

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 ■計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述

1. 有鑑於傳統性平培力課程，往往採取講師課堂授課方式，恐產生教學死板、流於教條、無法提起興趣等問題，甚而影響宣導與教學的成效。
2. 另一方面，在影音媒體平台普及化的時代，藉由影片的高情感連結特性，引起閱聽人共鳴，達成理念與價值的有效傳達，已為近年趨勢。
3. 本市 8 年來透過積極打造紀錄片友善城市，已陸續完成 60 部優選作品，其中不乏具有性別平等意識之相關影片。
4. 本局擬結合性平議題相關影片、紀錄片辦理特映活動暨座談會，希冀藉由影像本身之感染力和寓教於樂等特質，讓性平理念的傳達能更輕易的為大眾所接受。

簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）

3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）

1. 截至 107 年 11 月底為止，本局員工合計 72 人，男性人數為 30 人，女性人數為 42 人，男女比例為 42：58。
2. 檢視 106 年本局辦理的 2 場相關性平議題影片放映活動，合計 134 人參加，男性參與數有 35 人，女性參與數有 99 人，男女比為 26:64；107 年 2 場活動，合計 130 人參加，男性參與數有 44 人，女性參與數有 86 人，男女比為 28:62。
3. 依據上述統計資料，本年度本計畫擬以本局男女比例 42：58 為目標，提升 108 年男性的參與數。並於活動中進行問卷調查，藉以觀察不同性別、年齡之受眾者觀影後的認知變化，並從中檢視其效益。

1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。
2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。
3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

		<p>差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>1. 透過影片作為媒介，探討性別平等與性別主流化等相關議題，強化同仁們的性別意識培力，相互尊重及促進性別平等，進而於執行規劃業務時納入性別平等觀點。</p> <p>2. 同時增加民眾接觸性平概念的機遇，進而打造更友善的性別意識環境。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1至5-5可複選）</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3</p> <p>5-3 <input checked="" type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： <u>於 107 年 1 月至 107 年 11 月期間對於本計畫諮詢本局性別平等專案小組委員，且任一性別比例達 1/3。</u> <u>計畫規劃、執行人員於 107 年間接受本府性別平等教育訓練，平均 6 小時。</u></p> <p>※ 5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	
<p>陸、評估內容 (一) 資源與過程</p>		
<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目 (性別回應預算)</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度 (性別回應預算)</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置 (性別預算調整)</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： <u>法定預算支用。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>	<p>1. 廣邀市府員工、媒體記者及一般民眾觀賞性平相關影片。</p> <p>2. 於映後舉辦座談會，邀請導演或相關人士參與，透過開放式對話與意見交流，讓觀影者對影片所傳遞的相關性平理念有一定的認識與瞭解。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>3. 規劃於活動現場發放問卷，以之瞭解觀影男女人數比例及觀影後的認知變化。</p>	<p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input checked="" type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：<u>單張宣傳海報一張</u>）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： <u>協助不同群體有更多接觸不同性別、性傾向及性別認同的機會。</u></p> <p>6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二)效益評估</p>		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明： <u>宣導不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-6-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明： <u>藉由性別平等影片的欣賞，打破傳統上的性別侷限及社會上的固有框架，使更多的性平觀念能更為人所接受。</u></p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核（單選）</p>	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： <u>預計辦理性平議題影片特映活動 2 場。</u></p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>
<p>6-8 計畫追蹤與列管（單選）</p>	<p>6-8-1 <input type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法：</p> <p>6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>局處自行列管。</u></p>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性	<input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他
第二部分-程序參與	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫</p> <p>至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱</p> <p>(http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：
	8-2 專家學者： 姓名：謝馥如 職稱：臺北同志熱線臺中基地櫃父母團體帶領人 服務單位：臺北同志熱線臺中基地櫃父母團體 專長領域：性別基礎概念或性別平等意識培力、性別影響評估基礎概念/案例分析、性別分析原理與技巧
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(現有資料不足須設法補足：府內員工對性別議題的各種面向之需求為何？需求的強度為何？未有明確的相關資訊) <input type="checkbox"/> 無（應可設法找尋、現狀與未來皆有困難） 8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性： 性別議題雖為普遍民眾皆有需求，受益對象仍應區分。例如府內員工受益的過程與效果以理解社會變遷及掌握社會議題為主，屬於專業工作範圍。對民眾而言，受益的主題則應包括直接及間接，例如目標設定的性

