委員，且任一性別比例達 1/3。</u> <u>計畫規劃、執行人員於 110 年間接受本府性別平等教育訓練，平均 6 小時。</u> ※ 5-6 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。
陸、評估內容 (一) 資源與過程		
6-1 經費配置 (單選)	6-1-1 ☐ 計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算） 6-1-2 ☐ 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算） 6-1-3 ☐ 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整） 6-1-4 ☒ 僅執行方式改變，預算未變動 ※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： <u>法定預算支用。</u> 6-1-5 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 （無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）	1. 挑選適當影片，辦理相關放映暨座談會、論壇、電影包場等活動，並廣邀市府員工、媒體記者及一般民眾觀賞性平議題影片。 2. 規劃於相關活動宣導，提供性平影片內容簡介，以利標的族群有事前的認知與了解，從而增進其選擇參與活動意願。 3. 規劃於活動現場發放問卷，藉以瞭解觀影男女人數比例及觀影後的認知變化及性別認知差異，了解落差所在，作為後續辦理活動的重要參考。 4. 本局擬基於跨局處合作與資源互助共享精神，同時結合自身於影像之專業，規劃將相關影片適時推薦或提供各局處，推廣運用。	1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。
6-3 宣導傳播 （6-3-1 至 6-3-3 可複選）	6-3-1 ☒ 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：<u>單張宣傳海報一張</u>） 6-3-2 ☐ 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____） 6-3-3 ☐ 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____） 6-3-4 ☐ 計畫無涉及，請說明原因： _____	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。
6-4 性別友善措施（單選）	6-4-1 ☐ 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： 6-4-2 ☒ 計畫無涉及，請說明原因：	說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<u>本案旨在透過觀影活動，傳遞性平理念，場地已符合活動進行需求即可，尚無需配合性別友善設施執行。</u>	
(二)效益評估		
6-5 平等取得社會資源（可複選）	6-5-1 ☐ 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等） 6-5-2 ☐ 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量 6-5-3 ☐ 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與 ※針對上述簡要說明： 6-5-4 ☒ 計畫無涉及，請說明原因 <u>本案藉由觀影活動宣導性平理念，屬性平</u> <u>宣導與意識培力範疇，無涉提供不同性</u> <u>別、性傾向或性別認同者平等取得社會資</u> <u>源。</u>	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	6-6-1 ☒ 計畫有助打破性別框架 6-6-2 ☒ 計畫有助尊重性別差異 6-6-3 ☒ 計畫有助消除性別歧視 6-6-4 ☐ 計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： <u>藉由本活動傳達性平理念，打破傳統上</u> <u>的性別局限及消除社會上的性別歧視，</u> <u>並有助於受眾者尊重性別差異。</u> 6-6-5 ☐ 計畫無涉及，請說明原因： _____ _____	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核（單選）	6-7-1 ☒ 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法：	填寫無涉及請說明原因。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	1. 預計辦理性平議題影片放映暨座談活動至少 1 場。 2. 活動現場發放問卷進行調查。 6-7-2 ☐ 計畫無涉及，請說明原因： _____	
6-8 計畫追蹤與列管（單選）	6-8-1 ☐ 計畫列入定期管考機制 具體作法： _____ 6-8-2 ☒ 計畫無涉及，請說明原因： <u>局處自行列管。</u>	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性別相關性	☒ 完全/高度相關 ☐ 部分相關 ☐ 不相關 說明：_____	
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	☒ 性別意識培力 ☒ 性別統計 ☒ 性別分析 ☒ 性別平等宣導 ☐ 其他	
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)	
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：	
	8-2 專家學者：	
	姓名：劉梅君 職稱：專任教授 服務單位：政治大學 專長領域：勞動社會學、性別研究、高齡研究	
	8-3 參與方式： ☐ 會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 ☒有（很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足） ☐無（應可設法找尋、現狀與未來皆有困難） 8-4-2 計畫相關資料 ☒有，且具性別目標 ☐有，但無性別目標 ☐無 8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 ☒完全/高度相關 ☐部分相關 ☐不相關
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性：允為合宜 8-7 問題與需求評估說明之合宜性：問題與需求之說明宜於更聚焦，目前說明內容偏向[資源面]的敘述，亦即府裡及中央或其他單位已能的掌握之相關影片，至於為何要舉辦觀影及座談會的原因，則並無著墨，例如過去有同仁反映僅是專題演講，效益不佳，或是線上課程，缺乏互動，影響成效，因此建議舉辦影片放映會，並於會後有座談會以增進互動同時也可釋疑。 另外，在會場發放問卷了解是否有認知上的變化外，建議要進行觀影後的性別認知差異，了解落差所在，作為後續辦理活動的重要參考。 8-8 計畫目標說明之合宜性：允為合宜，但文字說明上建議具體指出目標值，例如提升男性參與率至多少，以縮小男女的性別比；或改善性別認知迷思的程度。 8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：允為合宜 8-10 資源與過程說明之合宜性：允為合宜 8-11 效益評估說明之合宜性：建議該活動不限於處內同仁，若條件許可，開放其他局處甚至公所同仁也能參與。同時積極將這些優質的性平影片推薦給其他單位，以擴大效益。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	8-12 檢視結果之合宜性：允為合宜 8-13 給予機關改善綜合建議事項： 除了前述意見外，也建議隨著局裡收集到越來越多的優質性平影片，不妨每部影片都有約兩三百字的精要性平簡介，並根據主題，彙整分類整理，以擴大效應，有利於他人了解從而選擇觀看。
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫
	9-1 評估結果之綜合說明： 本計畫經民間性別主流化專家評定，相關統計資料完整、具備性別目標、計畫與性別關聯高度相關，在受益對象、計畫目標、促進與確保計畫融入性別觀點之方法、資源與過程說明及檢視結果允為合宜。 9-2 參採情形： 9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條列式說明) - 有關 8-7 問題與需求評估說明之合宜性，增加本案辦理舉辦觀影及座談會的原因，已於 3-1 計畫之現況問題與需求概述增修。另建議在會場發放問卷了解是否有認知上的變化外，亦可進行觀影後的性別認知差異，了解落差所在，作為後續辦理活動的重要參考，已於 6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為修正 - 有關 8-8 計畫目標說明之合宜性，建議具體指出目標值，例如提男性參與率至多少，已依建議，於 3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析，修正以 110 年男女參加比例為基準，111 年男性的參與數以增加 3%為目標。 8-11 效益評估說明之合宜性，建議該活動不限於處內同仁，若條件許可，開放其他局處甚至公所同仁也能參與。同時積極將這些優質的性平影片推薦給其他單位，以擴大效益，已依據前項建議修正 6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為。 8-13 給予機關改善綜合建議事項，建議隨著局裡收集到越來越多的優質性平影片，不妨每部影片都有約兩三百字的精要性平簡介，並根據主題，彙整分類整理，以擴大效應，有利於他人了解從而選擇觀看。已據此修正 6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為，規劃於相關活動宣導，提供性平影片內容簡介，以利標的族群有事前的認知與了解，從而增進其選擇參與活動意願。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	☒已完成 或 ☐預計完成 日期： 年 月 日 9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明) ☐已完成 或 ☐預計完成 日期： 年 月 日
	9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 110 年 8 月 31 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 ☐傳真 ☒e-mail ☐郵寄 ☐其他
	9-4 提報性平專案小組日期： 110 年 9 月 7 日 相關意見或決議：無修正意見，照案通過。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註		
壹、基本資料				
1-1 計畫名稱	提升有線電視業者性平意識，鼓勵製播性平節目			
1-2 主辦機關單位	新北市政府新聞局			
1-3 填表人員： ☒ 業務承辦人員 ☐ 非業務承辦人員 姓名：略 職稱：略 電話：略 e-mail：略				
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：略 職稱：略 電話：略 e-mail：略				
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： ☐ 府一層決行計畫/ ☒ 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： ☐ 性別平等方針列管計畫/ ☐ 施政計畫/ ☒ 一般性工作計畫				
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 ☐ 就業、經濟、福利領域 1-6-2 ☐ 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 ☒ 教育、文化、媒體領域 1-6-4 ☐ 人身安全、環境領域 1-6-5 ☐ 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 ☐ 社會參與領域 1-6-7 ☐ 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）			
1-7 計畫依據	落實新北市性別平等政策方針之教育文化與媒體。	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等； (2)CEDAW、 新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。		
貳、受益對象（單選）	2-1 ☐ 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象			

