

新北市政府性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 106 年 4 月 27 日		
填表人姓名：略	職稱：略	身份： <input type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：略	e-mail：略	<input checked="" type="checkbox"/> 非業務單位人員， (說明：性別影響評估承辦人)
壹、計畫名稱	鼓勵有線電視系統業者製播有關性別平權節目	
貳、主辦機關單位	新北市政府新聞局	
請勾選	<input type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫	
參、計畫內容涉及「新北市性別平等政策方針」領域：	勾選（可複選）	
3-1 就業、經濟、福利領域		
3-2 人口、婚姻、家庭領域		
3-3 教育、文化、媒體領域	V	
3-4 人身安全、環境領域		
3-5 健康、醫療、照顧領域		
3-6 社會參與領域		
3-7 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	「金采獎」係為表揚本市有線電視從業人員製播節目之努力與傑出表現，並為全市有線電視業者共同期待之年度盛會。	簡要說明計畫之現況問題與需求。
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	本市有線電視系統業者節目製播之主管及同仁計約 132 人，男性 72 人；女性 60 人，男女比 54:45。	1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	增加自製節目性別議題相關內容之比重。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動媒體自律及積極辦理性別平等宣導。 2. 檢視及輔導媒體製作具性別友善精神的廣電節目、專題報導等，以建立新興媒體平臺規範。 	
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）	為瞭解不同性別之需求及參與情形，本計畫執行過程中，不同性別者之參與機制，如設置工作小組時將確保任一性別參與比例皆不低於三分之一。	

柒、受益對象

- 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		V	男、女性別均為受益對象。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	V		受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。

7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	本計畫無涉及公共建設之空間規劃與工程設計。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。
--	--	---	-----------------------	--

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	法定預算支用。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	藉由節目專題報導、性別平權倡導等方式，提升家庭、學校、社會等對於性別平權的瞭解與接受度，培養開放、尊重且無歧視的性別意識。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	透過節目宣導，喚起女性的自覺及男性的責任感，並突破既有男尊女卑的文化，倡導性別平權之社會。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	協同民間有線電視系統業者，藉由自製節目，建立不同性別、性傾向或性別認同者性別友善觀念。	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	落實新北市性別平等政策方針之教育文化與媒體	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	藉由有線電視自製節目，消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。

8-7 平等取得社會資源： 計畫如何提升平等獲取社會資源機會	宣導不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益： 軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	本計畫未涉及空間規劃與工程設計。	1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制： 計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	計畫結束後瞭解自製節目收視對象觸及率及顧客反應情形之性別比例。	1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

玖、程序參與：至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)。 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否為性別主流化人才資料庫之專家學者(機關人員勾選)		
(一) 基本資料		
9-1 程序參與期程或時間	106 年 4 月 28 日	
9-2 專家學者	姓名：祝春紅 職稱：婦女保健中心主任 服務單位：台北慈濟醫院 專長領域：醫療健康、性平	
9-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	
9-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫 相關資料
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法 補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無

9-5 計畫/政策與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1至7-3任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若7-1至7-3均可評定「否」者，則勾選「無關」)。
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合建議事項並以 <u>條例式說明</u> 。	
9-6 問題與需求評估說明之合宜性	本計畫主題為「鼓勵有線電視系統業者製播有關性別平權節目」，是立意良好之計畫，符合現階段提倡性平觀念之需求，尤其是對社會大眾宣導為目標，值得肯定。
9-7 性別目標說明之合宜性	本計畫並無性別目標。
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	就「金采獎」的參與對象，並無性別差異存在，唯其製播節目之對象為社會大眾，若針對社會大眾性別參與之情形，在計畫中尚難呈現或評估。
9-9 受益對象之合宜性	性別平權節目之製播對象為社會大眾，具有其正當及合宜性質。
9-10 資源與過程說明之合宜性	本計畫系採用金采獎，鼓勵從業人員製播性別平權相關節目，利用原有資源鼓勵從業人員符合資源的運用。唯評審項目雖有列入性平相關議題，但屬加分項目，鼓勵性質難以突顯，建議如9-12。
9-11 效益評估說明之合宜性	因性別節目之製播對象為社會大眾，若欲瞭解效益情形，或可採用收視調查性別參與情形，瞭解其性別參與情形或滿意度。
9-12 給予機關改善綜合建議事項	建議是否考量在評審項目之「特別獎」項目中，明示「提倡性別平權節目」之優秀獎或特別獎，以突顯本計畫之主題意義，並實質鼓勵從業該項人員。
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫/政策案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>祝春紅</u>	