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

少數（性別多元）族群的直接受益、民眾普遍認識性少數（性別多元）議題後的降低社會排除、增進理解與友善氛圍，達到減少社會問題的益處。應符合此具有不同受益對象及其合宜性描述。

8-7 問題與需求評估說明之合宜性：

計畫的問題概述與需求評估，並未落實討論性別不平等的問題、現象，以及明確的需求為何。可謂不適宜。

8-8 計畫目標說明之合宜性：

1. 計畫目標並未對應問題概述或需求評估。
2. 計畫目標的說明，與此性別影響評估的第一部分並不相符，請問以何者為準？本評估表中的第一部分所設計的目標符合時事及社會變遷議題，建議應以此為準，且足夠明確。然生理性別、性傾向及性別認同的議題十分廣泛，應聚焦，以設定有效指標、且提高達到目標的可能性。
3. 府內同仁與一般民眾的需求應有差異，且府內同仁中，民政、社會福利及衛生等應對此議題之需求更為明確且強烈，人事室是否對此有合適的評估？

8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：

計畫內容及本評估表中的第一部分，缺乏「確保」特性，若以 60 部影片為主要播放媒材，應從片單中明確挑選合適影片並提供進行評估，以利本評估的完整性。

8-10 資源與過程說明之合宜性：

資源與過程說明稍顯空泛，並未實質提及合適的資源為何，以及規劃到執行的過程缺乏說明。計畫書並未對於性別差異、性傾向差異、性別認同差異的資源提供足夠的瞭解。

8-11 效益評估說明之合宜性：

依第一部分所述目標之設定，理當在效益上能夠達到 6-6-1 計畫有助打破性別框架；6-6-2 計畫有助尊重性別差異；6-6-3 計畫有助消除性別歧視等三項效益。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-12 檢視結果之合宜性 本計畫並無性別意識培力的相關性，請勾選第四項性別平等宣導即可。</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 計畫內容與性別影響評估中第一部分不相符合，以致降低性別影響評估的效度。 2. 計畫中問題概述—需求評估—目標擬定以致後續效益等，缺乏邏輯一致性，建議應有明確主軸，例如今年度同性婚姻制度的實施為主軸，需求則以府內員工需建構相關正確而完整的認知、進行迷思釐清與價值觀的調整，以達到最後在公務及為民服務的專業上具有正確的性別平等意識。 3. 執行計畫上應更明確而具體，否則性別影響評估並未能發揮實際成效。
<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫擬透過性別平等影片賞析的方式，來進行性平觀念之推行，藉由 2 部相關議題的播放，讓觀影者能夠接觸和性別平等有關之議題，從而對性別平等觀念有初步認識或能夠有更深的探討。經民間性別平等專家學者評估，本計畫有明確的性別目標且與性別關聯之程度部分相關。 2. 本局為政府新聞及公關單位，借本身於影像之專業為媒介進行性平宣導，受眾者為普羅大眾，實礙難對於性別差異、性傾向差異、性別認同差異有足夠專業瞭解、或對於全府與一般民眾的需求差異有所調查，亦缺乏足夠專業有效利用前揭資料於本計畫上。此部分應交由專門的學術機構或本府其他局處如社會局、人事處進行較為合宜。 <p>9-2 參採情形：</p> <p>9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條列式說明)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預計於本(108)年度 6 月至 7 月間辦理 2 場性平議題影片特映活動。 2. 已根據 8-11「效益評估說明之合宜性」8-12「檢視結果之合宜性」所提之意見，做修正。 3. 有關 8-9「促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性」及「8-13 給予機關改善綜合建議事項」提及播放媒材之評估與計畫應有明確主軸。爰此，為因應女力時代崛起，本(108)年度 2 場特映活動，將以

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

「女力」為主題進行各項規劃。在效益評估上，希冀藉由探討現今性別差異縮短的現象，以之理解社會變遷及掌握社會議題。同時讓本府員工認識女力時代的內涵，從中啟發與培養性別平等意識。

已完成 或 預計完成 日期：108 年 7 月 31 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 108 年 2 月 19 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：108 年 2 月 25 日