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-2 ☐ 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：_____人；女：_____人。性別比例：男：_____%；女：_____%

2-3 ☒ 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述

1. 媒體普遍存在於日常生活中，社會大眾往往透過對各種形式的媒體觀看建構出對主流社會所創造出來的價值觀。其中，也包括性別意識的建立。
2. 然而，因著社會環境、產業結構、市場導向及意識形態等因素，現今媒體所傳達的性別意識往往充滿性別刻板印象或性別歧視，連帶的影響閱聽人性別意識的建構結果。因此，大眾媒體應避免傳遞不當性別意識觀念，進而成為民眾獲取正確性別意識的平台。
3. 查本市有線電視業者計有大豐、新視波、家和、全聯、大新店、新唐城、永佳樂、紅樹林、觀天下有線電視股份有限公司，跨區業者為全國數位、台灣數位寬頻、數位天空及天外天數位有線電視股份有限公司等 13 家業者，上開業者除負責頻道節目播送外，亦肩負於公用頻道(CH3)製播節目之任務。
4. 本局作為本市轄下有線電視業者目的事業主管機關，為提升本市有線電視業者從業人員之性別意識，協助媒體落實性別平等工作，本局擬透過辦理演講、交流座談會進行性平資訊交流，並適時邀約相關性平活動採訪與參與，傳遞相關性平理念，提升本市有線電視業者從業人員之性別意識，促進媒體自律；另於藉由本市「金采獎」鼓勵本市轄下 13 家有線電視系統業者製作具性別友善精神的節目，並將「性別平權」概念導入本市有線電視「金采獎」獎項設置標準。

簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

3-2 和本計畫 相關之性別統 計與性別分析 (本項目請運 用主計單位建 議性別分析法 進行)	1. 統計本市 13 家有線電視系統業者相關從業人員合計約有 123 人，男性 79 人，女性 44 人，男女比 64:36。其中主管合計 44 人，男性 35 人，女性 9 人，男女比 80:20。分析上述統計資料，本市有線系統產業鏈之從業人員多半為男性，且主導本產業鏈之主管亦以男性為主。 2. 檢視 107 年度第 8 屆「金采獎」參賽相關統計，合計共 75 件參賽，25 件佳作入圍角逐 9 項大獎，其中，性平議題相關節目計 1 部「城角微光-進擊吧，新台灣之子」（該節目探索新台灣之子以「母親為榮」的身分認同）獲社會光明面節目獎首獎殊榮；108 年度第 9 屆「金采獎」參賽相關統計，合計共有 69 件作品參賽，24 件佳作入圍角逐 9 項大獎，其中，與性平議題相關入圍甚或得獎節目計有「城角微光」及「城市紀錄簿」等，上述透過製播新聞專題節目，深入探索及關心身障者、長者、原住民、新住民(外配)及其子女，探討因其身分所面臨的困境與難題等主軸，間接回應 CEDAW 多重與交叉歧視等問題；109 年度第 10 屆「金采獎」合計共 48 件作品參賽，角逐 9 項大獎，獲獎及入圍的節目計有「城角微光-擁抱遲暮」及「舞動新世界-我家在新北系列」等，節目內容上，主要聚焦在長照需求的性別差異，並透過新住民打拚的故事傳遞多元文化認知。 3. 本計畫將持續鼓勵本市轄下有線電視系統業者製作更多性別平等相關節目，讓性平議題在多元公共議題中，競逐、發酵，從而提升媒體環境，達成性別主流化之目的。	1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。
--	--	--

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）	3-3-1 修訂類別與項目： _____ 3-3-2 需局處配合單位（可複選）： ☐局處業務單位/ ☐局處會(統、主)計室 ☐其他，請說明：_____ 3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 ☐需要，輔導公務統計增修或統計調查 ☐不需要	關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指： 1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。
肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	1. 推動媒體自律及積極鼓勵製播性別平等節目。 2. 檢視及鼓勵媒體製作具性別友善精神的廣電節目、專題報導等，建立媒體性別友善平台與規範。	
伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）	5-1 ☐計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。 5-2 ☐計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3 5-3 ☐計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體 5-4 ☒計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練 5-5 ☐其他，請說明：_____ ※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： <u>計畫規劃、執行人員於 110 年間接受本府性別平等教育訓練，平均 6 小時。</u>	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

5-6 ☐計畫無涉及，請說明原因：

陸、評估內容

（一）資源與過程

6-1 經費配置
（單選）

6-1-1 ☐計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）

6-1-2 ☐計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）

6-1-3 ☐計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）

6-1-4 ☒僅執行方式改變，預算未變動

※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：

法定預算支用。

6-1-5 ☐計畫無涉及，請說明原因：

說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。

6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為
（無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）

1. 於上半年邀請專業講師，針對有線電視系統業者主管、第一線從業人員及記者，以演講或交流座談會等形式，進行性平資訊交流與理念傳遞，課程內容上，適時以各系統業者收託播放的廣告為案例，了解相關案例可能有違性平原則之疑慮，同時將「新北市政府宣導媒材性平概念檢核表」納為課程教材，提供有線電視系統業者參酌運用，以之提升本市有線電視業者從業人員之性別意識，並促其自律。

2. 於本市「金采獎」中將「性別平權」概念導入獎項設置標準。本獎項早期評審重點，主要針對技術類獎項給予業者鼓勵，近來為提升業者多元化賦權意識，包括：「性別平權」、「關

