

新北市政府新聞局 107 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 108 年 2 月 25 日第 3 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：第 3 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	秘書室	邱麗娟	主任
性別聯絡人(代理人)	秘書室	王雅足	股長
性別業務承辦人	秘書室	黃玉玲	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
性別平權議題紀錄片特映活動	一、共辦理 2 場性平議題紀錄片特映活動，合計 130 人參加： (一)第 1 場：於 6 月 20 日放映「一首搖滾上月球」紀錄片，計 80 人參加(男女比 33/67)。 (二)第 2 場：於 7 月 5 日放映「再會馬德里」紀錄片，計 50 人參加(男女比 36/64)。 二、搭配問卷調查，計 2 場放映活動，回收問卷數 131 份： (一)滿意度調查：對課程、內容之助益程度感到滿意，並表示願意再參加類似課程男達 100%，女達 80%。 (二)前測、後測分析：女 40-49 歲受訪者在觀影後針對「男女共同分擔教養責任」非常同意者有增加趨勢；女 30-49 歲受訪者在觀影後針對「男主外女主內模式改變」之認同度亦有提升。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：謝麗蘭副局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	12	4	8	33%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	3 4	府外委員姓名 (含職稱)	邱顯仁教授 沈中元教授 蘇瑤華教授 景玉鳳律師
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

- 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件一：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：54 男性人數：15 女性人數：39

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
54	100%	15	100%	39	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：3 男性人數：1 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

- 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 1 男性人數：0 女性人數：1

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(二) 主管

總人數：6 男性人數：2 女性人數：4

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
6	100%	2	100%	4	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2 男性人數：0 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	0	0	2	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
------	------	--------	--------	--------	--------

--	--	--	--	--	--

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☒ 已完成

☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會 (工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫 名稱	類別	決行層 級	專家學 者 姓 名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之 調整或修正情形	通過性別平等專案小 組時間
1	性別平等影 片賞析	☐ 工程 案 ☒ 計畫 案	☐ 府一 層決 行 ☒ 非府	祝春紅	☒ 為性別主流化 人才資料庫專 家學者 ☒ 現任或曾任本	本次計畫採納專家意見 分作前測和後測問卷設 計，並增加匿名受測者基 本背景問項，包括年齡、	107 年 7 月 31 日

			一層 決行		府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ■本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	性別及整體統計數字，得以分析受測者觀影後的思想改變及其效益。	
2	鼓勵有線電視業者製播性別平等節目	☐ 工程 案 ☒ 計畫 案	☐ 府一層決行 ☒ 非府一層決行	祝春紅	■為性別主流化人才資料庫專家學者 ■現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ■本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	本計畫採納專家意見針對計畫目標、計畫書內容進行文字修正，同時自本(107)年度起統計入圍得獎作品中具性別濃度者之數量，以之凸顯本計畫之執行成果。	107 年 7 月 31 日

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.info.ntpc.gov.tw/%e6%80%a7%e5%88%a5%e4%b8%bb%e6%b5%81%e5%8c%96%e5%b0%88%e5%8d%80/
(二)性別統計指標數(項)	2 項
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	2 項
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是
(五)本年增修性別統計指標說明	

項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
	無		

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		無		
(二)性別統計分析篇數(篇)		無		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
	無			
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
	無			
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		無		
(二)性別分析篇數(篇)		無		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
	無			
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	針對特定性別議題所編列的預算	20,000	辦理相關組織學習活動

總計	20,000	
----	--------	--

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	針對特定性別議題所編列的預算	20,000	辦理相關組織學習活動
總計		20,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
5	176	139	30	0	3	2	0	0	2	0

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
3	1,110,246	130	0	0	0	0	116	0	1,110,000 (針對一般大眾透過網路、影音、各項平面文宣觸及人數逾111萬)

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 2 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	製作「STEAM 女力讓新北更美麗」主題文宣	製作「STEAM 女力讓新北更美麗」主題文宣，前後刊登於捷運燈箱、有線電視月刊及 YouBike 阻泥板，藉由多元管道宣導，增加宣導廣度。		秘書室 陳銘萱約僱人員	 (圖 1：「STEAM 女力讓新北更美麗」主題文宣)  (圖 2：YouBike 阻泥板主題文宣)
2	自製影片「孕育·運育」	(1)自製「孕育·運育」1 部，並於 5/9-5/31 結合影片辦理「欸，麻~我愛你!」網路活動 1 場，吸引 1,278 人參與並上傳與母親的合照。 (2)有關影片「孕育·運育」截至 107 年 12 月底為止觀看數已超過 111 萬人次。		綜合行銷科 羅懷佑科員	 (圖 1：網路活動臉書推廣)  (圖 2：自製影片觀看數超過 111 萬人)