相關意見或決議：無修正意見，照案通過。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	鼓勵有線電視業者製播性別平等節目	
1-2 主辦機關單位	新北市政府新聞局	
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：略 職稱：略 電話：略 e-mail：略		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：略 職稱：略 電話：略 e-mail：略		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫 / <input type="checkbox"/> 施政計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 一般性工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
1-7 計畫依據	落實新北市性別平等政策方針之教育文化與媒體。	簡要說明計畫主要執行依據： (1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、 新北市性別平等政策方針、 新北市性別主流化實施計畫、 新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：_____人；女：_____人。性別比例：男：_____%；女：_____% 2-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 電視新聞媒體負載著一定的公共角色，對於一般民眾極具影響性，而這類傳播文本也與性別議題有極大相關，不管是在建構閱聽人的性別認同，或是形塑性別意識形態，無不顯示性別概念與媒體有著極為密切的關連性。 2. 另一方面，因著社會環境、市場導向及意識形態等因素，電視新聞媒體於傳播過程中往往容易陷入對性別再現的單一性與局限性，甚或產生性別歧視等現象，於此同時，閱聽人的性別認知也受到影響。 3. 「金采獎」係為表揚本市有線電視從業人員製播節目之努力與傑出表現，並為全市有線電視業者共同期待之年度盛會。為提升性別平等，提倡性別主流化概念，加強媒體報導及節目內容之性平意識，鼓勵本市轄下 13 家有線電視系統業者製作具性別友善精神的節目，並將「提倡性別平權」列入「金采獎」評審指標之一。 	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 統計本市 13 家有線電視系統業者相關從業人員合計約有 125 人，男性 68 人，女性 57 人，男女比 54:46。其中主管合計 37 人，男性 25 人，女性 12 人，男女比 68:22。 2. 依據上述統計資料，分析本市 13 家有線電視系統業者相關從業人員男女比，男性多於女性近 1 成，其中主管職部分，男性更是遠多於女性 4 成 6 之多。是以，在此一以男性居多為主導的媒體產業鏈中，藉由積極鼓勵性別平等相關節目之製作，正面示例打破性別僵化與刻板化，以之提升媒體環境、達成性別主流化之目的。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者（不包含意向調查），需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>1. 推動媒體自律及積極鼓勵性別平等節目之製作。</p> <p>2. 檢視及輔導媒體製作具性別友善精神的廣電節目、專題報導等，建立媒體性別友善平臺與規範。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： <u>計畫規劃、執行人員於 107 年間接受本府性別平等教育訓練，平均 6 小時。</u></p> <p>5-6 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
<p>陸、評估內容</p>		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

