

新北市政府新聞局 109 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 110 年 2 月 2 日第 3 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：第 3 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	秘書室	陳其標	主任
性別聯絡人(代理人)	秘書室	黃瑞斌	股長
性別業務承辦人	秘書室	黃玉玲	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
性平培力課程	(1)於 7 月 6 日辦理「小日子的品牌轉型跟文化創業之路講座暨新北女力影片放映活動」，邀請影片首集主角劉冠吟為主講人，分享女性創業歷程，參加人數 39 人。 (2)9 月 20 日匯集第 1 季與第 2 季女力代表辦理實體活動，擴大女力人才資料庫，創造公私部門的合作空間；同時舉行論壇活動，增加議題影響力及與市民朋友互動交流的機會，合計 250 人參加。 (3)於 10 月 15 日辦理「『人生不努力，就沒機會』講座暨新北女力影片放映活動」，邀請陳彩娟以女性運動員身分探討相關性平議題，參加人數 33 人。 (4)於 12 月 17 日邀請專業性別培力講師，辦理大規模新聞聯絡人教育訓練 1 場，合計受訓人數 47 人。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：謝麗蘭副局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	12	5	7	42%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	4 4	府外委員姓名 (含職稱)	邱顯仁教授 劉梅君教授 景玉鳳律師
首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任會 議主席次數	2	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員出 席次數	2	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從

107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件一：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：54

男性人數：15

女性人數：39

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
54	100%	15	100%	39	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：3

男性人數：0

女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	0	0	3	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：1

男性人數：0

女性人數：1

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(二) 主管

總人數：2

男性人數：2

女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	1	0

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☒ 已完成

☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員會 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	性平議題影片特映活動	☐ 工程案	☐ 府一層決	劉宜	☒ 為性別主流化人才資料庫專	本次計畫採納專家意見，修正調整如下：	108 年 8 月 16 日

		■計畫案	行 ■非府一層決行		家學者 ☐現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(1)有關性別統計部分，增加 108 年 2 場性平議題影片特映活動參與人數及性別統計相關資料，讓呈現更詳盡。 (2)有關問卷內容規劃，第一部分：針對影片的內容與性平議題做結合，設計相關問題，期使透過影片啟發觀影者之性平意識，並從中評估效益；第二部分：將影片與台灣性平議題現況做延伸，設計相關問題，從中瞭解觀影者先前的性平意識認知，以及評估觀影後相關改變。	
2	鼓勵有線電視業者製播性別平等節目	☐工程案 ■計畫案	☐府一層決行 ■非府一層決行	劉宜	■為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	本計畫經性別主流化專家評定，具備性別目標、計畫與性別關聯高度相關，在受益對象、問題與需求評估及計畫目標說明具合宜性，另，在效益評估說明及檢視結果為大致合宜	108 年 8 月 16 日

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.info.ntpc.gov.tw/%E7%B5%B1%E8%A8%88%E5%B0%88%E5%8D%80/

(二)性別統計指標數(項)		2 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		2 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
	無		

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		是		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市紀錄片性別統計分析	會計室	張宓/會計員	109 年 7 月 22 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
從紀錄片數據統計分析，觀察出年齡及男女性別在紀錄片界的變化，在近三年來，年輕新稅導演及女性工作者逐年增長，投入量呈現成長趨勢，然我們除了觀察這些數字外，還須著重紀錄片導演所拍攝之影片內容，紀錄片所呈現出社會文化特色及脈動所表彰的內在意境是文字所無法表達，因此除了透過紀錄片性別統計分析，思考如何改善紀錄片先天的工作環境提出改善建議方案讓性別意識更能落實外，還須了解影片所表現的社會縮影，對社會氛圍保持敏感，才能建構多元優質的視聽環境，讓民眾享受到良好的視聽品質促進性別主流，落實性別平等。				

三、性別分析(區公所免填)

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.info.ntpc.gov.tw/%E7%B5%B1%E8%A8%88%E5%B0%88%E5%8D%80/			
(二)性別分析篇數(篇)	1			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	鼓勵有線電視業者自製性別主流化節目--有線電視金采獎	會計室	張宓/會計員	109 年 7 月 17 日

分析摘要(以 200 字以內為原則)

