

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	性平議題影片特映活動	
1-2 主辦機關單位	新北市政府新聞局	
1-3 填表人員：■業務承辦人員 □非業務承辦人員 姓名：略 職稱：略 電話：略 e-mail：略		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：略 職稱：略 電話：略 e-mail：略		
1-5 計畫屬性：		
1-5-1 計畫決行（單選）： ☐ 府一層決行計畫 / ☒ 非府一層決行計畫		
1-5-2 計畫列管（可複選）： ☐ 性別平等方針列管計畫 / ☐ 施政計畫 / ☒ 一般性工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 ☐ 就業、經濟、福利領域 1-6-2 ☐ 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 ☒ 教育、文化、媒體領域 1-6-4 ☐ 人身安全、環境領域 1-6-5 ☐ 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 ☐ 社會參與領域 1-6-7 ☐ 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
1-7 計畫依據	落實新北市性別平等政策方針之教育文化與媒體	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）		
2-1 ☐ 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		
2-2 ☐ 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____%		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 ■計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述	1. 在影音媒體平台普及化的時代，藉由影片高情感連結特性，引起閱聽人共鳴，達成理念與價值的有效傳達，已為近年趨勢。 2. 另一方面，傳統性平培力課程，往往採取講師課堂授課方式，恐產生教學死板、流於教條、無法提起興趣等問題，甚而影響宣導與教學的成效 3. 有鑑於此，本局擬結合性平議題相關影片、紀錄片辦理特映活動暨座談會。 4. 在影片選擇上，本局 9 年來持續辦理紀錄片徵件活動，優選作品已達 72 部，其中不乏涉及性平題材之相關影片；同時參考中央及各縣市政府性別主流化影音專區相關資料，並關注當下具性別濃度之熱門影片。 5. 本計畫希冀藉由影像本身之感染力和寓教於樂等特質，讓性平理念的傳達能更輕易的為大眾所接受。	簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）
3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）	1. 截至 108 年 6 月底為止，本局員工合計 76 人，男性人數為 32 人，女性人數為 44 人，男女比例為 42：58。 2. 檢視 107 年 2 場活動，合計 130 人參加，男性參與數有 44 人，女性參與數有 86 人，男女比為 34:66。 3. 統計 108 年 2 場活動，合計 79 人參加，男性參與數有 23 人，女性參與數有 56 人，男女比為 29:71。 4. 依據上述統計資料，以本局男女比例 42：58 為目標，提升 109 年男性的參與數。並於活動中進行問卷調查，藉以觀察不同性別、年齡之受眾者觀影後的認知變化，並從中檢視其效益。	1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

