

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	性平議題影片放映暨座談活動	
1-2 主辦機關單位	新北市政府新聞局	
1-3 填表人員：■業務承辦人員 □非業務承辦人員 姓名：略 職稱：略 電話：略 e-mail：略		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：略 職稱：略 電話：略 e-mail：略		
1-5 計畫屬性：		
1-5-1 計畫決行（單選）：□府一層決行計畫 / ■非府一層決行計畫		
1-5-2 計畫列管（可複選）：□性別平等方針列管計畫 / □施政計畫 / ■一般性工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 □就業、經濟、福利領域 1-6-2 □人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 ■教育、文化、媒體領域 1-6-4 □人身安全、環境領域 1-6-5 □健康、醫療、照顧領域 1-6-6 □社會參與領域 1-6-7 □其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
1-7 計畫依據	落實新北市性別平等政策方針之教育文化與媒體	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等； (2)CEDAW、 新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 □計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-2 ☐ 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：_____人；女：_____人。性別比例：男：_____%；女：_____%

2-3 ☒ 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述

1. 在影音媒體平台普及化的時代，藉由影片高情感連結特性，引起閱聽人共鳴，達成理念與價值的有效傳達，已為近年趨勢。
2. 有鑑於此，本局結合自身於影像之專業，辦理性平議題相關影片、紀錄片放映暨座談活動。
3. 另一方面，本局希冀透過影片選擇的多元性，達成活動內容的豐富性與有效性，關於影片的選擇，分述如下：
 - (1) 自 100 年以來，本局持續辦理紀錄片徵件活動，10 年間優選作品已達 96 部，其中不乏涉及性平題材之相關影片。
 - (2) 本局自 108 年起推出新北女力系列影片，截至本（109）年度 7 月已推出 32 集，本系列影片透過多方探訪，尋求各領域女力的多元面貌，而她們分享女性克服困境、突破限制的故事，極具性平教育意義。
 - (3) 參考中央及各縣市政府性別主流化影音專區相關資料，並適時關注當下具性別濃度之熱門影片。
4. 影片選取的原則與機制：在不流於教條式宣導前提下，為取材影片進行多元詮釋，惟，需扣合 CEDAW 相關內容；或能呼應性平相關重要議題，如：多元性別（如認識 LGBTI 及其處境、保障 LGBTI 權益、尊重多元性別等）、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與、性別人權等。

簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	5. 本計畫希冀藉由影像本身之感染力和寓教於樂等特質，讓性平理念的傳達能更輕易的為大眾所接受。	
3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）	1. 截至本（109）年度 6 月底為止，本局員工合計 75 人，男性人數為 29 人，女性人數為 46 人，男女比例為 39：61。 2. 檢視 107 年 2 場活動，合計 130 人參加，男性參與數有 44 人，女性參與數有 86 人，男女比為 34:66。 3. 統計 108 年 2 場活動，合計 79 人參加，男性參與數有 23 人，女性參與數有 56 人，男女比為 29:71。 4. 截至本（109）年度 7 月，已辦理活動 1 場，合計 39 人參加，男性參與數有 10 人，女性參與數有 29 人，男女比為 27:73。 5. 依據上述統計資料，擬以 107 年活動參與的男女比例 34：66 為目標，提升 110 年男性的參與數。 6. 分析本局組成之性別比歷來女性多於男性，且部分男性成員業務以外勤為導向(如：駕駛、攝錄人員等)致男性參與度較低。在提升男性參與上，擬於訂定活動時間適時考量參與者的可配合性，在鼓勵男性參與具體作法，包括：多向男性成員宣導，並建立誘因機制，如：活動有獎徵答獎品，保留部份給男性參與者等。 7. 本活動擬進行問卷調查，藉以觀察不同性別、年齡之受眾者觀影後的認知變化，並從中檢視其效益。 8. 另，補充 107-109 年歷次活動主題，觀影題材有：一首搖滾上月球、再會馬德里、祝我好好孕、新北女力系列影片等涉及性別議題之題材影片，並透過 CEDAW 相關內容進行詮釋，亦	1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	有熱門院線電影，如：阿拉丁(電影包場)，由迪士尼公主角色轉化切入，探討性別刻板印象之突破與轉變及繼承性別平權等議題。	
3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法 (無建議之項目者「免填」)	3-3-1 修訂類別與項目： _____ 3-3-2 需局處配合單位（可複選）： ☐局處業務單位/ ☐局處會(統、主)計室 ☐其他，請說明： _____ 3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 ☐需要，輔導公務統計增修或統計調查 ☐不需要	關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指： 1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。
肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	1. 結合影像及座談會形式，探討性別平等與性別主流化等相關議題，強化同仁們的性別意識、相互尊重及促進性別平等，進而於執行規劃業務時納入性別平等觀點。 2. 增加民眾接觸性平概念的機會，進而打造更友善的性別意識環境。	
伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法 (5-1 至 5-5 可複選)	5-1 ☐計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。 5-2 ☒計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3 5-3 ☒計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體 5-4 ☒計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	5-5 ☐ 其他，請說明：_____ ※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： <u>於 107 年 1 月至 109 年 6 月期間對於本計畫諮詢本局性別平等專案小組委員，且任一性別比例達 1/3。</u> <u>計畫規劃、執行人員於 109 年間接受本府性別平等教育訓練，平均 6 小時。</u> ※ 5-6 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	
陸、評估內容 （一）資源與過程		
6-1 經費配置（單選）	6-1-1 ☐ 計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算） 6-1-2 ☐ 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算） 6-1-3 ☐ 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整） 6-1-4 ☒ 僅執行方式改變，預算未變動 ※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： <u>法定預算支用。</u> 6-1-5 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為（無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）	1. 廣邀市府員工、媒體記者及一般民眾觀賞性平相關影片。 2. 於映後舉辦座談會，邀請導演或相關人士參與，透過開放式對話與意見交流，讓觀影者對影片所傳遞的相關性平理念有一定的認識與瞭解。 3. 規劃於活動現場發放問卷，以之瞭解觀影男女人數比例及觀影後的認知變化。	1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

		與作為者，請簡要說明原因。
6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)	6-3-1 ☒ 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：<u>單張宣傳海報一張</u>） 6-3-2 ☐ 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____） 6-3-3 ☐ 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____） 6-3-4 ☐ 計畫無涉及，請說明原因： _____	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。
6-4 性別友善措施（單選）	6-4-1 ☐ 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： 6-4-2 ☒ 計畫無涉及，請說明原因： <u>本案旨在透過觀影活動，傳遞性平理念，場地已符合活動進行需求即可，尚無需配合性別友善設施執行。</u>	說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。
(二)效益評估		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

6-5 平等取得社會資源（可複選）	6-5-1 ☐ 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等） 6-5-2 ☐ 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量 6-5-3 ☐ 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與 ※針對上述簡要說明： 6-5-4 ☒ 計畫無涉及，請說明原因 <u>本案藉由觀影活動宣導性平理念，屬性平宣導與意識培力範疇，無涉提供不同性別、性傾向或性別認同者平等取得社會資源。</u>	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	6-6-1 ☒ 計畫有助打破性別框架 6-6-2 ☒ 計畫有助尊重性別差異 6-6-3 ☒ 計畫有助消除性別歧視 6-6-4 ☐ 計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： <u>藉由本活動傳達性平理念，打破傳統上的性別局限及消除社會上的性別歧視，並有助於受眾者尊重性別差異。</u> 6-6-5 ☐ 計畫無涉及，請說明原因： _____	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核（單選）	6-7-1 ☒ 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： <u>1. 預計辦理性平議題影片放映暨座談活動 2 場。</u> <u>2. 活動現場發放問卷進行調查。</u> 6-7-2 ☐ 計畫無涉及，請說明原因： _____	填寫無涉及請說明原因。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