【第三部分－評估結果】：本部分由機關人員填寫

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之綜合建議事項填列。		
10-1 評估結果之綜合說明	本計畫透過有線電視金采獎，納入性別平等觀念於評審指標，鼓勵業者製播性別平權節目，向社會大眾宣導性平觀念。經民間性別主流化專家評定，本計畫問題與需求評估說明以及受益對象皆具合宜性。	
10-2 參採情形	10-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整 (條例式說明)	<input type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成日期： 年 月 日

	<p>10-2-2 說明未參採之理由或 替代規劃 (條例式說明)</p>	<p>106年有線電視金采獎納入「性別平權」觀念於重點評審指標，請業者提報相關自製節目參加評選，優勝者頒予「公共服務獎」獎項，設置實質獎項與獎金，鼓勵業者製播性別平權節目及報導。然考量到尊重製播節目創作者之創意性及獨立性，若特設「性別平等」專獎，將製播節目主題侷限於性別平權議題，恐有扼殺業者提報獎項意願之虞，且公共服務議題廣泛，應鼓勵大眾將性別主流化及性別平等概念融入整體社會各層面發展，故未考量特設專獎，避免限縮多元創意思維。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成日期： 年 月 日</p>
<p>10-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果（請勿空白） 已於 106 年 5 月 4 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/>傳真 <input checked="" type="checkbox"/>e-mail <input type="checkbox"/>郵寄 <input type="checkbox"/>其他</p>		
<p>10-4 提報性別平等專案小組日期： 106 年 5 月 22 日 性別平等專案小組會議決議：無修正意見，照案通過。</p>		

- * 「第二部分－程序參與」之 9-5 「計畫/政策與性別關聯之程度」評定為「無關」者，「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3 免填外，請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見完整填列「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3。

新北市政府性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 106 年 4 月 27 日		
填表人姓名：略	職稱：略	身份： <input type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：略	e-mail：略	<input checked="" type="checkbox"/> 非業務單位人員， (說明：性別影響評估承辦人)
壹、計畫名稱	性別暴力防治宣導	
貳、主辦機關單位	新北市政府新聞局	
請勾選	<input type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫	
參、計畫內容涉及「新北市性別平等政策方針」領域：	勾選（可複選）	
3-1 就業、經濟、福利領域		
3-2 人口、婚姻、家庭領域		
3-3 教育、文化、媒體領域		
3-4 人身安全、環境領域	V	
3-5 健康、醫療、照顧領域		
3-6 社會參與領域		
3-7 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	據統計，女性多為性別暴力的被害人。暴力的行為表徵及其背後的意識型態，都源自於性別歧視，包括對女性的貶抑及否定女性對其生命的自主權。	簡要說明計畫之現況問題與需求。
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	1.「我的新北市」粉絲團人數逾 59 萬人次，女性 59%；男性 41%，年齡層落在 25~44 歲。 2.貼文觸及用戶，女性 53%；男性 47%。 3.參與互動粉絲，女性 64%；男性 36%。	1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	性別因素的影響： 1. 經濟及社會地位仰賴男性。 2. 女性受性別暴力的知識教育權不足或不平等。 3. 女性受到性暴力或性侵害的風險。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	1. 消除對婦女的暴力行為與歧視。 2. 積極宣導性別暴力防治相關規定，強化暴力零容忍意識。	
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）	為瞭解不同性別之需求及參與情形，本計畫執行過程中，不同性別者之參與機制，如設置工作小組時將確保任一性別參與比例皆不低於三分之一。	

柒、受益對象

- 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		V	男、女性別均為受益對象。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	V		受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。

7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	本計畫無涉及公共建設之空間規劃與工程設計。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。
--	--	---	-----------------------	--

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	法定預算支用。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	針對性別暴力之防治策略，透過網路多元方式之運作，創造多元友善的性別空間，並藉由教育宣導、性別平權倡導等方式，提升家庭、學校、社會等對於性別平權的瞭解與接受度，培養開放、尊重且無歧視的性別意識。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	透過宣導，喚起女性的自覺及男性的責任感，並突破既有男尊女卑的文化，倡導性別平權之社會。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	協同相關局處回應不同性別、性傾向或性別認同者留言。	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	落實新北市性別平等政策方針之人身安全與環境	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。

<p>8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離</p>	<p>藉由宣導性別暴力防治計畫，消除性別差異導致之女性較為弱勢之情形，增進女性危機處理能力及人身安全防護。</p>	<p>說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會</p>	<p>宣導不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源。</p>	<p>說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益</p>	<p>本計畫未涉及空間規劃與工程設計。</p>	<p>1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p>
<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>	<p>計畫結束後瞭解宣導對象觸及率及互動情形之性別比例。</p>	<p>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