		既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。
3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）	3-3-1 修訂類別與項目： _____ 3-3-2 需局處配合單位（可複選）： ☐局處業務單位/ ☐局處會(統、主)計室 ☐其他，請說明： _____ 3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 ☐需要，輔導公務統計增修或統計調查 ☐不需要	關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指： 1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。
肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	1. 透過影片作為媒介，探討性別平等與性別主流化等相關議題，強化同仁們的性別意識培力，相互尊重及促進性別平等，進而於執行規劃業務時納入性別平等觀點。 2. 增加民眾接觸性平概念的機會，進而打造更友善的性別意識環境。	
伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）	5-1 ☐計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。 5-2 ☒計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3 5-3 ☒計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	5-4 ☒ 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練 5-5 ☐ 其他，請說明：_____ ※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： <u>於 107 年 1 月至 108 年 6 月期間對於本計畫諮詢本局性別平等專案小組委員，且任一性別比例達 1/3。</u> <u>計畫規劃、執行人員於 107 年間接受本府性別平等教育訓練，平均 6 小時。</u> ※ 5-6 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	
陸、評估內容		
(一) 資源與過程		
6-1 經費配置 (單選)	6-1-1 ☐ 計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算） 6-1-2 ☐ 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算） 6-1-3 ☐ 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整） 6-1-4 ☒ 僅執行方式改變，預算未變動 ※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： <u>法定預算支用。</u> 6-1-5 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)	1. 廣邀市府員工、媒體記者及一般民眾觀賞性平相關影片。 2. 於映後舉辦座談會，邀請導演或相關人士參與，透過開放式對話與意見交流，讓觀影者對影片所傳遞的相關性平理念有一定的認識與瞭解。	1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	3. 規劃於活動現場發放問卷，以之瞭解觀影男女人數比例及觀影後的認知變化。 4. 有關問卷內容規劃如下： (1)第一部分：針對影片的內容與性平議題做結合，設計相關問題，期使透過影片啟發觀影者之性平意識，並從中評估效益。 (2)第二部分：將影片與台灣性平議題現況做延伸，設計相關問題，從中瞭解觀影者先前的性平意識認知，以及評估觀影後相關改變。	2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。
6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)	6-3-1 ☒ 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：<u>單張宣傳海報一張</u>） 6-3-2 ☐ 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____） 6-3-3 ☐ 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____） 6-3-4 ☐ 計畫無涉及，請說明原因： _____	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。
6-4 性別友善措施（單選）	6-4-1 ☒ 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： <u>協助不同群體有更多接觸不同性別、性傾向及性別認同的機會。</u> 6-4-2 ☐ 計畫無涉及，請說明原因： _____	說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。

(二)效益評估

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

6-5 平等取得社會資源（可複選）	6-5-1 ☐ 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等） 6-5-2 ☒ 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量 6-5-3 ☐ 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與 ※針對上述簡要說明： <u>宣導不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源。</u> 6-5-4 ☐ 計畫無涉及，請說明原因	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	6-6-1 ☒ 計畫有助打破性別框架 6-6-2 ☐ 計畫有助尊重性別差異 6-6-3 ☐ 計畫有助消除性別歧視 6-6-4 ☐ 計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： <u>藉由性別平等影片的欣賞，打破傳統上的性別局限及社會上的固有框架，使更多的性平觀念能更為人所接受。</u> 6-6-5 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核（單選）	6-7-1 ☒ 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： <u>預計辦理性平議題影片特映活動 2 場。</u> 6-7-2 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤與列管（單選）	6-8-1 ☐ 計畫列入定期管考機制 具體作法： 6-8-2 ☒ 計畫無涉及，請說明原因： <u>局處自行列管。</u>	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性

☒完全/高度相關 ☐部分相關 ☐不相關 說明：_____

7-2 計畫運用性別主流化操作工具

☒性別意識培力 ☐性別統計 ☐性別分析 ☒性別平等宣導 ☐其他

第二部分-程序參與

本部分由民間性別平等專家學者填寫

至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱

(<http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index>)

(一)基本資料

8-1 程序參與期程或時間：

8-2 專家學者：

姓名：劉宜

職稱：教師

服務單位：新北市大觀國小

專長領域：性別平等教育

8-3 參與方式：☐會議 ☐性別平等專案小組 ☒書面意見

8-4 業務單位所提供之資料

8-4-1 相關統計資料

☒有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足)

☐無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)