6-8 計畫追蹤與列管（單選）	6-8-1 ☐ 計畫列入定期管考機制 具體作法： _____ 6-8-2 ☒ 計畫無涉及，請說明原因： <u>局處自行列管。</u>	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
-----------------	---	-------------------------------

柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性	☒ 完全/高度相關 ☐ 部分相關 ☐ 不相關 說明：_____
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	☒ 性別意識培力 ☒ 性別統計 ☒ 性別分析 ☒ 性別平等宣導 ☐ 其他
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：109 年 7 月 22 起 8-2 專家學者： 姓名：陳艾懃 職稱：副研究員 服務單位：台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心 專長領域：土木工程、鋪面工程、交通工程、性別影響評估 8-3 參與方式：☐會議 ☐性別平等專案小組 ☒書面意見 8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 ☒有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) ☐無（應可設法找尋、現狀與未來皆有困難） 8-4-2 計畫相關資料 ☒有，且具性別目標 ☐有，但無性別目標 ☐無 8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 ☒完全/高度相關 ☐部分相關 ☐不相關

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性 評估合宜。
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 1. 已說明本計畫問題與需求評估，應屬合宜。 2. 統計數據方面提供新聞局員工統計與以往活動參加者人數與比例，亦屬完整；但若可補充說明以往歷次活動主題（是否與性別相關）將更可具參考性。
	8-8 計畫目標說明之合宜性： 計畫目標之設定與計畫內容相符且具性別觀點，應屬合宜。
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 已說明具體方法且方法合宜。
	8-10 資源與過程說明之合宜性： 1. 6-1~6-3 說明合宜。 2. 6-4 並非搭配「其他」不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案之具體作法，建議再行檢視修正。 3. 建議 6-4 可評估本活動辦理場地之性別友善性。
	8-11 效益評估說明之合宜性： 1. 6-6、6-8 說明合宜。 2. 6-5：本計畫藉由觀影活動宣導性別平等觀點，但應無「提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會」，建議再行檢視修正。 3. 6-7：本計畫擬發放與統計之問卷建議亦納入評量方法中。
	8-12 檢視結果之合宜性 目前已勾選者合宜，但依計畫內容建議可增加勾選性別統計與分析。
	8-13 給予機關改善綜合建議事項： 1. 根據以往活動顯示參與者以女性居多，建議可再深入探討造成此等性別差距之目的為何，以及是否可藉由活動的調整（例如主題、時間、或其他鼓勵措施等）增加男性參與意願。 2. 本計畫關鍵之一為影片選取，建議於計畫書中可補充說明將以何原則與機制進行。
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

9-1 評估結果之綜合說明：

本計畫經民間性別主流化專家評定，相關統計資料完整、具備性別目標、計畫與性別關聯高度相關，在受益對象、計畫目標及效益評估說明具合宜性，另在問題與需求評估及資源與過程說明、促進與確保計畫融入性別觀點之方法及檢視結果亦屬合宜。

9-2 參採情形：

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條列式說明)

1. 有關 8-7 補充說明以往歷次活動主題之性別關聯性，已於 3-2「和本計畫相關之性別統計與性別分析」項下補充。
2. 有關 8-10 提及本案並非搭配之友善措施或方案之具體作法，已修正 6-4「性別友善措施」。
3. 8-11 提及本案 6-5 項無「提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會」，已檢視修正；於 6-7「計畫評核」項，將問卷調查納入。
4. 8-12 提及計畫內容可增加勾選性別統計與分析，已於 7-2「計畫運用性別主流化操作工具」項下修正。
5. 8-13 建議深入探討造成此等性別差距之目的為何，以及是否可藉由活動的調整增加男性參與意願，已依建議補充 3-2「和本計畫相關之性別統計與性別分析」項；建議於計畫書中說明以何原則與機制進行影片選取，已於 3-1 計畫書二之(四)與本表「計畫之現況問題與需求概述」補充。