藉由統計分析得知，人們主要觀看頻道節目為新聞節目及綜藝節目，代表人們期望透過電視獲取生活新知與娛樂所需，此一現象，代表媒體雖然具有言論表達的自由，但也需肩負應對民眾具有教育意義，形塑人們的價值觀等重責大任。本市轄內共有 8 個經營區，10 家有線電視業者、1 家擴區及 3 家跨區經營業者，共計經營 14 個自製頻道，自製頻道視為一個展現地方特色真善美的管道。因此可透過有線電視公用頻道推廣性別主流化概念，建構多元優質的視聽環境，讓本市民眾享受到良好的服務品質，鼓勵有線電視業者製播關懷社會、性別平權、弱勢族群、社會服務、小人物故事等節目內容促進性別主流化。

陸、性別預算

一、本(109)年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	針對特定性別議題所編列的預算	20,000	辦理相關組織學習活動
總計		20,000	

二、下(110)年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	針對特定性別議題所編列的預算	20,000	辦理相關組織學習活動
總計		20,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
5	134	41	61	0	26	4	0	0	2	0

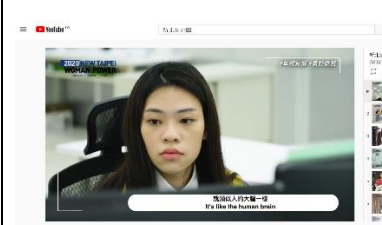
二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
3	3,360,860	610	0	0	0	0	0	250	3,360,000 (針對一般大眾透過網路、影音、各項平面文宣觸及人數逾 336 萬)

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 2 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	辦理「新北市國際紀錄片月」活動	放映多部性平議題影片，包括「尋找乳房」、「阿紫」、「吾家有男初長成」、「男孩有點騷」。		行政科 黃敏筑 科員	 (圖 1：影片「阿紫」)  (圖 2：影片「吾家有男初長成」)

2	自製影片 「新北女 力系列影 片」	(1) 「新北女力」邁入第2季，109年合計20集。 (2) 於 Facebook 四大粉絲團（我的新北市/侯友宜/感動，無所不在新北市紀錄片系列活動/天下雜誌）及 Youtube 頻道聯手首播，達到瀏覽率約336萬，約5萬2,000個按讚數，約1,547則留言。	新聞行政科 吳淑鈴助理員	 (圖 1：我的新北市臉書推廣)  (圖 2：youtube 等多元管道宣導)
---	----------------------------	--	--------------	---

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別 平等之政 策、措施、 方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☐ _____
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	☐ _____
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，	☐ _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	☐ _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	☐
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	■ 鼓勵有線電視系統業者製播有關性別平權節目或報導 _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	■ 性平培力課程 _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	■ 性平影片推廣 _____

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：鼓勵有線電視系統業者製播有關性別平權節目或報導

鼓勵本市轄下 13 家有線電視系統業者製作具性別友善精神的節目，並將「提倡性別平權」列入「金采獎」評審指標之一。109 年第 10 屆有線電視金采獎共計 48 件參賽作品角逐 9 項大獎。其中，「新視波」製播之「城角微光」獲「最佳新聞專題」，並入圍「最佳新聞採訪獎」、「最佳節目企畫獎」；「數位天空」製播之「舞動新世界」入圍社會光明面節目獎，兩節目分別透過製播新聞節目專題，呈現新住民在新北打拚的故事，傳遞多元文化認知，及關照長照需求的性別差異，為推動性別友善照顧環境努力。



(圖 1：「舞動新世界」節目剪影)

(二) 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。

方案名稱 1：性平培力課程

於 7 月 6 日辦理「小日子的品牌轉型跟文化創業之路講座暨新北女力影片放映活動」，邀請影片首集主角劉冠吟為主講人，分享女性創業歷程，參加人數 39 人。9 月 20 日匯集第 1 季與第 2 季女力代表辦理實體活動，擴大女力人才資料庫，創造公私部門的合作空間；同時舉行論壇活動，增加議題影響力及與市民朋友互動交流的機會。於 10 月 15 日辦理「『人生不努力，就沒機會』講座暨新北女力影片放映活動」，邀請陳彩娟以女性運動員身分探討相關性平議題，參加人數 33 人。於 12 月 17 日邀請專業性別培力講師，辦理大規模新聞聯絡人教育訓練 1 場，合計受訓人數 47 人。



(←圖 1：新聞聯絡人教育訓練簡報)