8-4-2 計畫相關資料

☒有，且具性別目標

☐有，但無性別目標

☐無

8-5 計畫/政策與性別關聯之程度

☒完全/高度相關 ☐部分相關 ☐不相關

(二)主要意見

8-6 受益對象之合宜性

合宜。

8-7 問題與需求評估說明之合宜性：

大致合宜。

8-8 計畫目標說明之合宜性：

合宜。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 大致合宜。 8-10 資源與過程說明之合宜性： 大致合宜。 8-11 效益評估說明之合宜性： 說明合宜，但需補充問卷內容，以確認是否能適切評估。 8-12 檢視結果之合宜性 大致合宜，須更完整。 8-13 給予機關改善綜合建議事項： 相關性別統計資料僅呈現新北市員工及前一年參與活動之比例，然參與人員計畫包含新北市政府員工、媒體記者及一般民眾，應有較詳細的人數預估或舊資料呈現。 問卷的內容會影響效益評估及是否能達成計畫目標，因此需補充於計畫中。
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫
	9-1 評估結果之綜合說明： 本計畫經民間性別主流化專家評定，具備性別目標、計畫與性別關聯高度相關，在受益對象、計畫目標及效益評估說明具合宜性，另在問題與需求評估及資源與過程說明、促進與確保計畫融入性別觀點之方法及檢視結果大致合宜。 9-2 參採情形： 9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條列式說明) 有關「8-11 效益評估說明之合宜性」及「8-13 給予機關改善綜合建議事項」本局採納意見後之計畫調整如下： 1. 有關性別統計部分，透過增加 108 年 2 場性平議題影片特映活動參與人數及性別統計相關資料，讓呈現更詳盡。 2. 有關問卷內容規劃如下： (1) 第一部分：針對影片的內容與性平議題做結合，設計相關問題，期使透過影片啟發觀影者之性平意識，並從中評估效益。 (2) 第二部分：將影片與台灣性平議題現況做延伸，設計相關問題，從中瞭解觀影者先前的性平意識認知，以及評估觀影後相關改變。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	☒ 已完成 或 ☐ 預計完成 日期： 年 月 日 9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明) ☐ 已完成 或 ☐ 預計完成 日期： 年 月 日
	9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 108 年 7 月 31 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 ☐ 傳真 ☒ e-mail ☐ 郵寄 ☐ 其他
	9-4 提報性平專案小組日期：108 年 8 月 16 日 相關意見或決議：無修正意見，照案通過。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	鼓勵有線電視業者製播性別平等節目	
1-2 主辦機關單位	新北市政府新聞局	
1-3 填表人員： ☒ 業務承辦人員 ☐ 非業務承辦人員 姓名：略 職稱：略 電話：略 e-mail：略		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：略 職稱：略 電話：略 e-mail：略		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： ☐ 府一層決行計畫/ ☒ 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： ☐ 性別平等方針列管計畫/ ☐ 施政計畫/ ☒ 一般性工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 ☐ 就業、經濟、福利領域 1-6-2 ☐ 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 ☒ 教育、文化、媒體領域 1-6-4 ☐ 人身安全、環境領域 1-6-5 ☐ 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 ☐ 社會參與領域 1-6-7 ☐ 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
1-7 計畫依據	落實新北市性別平等政策方針之教育文化與媒體。	簡要說明計畫主要執行依據： (1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、 新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 ☐ 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 ☐ 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____% 2-3 ☒ 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述	1. 媒體普遍存在於日常生活中，社會大眾往往透過對各形式的媒體觀看習得主流社會所創造出來的價值觀。其中，也包括性別意識的建立。 2. 然而，因著社會環境、產業結構、市場導向及意識形態等因素，媒體所傳達的性別意識往往充滿的性別刻板印象或性別歧視，連帶的影響閱聽人的正確性別意識的建立。 3. 「金采獎」係為表揚本市有線電視從業人員製播節目之努力與傑出表現，並為全市有線電視業者共同期待之年度盛會。為提升性別平等，提倡性別主流化概念，加強媒體報導及節目內容之性平意識，鼓勵本市轄下 13 家有線電視系統業者製作具性別友善精神的節目，並將「提倡性別平權」列入「金采獎」評審指標之一。	簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）
3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)	1. 統計本市 13 家有線電視系統業者相關從業人員合計約有 113 人，男性 67 人，女性 46 人，男女比 59:41。其中主管合計 48 人，男性 30 人，女性 18 人，男女比 62:38。是以，在以男性為主導的媒體產業鏈中，往往容易陷入對性別再現的單一性與局限性，甚或產生性別歧視等現象。 2. 檢視 107 年度第 8 屆「金采獎」參賽相關統計，合計共有 75 件作品參賽，25 件佳作入圍角逐 9 項大獎，其中，性平議題相關節目計 1 部「城角微光-進擊吧，新台灣之子」（本節目探索新台灣之子以「母親為榮」的身分認同）獲社會光明面節目獎首獎殊榮。 3. 本計畫將持續鼓勵本市轄下有線電視系統業者製作更多性別平等相關節目，讓性平議題在多元公共議題中，競逐、發酵，從而提升媒體環境、達成性別主流化之目的。	1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）	3-3-1 修訂類別與項目： 3-3-2 需局處配合單位（可複選）： ☐局處業務單位/ ☐局處會(統、主)計室 ☐其他，請說明： 3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 ☐需要，輔導公務統計增修或統計調查 ☐不需要	關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指： 1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2. 如欲辦理統計調查者（不包含意向調查），需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。
肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	1. 推動媒體自律及積極鼓勵性別平等節目之製作。 2. 檢視及鼓勵媒體製作具性別友善精神的廣電節目、專題報導等，建立媒體性別友善平臺與規範。	
伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）	5-1 ☐計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。 5-2 ☐計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3 5-3 ☐計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體 5-4 ☒計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練 5-5 ☐其他，請說明： ※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： <u>計畫規劃、執行人員於 107 年間接受本府性別平等教育訓練，平均 6 小時。</u> 5-6 ☐計畫無涉及，請說明原因：	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。
陸、評估內容		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