☒ 已完成 日期：109 年 8 月 12 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

109 年 8 月 12 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

☐ 傳真

☒ e-mail

☐ 郵寄

☐ 其他

9-4 提報性平專案小組日期：109 年 9 月 14 日

相關意見或決議：無修正意見，照案通過。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註		
壹、基本資料				
1-1 計畫名稱	鼓勵有線電視業者製播性別平等節目			
1-2 主辦機關單位	新北市政府新聞局			
1-3 填表人員： ☒ 業務承辦人員 ☐ 非業務承辦人員 姓名：略 職稱：略 電話：略 e-mail：略				
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：略 職稱：略 電話：略 e-mail：略				
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： ☐ 府一層決行計畫/ ☒ 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： ☐ 性別平等方針列管計畫/ ☐ 施政計畫/ ☒ 一般性工作計畫				
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 ☐ 就業、經濟、福利領域 1-6-2 ☐ 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 ☒ 教育、文化、媒體領域 1-6-4 ☐ 人身安全、環境領域 1-6-5 ☐ 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 ☐ 社會參與領域 1-6-7 ☐ 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）			
1-7 計畫依據	落實新北市性別平等政策方針之教育文化與媒體。	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等； (2)CEDAW、 新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。		
貳、受益對象（單選）	2-1 ☐ 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象			

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-2 ☐ 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：_____人；女：_____人。性別比例：男：_____%；女：_____%

2-3 ☒ 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述

1. 媒體普遍存在於日常生活中，社會大眾往往透過對各形式的媒體觀看習得主流社會所創造出來的價值觀。其中，也包括性別意識的建立。
2. 然而，因著社會環境、產業結構、市場導向及意識形態等因素，媒體所傳達的性別意識往往充滿的性別刻板印象或性別歧視，連帶的影響閱聽人的正確性別意識的建立。
3. 「金采獎」係為表揚本市有線電視從業人員製播節目之努力與傑出表現，並為全市有線電視業者共同期待之年度盛會。為提升性別平等，提倡性別主流化概念，加強媒體報導及節目內容之性平意識，鼓勵本市轄下 13 家有線電視系統業者製作具性別友善精神的節目，並將「提倡性別平權」列入「金采獎」評審指標之一。

簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）

3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）

1. 統計本市 13 家有線電視系統業者相關從業人員合計約有 124 人，男性 79 人，女性 45 人，男女比 64:36。其中主管合計 44 人，男性 29 人，女性 15 人，男女比 66:34。分析上述統計資料，本市有線系統產業鏈之從業人員多半為男性，且主導本產業鏈之主管亦以男性為主，可能容易使其產業環境，甚或在製播節目上，存有性別再現的侷限性及性別歧視等問題。
2. 檢視 107 年度第 8 屆「金采獎」參賽相關統計，合計共 75 件參賽，25 件佳作入圍角逐 9 項大獎；108 年度第 9 屆「金采獎」參賽相關統計，合計共有 69 件作品參賽，24 件佳