<p>玖、程序參與：至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)。</p>	
<p>■是□否為性別主流化人才資料庫之專家學者(機關人員勾選)</p>	
<p>(一) 基本資料</p>	
<p>9-1 程序參與期程或時間</p>	<p>106 年 4 月 28 日</p>
<p>9-2 專家學者</p>	<p>姓名：祝春紅 職稱：婦女保健中心主任 服務單位：台北慈濟醫院 專長領域：醫療健康、性平</p>
<p>9-3 參與方式</p>	<p><input type="checkbox"/>會議 <input type="checkbox"/>性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/>書面意見</p>

	相關統計資料	計畫 相關資料
9-4 業務單位所提供之資料	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法 補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無
9-5 計畫/政策與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均可評定「否」者，則勾選「無關」)。	
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合建議事項並以 <u>條列式說明</u> 。		
9-6 問題與需求評估說明之合宜性	針對性別暴力之存在，及女性多為性別暴力的受害人提出說明及本計畫之需求性，尚稱合宜。	
9-7 性別目標說明之合宜性	本計畫並無具體之性別目標，但有說明性別暴力的受害人，以多數為女性，顯示此問題有性別存在的差異可能。	
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	計畫系針對「我的新北市」粉絲團為對象，作積極之宣導，該粉絲團依計畫內容分析，女性所佔比率有較多數之比率，故可視為適宜宣導的對象目標。	
9-9 受益對象之合宜性	因受害人多為女性，故以女性較多之粉絲團為宣導對象，具有其效益及合宜性。	
9-10 資源與過程說明之合宜性	計畫以宣導概念，提升婦女對暴力行為的認知及自我保護，強化其暴力零容忍意識，具有其合宜性，唯宣導的內容亦可加強施暴者的節制及對性別的尊重。	
9-11 效益評估說明之合宜性	本計畫未提性別目標或其他效益評估方法，但有針對未來宣導後性別比率之成效作分析。	
9-12 給予機關改善綜合建議事項	建議： 1. 4-2 內容之 2.貼文觸及用戶，及 3.參與互動粉絲，如能以人次呈現，更能顯示計畫推行目標對象之合宜性(計畫中只分析女性 53%及 64%)。 2. 4-3 內容 2.建議修正為「女性受性別暴力的知識教育權不足或不平等」 3.計畫結束後，若能對粉絲團發出問卷或其所受宣導後的意識提升情形，有回饋問卷或機制，更能瞭解其效益情形，也有助於未來宣導計畫的內容提升。	
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫/政策案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>祝春紅</u>		

【第三部分－評估結果】：本部分由機關人員填寫

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之綜合建議事項填列。		
10-1 評估結果之綜合說明	本計畫藉由宣導性別暴力防治觀念，企圖消除性別差異導致之女性較為弱勢之情形，增進女性危機處理能力及人身安全防護，與性別關聯程度有關，經民間性別主流化專家評定，本計畫之問題與需求評估說明、性別參與情形、受益對象，以及資源與過程說明具備合宜性。	
10-2 參採情形	10-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整 (條例式說明)	1. 4-3 內容 2.按專家建議修正內容為「女性受性別暴力的知識教育權不足或不平等」。 2. 有關發送問卷調查宣導後使用者對於性平意識提升之效益，為增加問卷回收率，本計畫考量以填問卷可抽獎的方式，提高使用者回填問卷意願。然礙於經費有限，擬搭配相關互動活動進行問卷調查。 ■已完成 或 □預計完成日期： 年 月 日
	10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃 (條例式說明)	1. 本計畫內容 4-2 之 2.及 3.數據係由臉書(Facebook)粉絲團後台系統預設提供之分析資料，其僅顯示貼文觸及人數與參與互動粉絲人數之男女性別比例分布，無法從使用者端更動調整，故未能獲取人次數據資料。 ■已完成 或 □預計完成日期： 年 月 日
10-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果(請勿空白) 已於 106 年 5 月 4 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 □傳真 ■e-mail □郵寄 □其他		
10-4 提報性別平等專案小組日期：106 年 5 月 22 日 性別平等專案小組會議決議：無修正意見，照案通過。		

* 「第二部分－程序參與」之 9-5 「計畫/政策與性別關聯之程度」評定為「無關」者，「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3 免填外，請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見完整填列「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3。