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：性平影片推廣

有鑑於影片影像之傳達往往極具高情感性與高共鳴度，被視為推廣性平的有效方法之一。本局辦理相關影像活動之優選作品中不乏涉及性平題材者，以之為性別平等教材或案例，運用多元管道、方式推廣。109 年宣導成果包括第 2 季「新北女力」合計 20 集。辦理「新北市國際紀錄片月」活動，多部性平議題影片，包括「尋找乳房」、「阿紫」、「吾家有男初長成」、「男孩有點騷」。



(←圖 1：紀錄片「男孩有點騷」)

玖、其他相關成果

無(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	多元行銷方案	有鑒於現今網路已為民眾獲取資訊的重要管道，110年推動各項計畫宣導，續以網路為重要通路，同時運用多元行銷平台，強化宣導效益。	(1) 影片在新媒體的宣導中扮演著舉足輕重的角色，可深耕各項露出影片之品質與專業度。 (2) 加強跨局處議題的整合與合作。	(1) 本局本於新聞聯繫與行銷專業，透過跨局處橫向協調合作，達成宣導之策略性與資源整合之有效性。 (2) 讓宣導的觸及層面更全面。

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單， 有出席者請標註○，若為 代理出席請附註代理人 姓名；未出席者請標註 X。 2. 府外委員列在最前面，召 集人(主席)已列於左列， 故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1.	109 年 2 月 14 日 謝召集人麗蘭 3/3 9/10	劉梅君○ 景玉鳳○ 邱顯仁○ 夏樂祥○ 邱麗娟○ 賴素惠 X 馮俊中○ 王子豪○ 洪韻如○ 張宓○	1. 「新北市性別平等政策方針」本局去(108)年度辦理情形及今(109)年工作計畫研擬。 2. 「性別主流化實施計畫」本局去(108)年度推動成果及今(109)年工作規劃報告 3. 「性別平等亮點方案」本局去(108)年度辦理情形及今(109)年亮點執行規劃。	1. 運用本局多元管道協助宣導各局處性平亮點(如：財政局-性平彩繪牆等)及傳統習俗性別偏差觀念之矯正進行宣導，讓性別平等觀念落實日常生活角落。 2. 「新北女力系列影片」獲得廣大迴響，本(109)年度規劃持續以「影像」呈現為主軸，拍攝對象可觸及更多領域突破性別框架	已於 109 年完成「新北女力系列影片」總計 20 部，並結合各大社群影音平台，擴散宣導，影片展現新時代女力的勇敢無畏，呈現本市是一充滿機會、包容和平等的性平友善城市。

				之受訪者，讓內容呈現更豐富多元。	
2	109 年 9 月 14 日 謝召集人麗蘭 2/3 9/12	劉梅君 X 景玉鳳○ 邱顯仁○ 邱麗娟○ 陳其標○ 賴素惠 X 陳彥仲○ 馮俊中○ 王子禾 X 周雅慧○ 張宓○	- 有關「新北市性別平等政策方針」1-7 月辦理情形及 110 年工作計畫研擬。 - 有關「新北市政府新聞局推動性別主流化實施計畫」1-7 月辦理情形及 110 年工作計畫研擬。 - 有關推動本局 109 年性平亮點方案 1 至 7 月辦理情形及 110 年工作計畫研擬。	- 明（110）年度，在跨局處議題上，將藉本府新聞聯絡人、新媒體小編之相關教育訓練課程，強化各局處在新聞稿撰寫、文宣設計過程，留意性別元素。 - 影片在新媒體的宣導中扮演著舉足輕重的角色，未來可再深耕各項露出影片之品質與專業度。 - 因應我國同婚法案上路，多元性別文化議題備受關注，檢視本局優選紀錄片活動相關作品，亦有涉及前揭議題者，本局將配合本府性平政策走向，適時向大眾分享推廣。。	- 於 110 年度規劃辦理本府新媒體社群小編性平培力營。 - 於 11 月 16 日放映同性婚姻相關議題紀錄片「非法母親」，並邀請導演蒞臨座談。本活動邀請公部門同仁參與，合計參加人數 59 人。於 10 月 27 日至 11 月 21 日辦理「新北市國際紀錄片月」活動，放映多部多元性別文化議題影片，包括：「吾家有男初長成」、「男孩有點騷」。