1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。
2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	作入圍角逐 9 項大獎。其中，與性平議題相關入圍甚或得獎節目計有「城角微光」及「城市紀錄簿」等，上述透過製播新聞專題節目，深入探索及關心身障者、長者、原住民、新住民(外配)及其子女，探討因其身分所面臨的困境與難題等主軸，間接回應 CEDAW 多重與交叉歧視，深具意義。 3. 本計畫將持續鼓勵本市轄下有線電視系統業者製作更多性別平等相關節目，讓性平議題在多元公共議題中，競逐、發酵，從而提升媒體環境、達成性別主流化之目的。	3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。
3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）	3-3-1 修訂類別與項目： 3-3-2 需局處配合單位（可複選）： ☐局處業務單位/ ☐局處會(統、主)計室 ☐其他，請說明： 3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 ☐需要，輔導公務統計增修或統計調查 ☐不需要	關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指： 1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。
肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	1. 推動媒體自律及積極鼓勵性別平等節目之製作。 2. 檢視及鼓勵媒體製作具性別友善精神的廣電節目、專題報導等，建立媒體性別友善平臺與規範。	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法 (5-1 至 5-5 可複選)	5-1 ☐ 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。 5-2 ☐ 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3 5-3 ☐ 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體 5-4 ☒ 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練 5-5 ☐ 其他，請說明：_____ ※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： <u>計畫規劃、執行人員於 109 年間接受本府性別平等教育訓練，平均 6 小時。</u> 5-6 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。
陸、評估內容 (一) 資源與過程		
6-1 經費配置 (單選)	6-1-1 ☐ 計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算） 6-1-2 ☐ 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算） 6-1-3 ☐ 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整） 6-1-4 ☒ 僅執行方式改變，預算未變動 ※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： <u>法定預算支用。</u> 6-1-5 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別)	1. 鼓勵本市轄下 13 家有線電視系統業者製作具性別友善精神的節目，並將「提倡性別平權」列入「金采獎」評審指標之一。	1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

作為者，亦請簡要說明原因）	2. 藉由節目專訪報導、性別平權倡導等方式，提升家庭、學校、社會等對於性別平權的瞭解與接受度，培養開放、尊重且無歧視的性別意識。 3. 評審工作小組組成及任務： 本案評審委員之組成，交由相關領域具公信力之民間機構辦理，並依據獎項性質，遴聘相關領域之學者、專家，組成評審委員會，負責本案評審事宜，以落實評委組成及評審方式的專業性及客觀性。	如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。
6-3 宣導傳播（6-3-1 至 6-3-3 可複選）	6-3-1 ☐ 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： _____） 6-3-2 ☐ 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____） 6-3-3 ☒ 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：本市 13 家有線電視系統業者） 6-3-4 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。
6-4 性別友善措施（單選）	6-4-1 ☐ 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： 6-4-2 ☒ 計畫無涉及，請說明原因： <u>本案為具獎勵性質之頒獎案，會場以符合辦理典禮之場所為首要考量，尚無需配合性別友善設施之執行。</u>	說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。

(二)效益評估

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

6-5 平等取得社會資源（可複選）	6-5-1 ☐ 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等） 6-5-2 ☐ 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量 6-5-3 ☐ 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與 ※針對上述簡要說明： 6-5-4 ☒ 計畫無涉及，請說明原因 <u>本計畫藉由獎項鼓勵業者製播性別相關節目，屬性別平等宣導的範疇，無涉「提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會」。</u>	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	6-6-1 ☒ 計畫有助打破性別框架 6-6-2 ☒ 計畫有助尊重性別差異 6-6-3 ☒ 計畫有助消除性別歧視 6-6-4 ☒ 計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： <u>藉由有線電視自製節目，消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</u> 6-6-5 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核（單選）	6-7-1 ☐ 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： 6-7-2 ☒ 計畫無涉及，請說明原因： <u>以內化性平觀念為主，無外顯行為調查規劃。</u>	填寫無涉及請說明原因。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

6-8 計畫追蹤與列管（單選）	6-8-1 ☒ 計畫列入定期管考機制 具體作法： <u>局處自行列管。</u> 6-8-2 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
-----------------	--	-------------------------------

柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性	☒ 完全/高度相關 ☐ 部分相關 ☐ 不相關 說明：_____
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	☐ 性別意識培力 ☐ 性別統計 ☐ 性別分析 ☒ 性別平等宣導 ☐ 其他
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：109 年 7 月 22 起
	8-2 專家學者： 姓名：陳艾懃 職稱：副研究員 服務單位：台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心 專長領域：土木工程、鋪面工程、交通工程、性別影響評估
	8-3 參與方式： ☐ 會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 ☒ 有（現有資料不足須設法補足） ☐ 無（應可設法找尋、現狀與未來皆有困難） 8-4-2 計畫相關資料 ☒ 有，且具性別目標 ☐ 有，但無性別目標 ☐ 無
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 ☒ 完全/高度相關 ☐ 部分相關 ☐ 不相關