（一）資源與過程

<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/>計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/>計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/>計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/>僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： <u>法定預算支用。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>	<p>1. 鼓勵本市轄下 13 家有線電視系統業者製作具性別友善精神的節目，並將「提倡性別平權」列入「金采獎」評審指標之一。</p> <p>2. 藉由節目專訪報導、性別平權倡導等方式，提升家庭、學校、社會等對於性別平權的瞭解與接受度，培養開放、尊重且無歧視的性別意識。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/>製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： _____）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/>針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input checked="" type="checkbox"/>結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：本市 13 家有線電視系統業者）</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： <u>協同民間有線電視系統業者，藉由自製節目，建立不同性別、性傾向或性別認同者性別友善觀念。</u></p> <p>6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二)效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明： <u>宣導不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-6-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明： <u>藉由有線電視自製節目，消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</u></p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	
6-7 計畫評核 (單選)	6-7-1 <input type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： _____ 6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>以內化性平觀念為主，無外顯行為調查規 劃。</u>	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤 與列管(單 選)	6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： <u>局處自行列管。</u> 6-8-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	例如由市府研考單位列 管、或由局處自行列管、或 由性平會列管。
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性 別相關性	<input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____	
7-2 計畫運用 性別主流化操 作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他	
第二部分-程 序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至 性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh- tw/Home/Index)	
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：	
	8-2 專家學者： 姓名： <u>謝馥如</u> 職稱： <u>臺北同志熱線臺中基地櫃父母團體帶領人</u> 服務單位： <u>臺北同志熱線臺中基地櫃父母團體</u> 專長領域： <u>性別基礎概念或性別平等意識培力、性別影響評估基礎概念/案 例分析、性別分析原理與技巧</u>	
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有（現有資料不足須設法補足）</p> <p><input type="checkbox"/>無（應可設法找尋、現狀與未來皆有困難）</p> <p>8-4-2 計畫相關資料</p> <p><input type="checkbox"/>有，且具性別目標</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有，但無性別目標</p> <p><input type="checkbox"/>無</p> <p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度</p> <p><input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
<p>(二)主要意見</p>	<p>8-6 受益對象之合宜性</p> <p>應說明不同對象之合宜性為何。</p>
	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：</p> <p>計畫所陳問題及需求評估並非受益對象的問題與需求，僅陳述過去執行概況，應實際討論受益/目標對象或社會目前對性別議題的問題或需求為何。</p>
	<p>8-8 計畫目標說明之合宜性：</p> <p>計畫目標所陳為執行策略，並非目標。應對照計畫受益對象，進行目標之擬定。</p>
	<p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：</p> <p>尚稱合宜，但未能於計畫中瞭解到性別議題規劃的內容，無法評估。</p>
	<p>8-10 資源與過程說明之合宜性：</p> <p>資源與過程說明所撰寫之內容，為計畫工作辦法。但計畫工作內容缺乏明確指標之設定。金采獎指標之設定應有獎勵及門檻辦法，例如對所以參選媒材皆設定有基本門檻，有違性別平等意識者，不得入圍或者獲獎。</p>
	<p>8-11 效益評估說明之合宜性：</p> <p>本表第一部分之效益評估並未在計畫中有參照依據：前述計畫書皆未有對於性別、性傾向、性別認同等不同的性別向度議題進行任何討論，且如今性別平等不應在侷限於生理性別之向度上，應修改計畫內容以符合規劃團隊所預期之效益。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-12 檢視結果之合宜性 計畫的不完整未能對預期結果檢視合宜性，幾乎無法評估。雖計畫有提到性別評審指標，但若未有門檻設定或明確指標內容之設定，則也可能在本向度上與性別議題毫不相干。</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 計畫書內容，可見規劃人員的用心，但未見具體及內在邏輯一致性，可想見計畫之實施與往年不會有具體差異，且未能對金采獎之評審辦法具有實質把關或獎勵功能。若欲真正採取實際的性別平等推廣，則應設計更加明確的辦法，以促美意水到渠成。 2. 性別平等意識已成為基本法規與社會需求，於金采獎中應設定基本門檻，若有違性別平等意識，則應列為輔導對象，且不得入圍。
<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫透過有線電視金采獎，納入性別平等觀念於評審指標，鼓勵業者製播性別平權節目，向社會大眾宣導性平觀念。經民間性別主流化專家評定，本計畫性別關聯之程度具部分相關，另，促進與確保計畫融入性別觀點之方法尚稱合宜。 2. 本局設置之金采獎項以鼓勵本市有線電視業者製作優質、具公益性節目為出發，其中「提倡性別平權」為獎勵方向之一，且本獎項非屬性平之專獎，故礙難界定受益對象及其需求，甚或從受益對象訂立計畫目標，另有關「8-11 效益評估說明之合宜性」，「提倡性別平權」為本獎項獎勵方向之一，「性別平權」應足以包含性別、性傾向、性別認同等議題，而非僅侷限於生理性別之向度上。 <p>9-2 參採情形：</p> <p>9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明) <input type="checkbox"/>已完成 或 <input type="checkbox"/>預計完成 日期： 年 月 日</p> <p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明) 有關建議於金采獎中應設定基本門檻，若有違性別平等意識，則應列為輔導對象，且不得入圍一事不參採理由說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視現行法規，已針對電視節目內容訂定相關規範，如：廣播電視法 21 條有關電視製播內容違反法律（性平法）強制或禁止規定、妨害兒童或

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

少年身心健康等訂定罰則與檢舉機制；又如有線電視廣播法第 41 條強調，有線電視「公用頻道」之播映內容以公益、藝文、社教為主。

2. 另一方面，國家通傳會性平推動計畫（108 至 111 年）已將性別平等納入有線電視評鑑考核指標，並建立相關輔導機制。

3. 綜上所述，電視節目內容是否有違性平意識，現行法規、計畫都已針對有違性別平等意識之電視節目進行消極裁罰。是以，本計畫係冀透過公部門積極鼓勵性質，讓本市有線電視系統業者重視，也能多報導、製作、宣導性別平等或其他公益面向之節目。又公共議題往往具備廣泛多元之特色，若明訂違反某一意識不得入圍，不但界定判準不易，與本計畫用意有所不同。

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於
108 年 2 月 19 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱
 傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：108 年 2 月 25 日
相關意見或決議：無修正意見，照案通過。