（一）資源與過程

6-1 經費配置 (單選)	6-1-1 ☐計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算） 6-1-2 ☐計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算） 6-1-3 ☐計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整） 6-1-4 ☒僅執行方式改變，預算未變動 ※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： <u>法定預算支用。</u> 6-1-5 ☐計畫無涉及，請說明原因：	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)	1. 鼓勵本市轄下 13 家有線電視系統業者製作具性別友善精神的節目，並將「提倡性別平權」列入「金采獎」評審指標之一。 2. 藉由節目專訪報導、性別平權倡導等方式，提升家庭、學校、社會等對於性別平權的瞭解與接受度，培養開放、尊重且無歧視的性別意識。	1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。
6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)	6-3-1 ☐製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： _____） 6-3-2 ☐針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____） 6-3-3 ☒結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：本市 13 家有線電視系統業者）	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	6-3-4 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：	
6-4 性別友善措施（單選）	6-4-1 ☒計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： <u>協同民間有線電視系統業者，藉由自製節目，建立不同性別、性傾向或性別認同者性別友善觀念。</u> 6-4-2 ☐計畫無涉及，請說明原因：	說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。
(二)效益評估		
6-5 平等取得社會資源（可複選）	6-5-1 ☐計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等） 6-5-2 ☒計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量 6-5-3 ☐預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與 ※針對上述簡要說明： <u>宣導不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源。</u> 6-5-4 ☐計畫無涉及，請說明原因	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	6-6-1 ☒計畫有助打破性別框架 6-6-2 ☒計畫有助尊重性別差異 6-6-3 ☒計畫有助消除性別歧視 6-6-4 ☒計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： <u>藉由有線電視自製節目，消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</u>	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	6-6-5 ☐ 計畫無涉及，請說明原因： _____	
6-7 計畫評核 (單選)	6-7-1 ☐ 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： _____ 6-7-2 ☒ 計畫無涉及，請說明原因： <u>以內化性平觀念為主，無外顯行為調查規 劃。</u>	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤 與列管（單 選）	6-8-1 ☒ 計畫列入定期管考機制 具體作法： <u>局處自行列管。</u> 6-8-2 ☐ 計畫無涉及，請說明原因： _____	例如由市府研考單位列 管、或由局處自行列管、或 由性平會列管。
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性 別相關性	☒ 完全/高度相關 ☐ 部分相關 ☐ 不相關 說明：_____	
7-2 計畫運用 性別主流化操 作工具	☐ 性別意識培力 ☐ 性別統計 ☐ 性別分析 ☒ 性別平等宣導 ☐ 其他	
第二部分-程 序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至 性別主流化人才資料庫參閱（ http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh- tw/Home/Index ）	
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：	
	8-2 專家學者： 姓名：劉宜 職稱：教師 服務單位：新北市大觀國小 專長領域：性別平等教育	
	8-3 參與方式： ☐ 會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 ☒有（現有資料不足須設法補足） ☐無（應可設法找尋、現狀與未來皆有困難） 8-4-2 計畫相關資料 ☒有，且具性別目標 ☐有，但無性別目標 ☐無 8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 ☒完全/高度相關 ☐部分相關 ☐不相關
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性 合宜。
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 合宜。
	8-8 計畫目標說明之合宜性： 合宜。
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 目標與方向合宜，但應更詳細說明所謂「提倡性別平權」須具備的要項，方能有助於達成計畫目標。
	8-10 資源與過程說明之合宜性： 大致合宜，可於加分辦法中有更細緻說明。
	8-11 效益評估說明之合宜性： 大致合宜。
	8-12 檢視結果之合宜性 大致合宜。
	8-13 給予機關改善綜合建議事項： 1. 本計畫的性別統計僅以人員比例來說明性別觀點單一或歧視，稍嫌缺乏說服力，可補充製播節目決策者及歷年影片統計資料，會較完整。 2. 性平觀點可以是正面也可能是負面，評審要點及評審者須專家檢視。
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