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性 評估合宜。
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 已充分說明本計畫背景與執行需求，應屬合宜。
	8-8 計畫目標說明之合宜性： 所擬定之計畫目標符合本計畫內容，應屬合宜。
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 1. 計畫規劃與執行人員均接受性別平等教育訓練，使計畫得以落實，尚為合宜。 2. 因本計畫涉及評獎過程與結果，如何確保評審具有正確性別平等觀念，亦應提出說明。 3. 為鼓勵並令業者製播正確內容，建議亦可考慮針對業者開辦教育訓練課程。
	8-10 資源與過程說明之合宜性： 1. 6-1~6-3 評估合宜。 2. 6-4 說明為計畫本身，非搭配「其他」性別友善措施或方案，建議再檢視調整。
	8-11 效益評估說明之合宜性： 4. 6-6~6-8：評估合宜。 5. 6-5：本計畫藉由獎項鼓勵業者製播性別相關節目，但應無「提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會」，建議再行檢視修正。
	8-12 檢視結果之合宜性 評估合宜。
	8-13 給予機關改善綜合建議事項： 1. 本計畫擬將「提倡性別平權」列入「金采獎」評審指標之一，值得肯定；但為確保得以執行，建議研擬更具體之評審加分機制，或考慮是否設為獨立獎項。 2. 本計畫參與者除機關內人員外，亦包含獎項評審，如何確保評審組成與評審時具有正確性別觀念，建議加強規劃。
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

9-1 評估結果之綜合說明：

本計畫經民間性別主流化專家評定，相關統計資料完整、具備性別目標、計畫與性別關聯高度相關，在受益對象、計畫目標及效益評估說明具合宜性，另在問題與需求評估及資源與過程說明、促進與確保計畫融入性別觀點之方法及檢視結果亦屬合宜。

9-2 參採情形：

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條列式說明)

1. 8-10 提及本案並非搭配之友善措施或方案之具體作法，已修正 6-4「性別友善措施」。
2. 8-11 提及本案 6-5 項無「提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會」，已檢視修正。
3. 有關 8-13 建議規劃確保評審組成與評審時具有正確性別觀念，已於本案計畫書及 6-2「計畫與性別相關之實施方式與作為」補充本案評審委員之組成與任務。

■ 已完成 日期：109 年 8 月 12 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條列式說明)

1. 有關 8-13 提及為獎項一事，因考量增設獎項勢必造成經費增加（評審費、獎金及相關行政雜支費等），本局所編列之法定預算恐難以支應；建議於「提倡性別平權」評審指標外研擬更具體之評審加分機制一事，因本計畫非獨倡性平理念，旨在讓性平議題在多元公共議題中，競逐、發酵，從而提升媒體環境、達成性別主流化之目的，且自 107 年起已有多部在眾多關懷公共議題的參賽作品中脫穎入圍甚或得獎的相關主題作品，顯見已達一定執行成效。
2. 有關 8-9 建議針對業者開辦教育訓練課程一事。本局雖為本市轄下有線電視業者之目的事業主管機關，有線電視業者實際營運仍具完全獨立性，本局若為有線電視業者開辦教育訓練，較具合適性、目的性與經濟性作法，應是針對業者開辦有線電視業務相關內容之教育訓練時，納入性平內容，如此業者的參與意願會較高，惟本局目前未有相關訓練規劃，擬暫不採行本建議。

■ 已完成 日期：109 年 8 月 12 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

109 年 8 月 12 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

☐ 傳真

☒ e-mail

☐ 郵寄

☐ 其他

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）	
	9-4 提報性平專案小組日期：109 年 9 月 14 日 相關意見或決議：無修正意見，照案通過。