1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。

2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	懷兒童及少年」以及「新住民賦權」等概念，增列議題導向式獎項，例如，社會光明面節目獎及評審團特別獎，以期鼓勵業者，製播多元化議題節目，達成多元價值之社會共識。	
6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)	6-3-1 ☐製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： _____） 6-3-2 ☐針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____） 6-3-3 ☒結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：本市 13 家有線電視系統業者） 6-3-4 ☐計畫無涉及，請說明原因：	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。
6-4 性別友善措施（單選）	6-4-1 ☐計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： 6-4-2 ☒計畫無涉及，請說明原因： <u>本案係針對有線電視業者辦理相關性平培力活動，進而鼓勵其製播性平相關節目，尚無需配合性別友善設施之執行。</u>	說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。

(二)效益評估

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

6-5 平等取得社會資源（可複選）	6-5-1 ☐ 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等） 6-5-2 ☐ 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量 6-5-3 ☐ 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與 ※針對上述簡要說明： 6-5-4 ☒ 計畫無涉及，請說明原因 <u>本計畫藉由提升有線電視業者性平意識，鼓勵製播性別相關節目，屬性平培力及宣導的範疇，無涉「提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會」。</u>	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	6-6-1 ☒ 計畫有助打破性別框架 6-6-2 ☒ 計畫有助尊重性別差異 6-6-3 ☒ 計畫有助消除性別歧視 6-6-4 ☒ 計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： <u>藉由有線電視系統業者自製節目，消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</u> 6-6-5 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核（單選）	6-7-1 ☐ 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： 6-7-2 ☒ 計畫無涉及，請說明原因： <u>以內化性平觀念為主，無外顯行為調查規劃。</u>	填寫無涉及請說明原因。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

6-8 計畫追蹤與列管（單選）	6-8-1 ☒ 計畫列入定期管考機制 具體作法： <u>局處自行列管。</u> 6-8-2 ☐ 計畫無涉及，請說明原因： _____	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
-----------------	---	-------------------------------

柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性	☒ 完全/高度相關 ☐ 部分相關 ☐ 不相關 說明：_____
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	☒ 性別意識培力 ☒ 性別統計 ☒ 性別分析 ☒ 性別平等宣導 ☐ 其他
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：
	8-2 專家學者： 姓名：劉梅君 職稱：專任教授 服務單位：政治大學 專長領域：勞動社會學、性別研究、高齡研究
	8-3 參與方式： ☐ 會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 ☒ 有（現有資料不足須設法補足） ☐ 無（應可設法找尋、現狀與未來皆有困難） 8-4-2 計畫相關資料 ☒ 有，且具性別目標 ☐ 有，但無性別目標 ☐ 無
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 ☒ 完全/高度相關 ☐ 部分相關 ☐ 不相關

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性:允為合宜
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性：說明非常清楚!媒體在影響民眾視聽及觀念上，具有舉足輕重的地位，因而此計畫方案甚具價值與意義，有助提媒體從業者的性平視野，從而製播優質的影視作品。
	8-8 計畫目標說明之合宜性：允為合宜。
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：允為合宜。
	8-10 資源與過程說明之合宜性：允為合宜。
	8-11 效益評估說明之合宜性：未來將藉由「金采獎」來鼓勵市府轄下 13 家有線電視系統業者製作具性別友善精神的節目，並將「性別平權」概念導入本市有線電視「金采獎」獎項設置標準。這是非常積極正向的決定，可預料對業者在製播節目上，又助於性平元素的提升。
	8-12 檢視結果之合宜性:允為合宜。
	8-13 給予機關改善綜合建議事項： 本次方案甚佳，值得大力肯定。 另外，民間業者仍是以營利業者，因此未來舉辦評選表揚時，建議也應關注各頻道業者收託播放的[廣告]，因為許多廣告內容有極大的性平疑慮！
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

9-1 評估結果之綜合說明：

本計畫經民間性別主流化專家評定，相關統計資料完整、具備性別目標、計畫與性別關聯高度相關，問題與需求評估說明及效益評估說明具合宜性，在受益對象、計畫目標、促進與確保計畫融入性別觀點之方法、資源與過程說明及檢視結果允為合宜。

9-2 參採情形：

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

有關 8-13 給予機關改善綜合建議事項，建議應關注各頻道業者收托播放的廣告，及其內容具性平疑慮問題，已於 6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為，在有線電視業者教育訓練課程內容上，適時以各系統業者收託播放的廣告為案例，增進參訓人員應具性別平等意識及敏感度，並了解相關案例可能有違性平原則之疑慮。

☒ 已完成 或 ☐ 預計完成 日期： 年 月 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

☐ 已完成 或 ☐ 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

110 年 8 月 31 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

☐ 傳真 ☒ e-mail ☐ 郵寄 ☐ 其他

9-4 提報性平專案小組日期：110 年 9 月 7 日

相關意見或決議：無修正意見，照案通過