9-1 評估結果之綜合說明：

1. 本計畫經民間性別主流化專家評定，具備性別目標、計畫與性別關聯高度相關，在受益對象、問題與需求評估及計畫目標說明具合宜性，另，在效益評估說明及檢視結果為大致合宜。
2. 另，「8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法」及「8-10 資源過程說明」分別為合宜及大致合宜。有關更詳細說明「提倡性別平權」須具備的要項及於加分辦法中有更細緻說明之建議，然，在創作自由前提下，「性別平權」作為一期勉的大方向，若過度描繪作品達成須具備之要項，或做過多說明，恐流於教條式宣導，甚或拘限創作自由。

9-2 參採情形：

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

☐ 已完成 或 ☐ 預計完成 日期： 年 月 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

1. 有關「本計畫的性別統計僅以人員比例來說明性別觀點單一或歧視，稍嫌缺乏說服力，可補充製播節目決策者及歷年影片統計資料，會較完整」未參採理由如下：

經查製播節目決策者及歷年影片統計資料，係屬各家有線電視系統業者公司內部資料，目前在取得上有困難，是以，僅能由現行有線電視業者從業人員之性別統計探討可能的性別歧視問題。

2. 有關「性平觀點可以是正面也可能是負面，評審要點及評審者須專家檢視。」未參採理由如下：

(1) 本案係表揚本市製播優良節目之有線電視從業人員及節目，性質上屬於評審暨頒獎案，並將「提倡性別平權」列入評審指標之一。

(2) 有關本案評審委員之組成，交由相關領域具公信力之民間機構（如：中華民國新聞媒體自律協會）辦理，並依據獎項性質，遴聘相關領域之學者、專家，組成評審委員會，負責本案評審事宜，以落實評委組成及評審方式的專業性及客觀性。

(3) 雖說「性平觀點可以是正面也可能是負面」，惟本計畫係公部門以正面例示出發，積極鼓勵，讓本市有線電視系統業者重視，也能多報導、製作、宣導性別平等或其他公益面向之節目。

☒ 已完成 或 ☐ 預計完成 日期： 年 月 日

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

- | | |
|--|---|
| | <p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於
108 年 7 月 31 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱</p> <p>☐傳真 ☒ e-mail ☐郵寄 ☐其他</p> |
| | <p>9-4 提報性平專案小組日期：108 年 8 月 16 日</p> <p>相關意見或決議：無修正意見，照案通過。</p> |