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☐ _____
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	☐ _____
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	☒ 辦理「欸，麻~我愛你!」網路活動
(二)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	☐ _____
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策實施。	☐ _____
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	☒ 鼓勵有線電視系統業者製播有關性別平權節目或報導
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	■性別平權議題紀錄片特映活動

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：辦理「欸，麻~我愛你!」網路活動

為響應「母親節」溫馨五月天，本局於 5/9-5/31 結合自製影片「孕育運育」辦理「欸，麻~我愛你!」網路活動 1 場，吸引 1,278 人參與並上傳與母親的合照。



(←圖 1：活動官網)

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：鼓勵有線電視系統業者製播有關性別平權節目或報導

鼓勵本市轄下 14 家有線電視系統業者製作具性別友善精神的節目，並將「提倡性別平權」列入「金采獎」評審指標之一。107 年第 8 屆有線電視金采獎於 8/15-9/3 徵件開跑，11/30 舉行頒獎典禮。其中，有線電視系統業者「新視波」製播之「城角微光」節目獲社會光明面節目獎首獎。「城角微光-進擊吧，新台灣之子」探索新台灣之子以「母親為榮」的身分認同。本節目深入採訪新住民(圖 1)、獨老者、街友、老兵、性工作者，讓性平議題在多元公共議題中，競逐、發酵。



(←圖 1：活動新聞露出)

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：性別平權議題紀錄片特映活動

本活動透過放映性平議題紀錄片，搭配映後座談，在寓教於樂中，培力同仁性平意識，進而使其於規劃及執行業務時納入性平觀點；同時增加民眾接觸性平概念的機會，進而打造更友善的性別意識環境。107 年共辦理 3 場性平議題紀錄片放映暨映後座談活動，活動參與人數達 246 人。



(←圖 1：6/20 舉辦「一首搖滾上月球」紀錄片暨映後座談)

玖、其他相關成果

無(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	多元行銷方案	有鑒於現今網路已為民眾獲取資訊的重要管道，108 年推動各項計畫宣導，續以網路為重要通路，同時運用	(1) 以「網路」為主軸，並運用本局既有之多元管道，進行整合行	(1) 提高各局處性平亮點方案能見度。 (2) 讓宣導的觸及層面更全面。

		多元行銷平台，強化宣導效益。	銷。 (2) 加強跨局處議題的整合與合作。	
--	--	----------------	--------------------------	--

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2. 府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1.	107年2月1日 謝召集人麗蘭 3/4 10/12	蘇瑤華X 景玉鳳○ 邱顯仁○ 沈中元○ 葉副召集人元之X 黃瑞斌○ 邱麗娟○ 劉湘萍○ 鄒武哲○ 連莉芳○ 張凱惠○	1. 「新北市性別平等政策方針」本局去(106)年度辦理情形及今(107)年工作計畫研擬。 2. 「性別主流化實施計畫」本局去(106)年度推動成果及今年工作規劃報告 3. 「性別平等亮點方案」本局去(106)年度辦理情形及今年亮點執行規劃。	1. 性平觀念推動應留意新趨勢並與國際接軌，以提升民眾對於性平議題的關注度。 2. 有關鼓勵本市有線電視系統業者製播性別平等相關節目時，建議業者邀請本局性平委員或相關學術研究之專家參與節目。 3. 有鑑於去年多部院線片引起諸多性平觀念討論，建議今年度辦理紀錄片特映活動，可適時辦理包場影片欣	已於107年10月9日辦理「疾風魅影：黑貓中隊」院線紀錄片包場。

				賞及映後討論。	
2	107 年 7 月 31 日 謝召集人麗蘭 3/4 8/12	蘇瑤華○ 景玉鳳○ 邱顯仁○ 黃副召集人詩婷 X 沈中元 X 黃瑞斌○ 邱麗娟○ 劉湘萍 X 鄒武哲 X 連莉芳○ 張凱惠○	1. 有關「新北市政府新聞局推動性別主流化實施計畫」1-6 月辦理情形及 108 年工作計畫研擬。 2. 有關「新北市性別平等政策方針」1-6 月辦理情形及 108 年工作計畫研擬。 3. 有關推動本局 107 年性平亮點方案 1 至 6 月辦理情形及 108 年工作計畫研擬。	1. 辦理性平議題網路貼文或活動，除觀察按讚、觀看或分享數等量化數據，可留意相關參與者留言等意見，以補量化不足或落差，並從中做為日後辦理之方向。 2. 有鑒於現今網路已為民眾獲取資訊的重要管道，108 年推動各項計畫宣導，續以網路為重要通路，同時運用多元行銷平台，讓觸及更全面。 3. 性平宣導可視當下時事議題，與相關局處合作，加強宣導市府各項維護人身安全作為。	1. 依本次會議決議規劃 108 年各項工作計畫。 2. 關注當下時事議題，適時發布相關新聞稿。